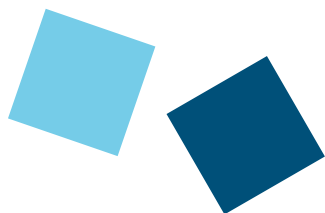


OVERZICHT VERLOFVORMEN CAO PO 2018–2019



In de CAO PO 2018–2019 komen diverse verlofvormen voor. De AVS heeft een overzicht gemaakt:

Onderwerp	Artikel CAO PO 2018–2019	Vergoeding Vf	Contractvorm
Verzuim in verband met ziekte	Reglement ZAPO, artikel 2	Ja	Tijdelijke uitbreiding, min-maxcontract
Vervanging werknemer additionele middelen	3.1 lid 3, 6.1 lid 4 (bijlage XXI) en 4.4	Neen	Tijdelijke uitbreiding
Schorsing als ordemaatregel	3.15, 4.12	Ja maximaal 42 kalenderdagen	Tijdelijke uitbreiding, tijdelijke benoeming / aanstelling / min-maxcontract
Schorsing als disciplinaire straf	3.19, 4.13	Ja maximaal 42 kalenderdagen	Idem
Vervanging directie	6.28	Ja*	Vervanging door leraar / adjunct-directeur
Vervanging adjunct-directeur	6.28	Ja*	Vervanging door leraar
Uitoefening kiesrecht, mits niet anders kan	8.7 lid 1 onder a	Neen	Tijdelijke uitbreiding, min-maxcontract
Rijksexamens, mits niet anders kan	8.7 lid 1 onder b	Neen	Idem
Bijwonen vergaderingen, zittingen of vertegenwoordiging publieke colleges	8.7 lid 1 onder c	Neen	Idem
Uitoefenen lidmaatschap rijkswege ingestelde examencommissie/ -gecommitteerde, max.	8.7 lid 1 onder d	Neen	Idem
Verhuizing	8.7 lid 1 onder e	Neen	Idem
Burgerlijk of kerkelijk huwelijk, registratie partnerschap	8.7 lid 1 onder g	Neen	Idem
Huwelijk of registratie bloed- of aanverwanten 1e en 2e graad	8.7 lid 1 onder h	Neen	Idem
Zorgverlof op grond van Wet arbeid en zorg, artikel 5.1	8.7 lid 1 onder i	Neen	Idem
Overlijden	8.7 lid 1 onder j	Neen	Idem
Bevalling echtgenote	8.7 lid 1 onder k	Neen	Idem
Kraamverlof	8.7 lid 1 onder l	Neen	Idem
Adoptie / pleegkind	8.7 lid 1 onder n	Neen	Idem
Commissie van Beroep	8.7 lid 1 onder o	Neen	Idem
Overige vormen van verlof bij andere zeer bijzondere omstandigheden of door wet of overheid opgelegde verplichtingen	8.7 lid 3	Neen	Idem
Overig kort buitengewoon verlof (bijv. calamiteiten)	8.8	Neen	Idem
Langdurig zorgverlof	8.9	Neen	Idem

Onderwerp	Artikel CAO PO 2018 – 2019	Vergoeding Vf	Contractvorm
Lang buitengewoon verlof, persoonlijk belang	8.11	Neen	Tijdelijke uitbreiding, min-maxcontract
Lang buitengewoon verlof, algemeen belang w.o. studieverlof	8.12	Neen	Idem
Lang buitengewoon verlof, overwegend algemeen belang	8.13	Neen	Idem
Lang buitengewoon verlof voor politieke functies	8.15	Neen	Idem
Verlof in verband met overleg- en advieswerkzaamheden	8.18	Ja	Idem
Onbetaald ouderschapsverlof	8.20	Neen	Idem
Betaald ouderschapsverlof	8.21	Neen	Idem
Spaarverlof	8.23	Neen	Idem
Levensloop	8.24	Neen	Idem
Duurzame inzetbaarheid, basisbudget	8A.4	Neen	Idem
Duurzame inzetbaarheid, starters	8A.6	Neen	Idem
Duurzame inzetbaarheid, bijzonder verlof ouderen	8A.7	Neen	Idem
Duurzame inzetbaarheid, sabbatical	8A.7	Neen	Idem
Duurzame inzetbaarheid, extra zorgverlof	8A.7	Neen	Idem
Duurzame inzetbaarheid, recuperatieverlof	8A.7	Neen	Idem
Duurzame inzetbaarheid, overgangsregeling BAPO	8A.9	Neen	Idem
Duurzame inzetbaarheid, overgangsrecht oud	8A.11	Neen	Idem
Uren professionalisering op afspraak, persoonlijk ontwikkelingsplan	9.5	Neen	Idem
Uren professionalisering op afspraak, individuele professionele ontwikkeling	9.7	Neen	Idem
Professionalisering directielid	9.11	Neen	Idem
RDDF-afspraken	10.3, 10.4a, 10.4b, Bijlage III		

