



**Duurzame inzetbaarheid**

# **Duurzame inzetbaarheid:**

toelichting schema

Vanaf 1 oktober 2014 is de regeling duurzame inzetbaarheid, CAO PO 2014 - 2015 van kracht.

De artikelen 6.35 (arbeidstijdverkorting 60-jarigen en ouder) en 8.25 (verlof in het kader van bevordering arbeidsparticipatie ouderen (Bapo)) zijn per deze datum te vervallen.

Deze notitie vormt een toelichting op de regeling duurzame inzetbaarheid, in het bijzonder met betrekking tot de overgangsregeling die van toepassing is voor medewerkers die geboren zijn uiterlijk 31-08-1962.

Onderstaande toelichting omvat niet de volledige bepalingen uit de CAO PO 2014 - 2015, maar geeft de rechten weer op hoofdlijnen.

## **Situatie 1:**

In deze situatie is sprake van medewerkers die:

geboren zijn na 31-08-1962

of

die tot dusver geen gebruik hebben gemaakt van de regeling arbeidsparticipatie oudere werknemers uit CAO PO 2013 en ouder.

### **CAO PO 2014 - 2015, Hoofdstuk 8A artikel 4**

- Iedere werknemer heeft jaarlijks het recht om 40 uren van de werktijd (uitgaande van voltijd dienstverband) te besteden aan duurzame inzetbaarheid.
- Deze uren worden door de werknemer na overleg ingezet voor de volgende bestedingsdoelen:
  - peerreview
  - Studieverlof
  - Coaching
  - Oriëntatie op mobiliteit
  - Niet plaats- en /of tijdgebonden werkzaamheden
- In overleg met de werkgever kan ook worden gekozen voor besteding aan andere doelen die bijdragen aan de duurzame inzetbaarheid.

### **CAO PO 2014, Hoofdstuk 8A artikel 5**

- In overleg met de werkgever kunnen de uren genoemd in artikel 4 maximaal drie jaar voor een afgesproken doel worden gespaard. Deze spaarafspraak wordt schriftelijk vastgelegd.
- Indien is afgesproken dat de uren worden gespaard t.b.v. studieverlof maar het dienstverband wordt op initiatief van de werkgever beëindigd voordat deze studieverlofuren kunnen worden genoten, dan worden deze uren uitbetaald.
- Vanaf de 57 jarige leeftijd is hoofdstuk 8, artikel 7 van toepassing.

## Situatie 2:

In deze situatie is sprake van medewerkers, geboren voor 31-08-1962 die in het verleden gebruik maakten van de regeling arbeidsparticipatie (BAPO)  
Het overgangsrecht is van toepassing.

### CAO PO 2014 Hoofdstuk 8A artikel 9 lid 1a

- Betrokkene heeft recht op 40 uur duurzame inzetbaarheid dat ingezet kan worden t.b.v. opname verlof.
- Betrokkene heeft een overgangsrecht van maximaal 130 uur bij een voltijd dienstverband.
- Het totale recht bedraagt dus 170 uur bij een voltijd dienstverband, gelijk aan het recht conform oude regeling.
- Vanaf de 57 jarige leeftijd is de nieuwe regeling van toepassing. Betrokkene heeft recht op 40 uur duurzame inzetbaarheid en 130 uur bijzonder budget voor oudere werknemers. Het budget á 170 uur kan volledig worden ingezet t.b.v. verlofopname.

### Spaarbapo:

Betrokkene maakt aanspraak op de gespaarde Bapo die is opgebouwd t/m 30-09-2014. Zodra het budget gespaarde bapo is verbruikt, mag geen sprake zijn van verdringing.

### Bekostiging:

Budget duurzame inzetbaarheid:	eigen bijdrage 0 %, 40 uur
Overgangsbudget:	eigen bijdrage 50% maximaal 130 uur
Spaarbapo:	eigen bijdrage 35 %

## Situatie 3:

Betrokkene heeft het recht vanaf 01-01-2015 het verlof uitbreiden tot maximaal 170 bruto uren per jaar.  
Overige rechten conform situatie 2.

## Situatie 4:

- Betrokkene heeft recht op 40 uur duurzame inzetbaarheid dat ingezet kan worden t.b.v. opname verlof.
- Betrokkene heeft overgangsrecht van 300 uur bij een voltijd taakomvang tot de AOW-gerechtigde leeftijd.
- De maximale opname van verlof bedraagt 340 uur.

### Spaarbapo:

Betrokkene maakt aanspraak op de gespaarde Bapo die is opgebouwd t/m 30-09-2014. Zodra het budget gespaarde bapo is verbruikt, mag geen sprake zijn van verdringing. Indien spaarbapo wordt toegepast, mag de maximale verlofopname groter zijn dan 340 uur, echter niet meer dan 50 % van de totale taakomvang.

### Bekostiging:

Budget duurzame inzetbaarheid:	eigen bijdrage 0 %, 40 uur
Overgangsbudget:	eigen bijdrage 50% maximaal 300 uur
Spaarbapo:	eigen bijdrage 35 %

### **Situatie 5:**

- Betrokkene heeft het recht vanaf 01-01-2015 het verlof uitbreiden tot maximaal 340 bruto uren per jaar.
- Overige rechten conform situatie 4.

### **Situatie 6:**

Dit betreft medewerkers die geboren zijn voor 31-08-1957 die tot dusver gebruik hebben gemaakt van de oude regeling ( Bapo)

- Betrokkene heeft recht op 40 uur duurzame inzetbaarheid dat ingezet kan worden t.b.v. opname verlof.
- Betrokkene heeft recht op 130 uur bijzonder budget voor oudere werknemers
- Betrokkene heeft recht op maximaal 170 uur overgangsrecht tot de AOW-gerechtigde leeftijd.
- De maximale opname van verlof bedraagt 340 uur.

#### **Spaarbapo:**

Betrokkene maakt aanspraak op de gespaarde Bapo die is opgebouwd t/m 30-09-2014. Zodra het budget gespaarde bapo is verbruikt, mag geen sprake zijn van verdringing. Indien spaarbapo wordt toegepast, mag de maximale verlofopname groter zijn dan 340 uur, echter niet meer dan 50 % van de totale taakomvang.

#### **Bekostiging:**

Budget duurzame inzetbaarheid:	eigen bijdrage 0 %, 40 uur
bijzonder budget voor oudere werknemers:	eigen bijdrage 50 %
Overgangsbudget:	eigen bijdrage 50% maximaal 130 uur
Spaarbapo:	eigen bijdrage 35 %

### **Situatie 7**

- Betrokkene heeft het recht vanaf 01-01-2015 het verlof uitbreiden tot maximaal 340 bruto uren per jaar.
- Overige rechten conform situatie 6.