* Een directielid kan voor zijn lesgevende taken worden vervangen door een personeelslid in de functie van leraar.

Vervangingsbeleid

De werkgever in het bijzonder onderwijs stelt als onderdeel van het meerjarenformatiebeleid vervangingsbeleid vast. Op basis van de historische vervangingsbehoefte omschrijft de werkgever op welke manier vervanging wordt georganiseerd en met welke type contracten.

Bij het opstellen van dit beleid hanteert de werkgever de volgorde van vast, vast/flexibel naar flexibel.

De PGMR heeft instemmingsbevoegdheid.

Voor het openbaar onderwijs is het opstellen van vervangingsbeleid verplicht als voor de vervanging aangesloten wordt bij het bijzonder onderwijs.

► Zie artikel 2.1 lid 5 (bijlage XXI) en artikel 4.6 (geldig tot 1 januari 2020)

Vanaf 1 juli 2018 is de CAO PO 2018–2019 gewijzigd op het gebied van tijdelijke vervanging van een zieke leraar. Deze benoemingen vallen buiten de ketenbepaling.

► Zie artikel 3.1 lid 5 en artikel 4.6 lid 1 onder b.

Incidentele vervangingen

Voor incidentele vervangingen van één dag of minder geldt de minimale betrekkingsomvang van 5 uur.

► Zie artikel 6.1 lid 3, Bijlage XXI

Tijdelijke uitbreiding

Het is mogelijk om een reguliere benoeming of aanstelling tijdelijk uit te breiden:

- als voorziening in een tijdelijke vacature, telkens voor ten hoogste 12 maanden
- bij vervanging van een tijdelijk afwezige werknemer die belast is met werkzaamheden in het kader van projecten waarvoor additionele middelen ter beschikking zijn gesteld, of uitsluitend een dergelijke werknemer vervangt.

Onder een tijdelijke uitbreiding wordt verstaan een addendum of bijlage op een bestaand (vast of tijdelijk) dienstverband voor werkzaamheden op grond van artikel 3.4 en artikel 4.4. Dit kan in beginsel niet worden opgevat als een zelfstandig dienstverband.

Wet arbeidsmarkt in balans (WAB)

De Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) biedt de mogelijkheid om een contract per jaar in uren aan te bieden. Dit contract valt niet onder de ketenbepaling.

Meer informatie: AVS Helpdesk, tel. 030-2361010, helpdesk@avs.nl



AVS publicaties CAO PO 2018–2019

De CAO PO 2018–2019 is te bestellen in boekvorm.

De herziene ABC-wegwijzer is gebaseerd op de bepalingen in de CAO PO 2018–2019.

Alle publicaties zijn te bestellen via: www.avs.nl/publicaties

© AVS, september 2019

Niets uit deze uitgave mag verveelvoudigd worden en/of openbaar gemaakt worden door middel van druk, fotokopie, microfilm, geluidsband, elektronisch of op welke andere wijze dan ook en evenmin in een retrieval systeem worden opgeslagen zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de AVS. Ondanks het feit dat de AVS zorgvuldigheid in acht neemt bij het samenstellen van deze informatie, kunnen aan dit product geen rechten worden ontleend.

goed onderwijs door visionair leiderschap

