

Inzet AVS voor CAO PO 2017 e.v.¹

Thema's

→ **Loongebouw functiehuis 2017**

In 2017 vindt een onderzoek plaats naar het loongebouw en het functieprofiel van de schoolleider. Hierbij zet de AVS in op een eenduidig functiehuis voor directies in herkenbare loonschalen en titel functionarissen schoolleider, afhankelijk van complexiteit etc. De in de cao opgenomen regel: "elke school heeft een schoolleider" (de wetgever spreekt van directeur (WPO art. 29 lid 1) en adjunct-directeur (WPO art. 29 lid 3) voorzien van een eenduidige omschrijving wat onder 'schoolleider' wordt verstaan. Dit is een essentieel punt;

→ **Loonontwikkeling**

Het op niveau brengen van de salarissen heeft prioriteit. Hoger salaris voor directeuren. Loonsverhoging van 6% over drie jaar (hierbij is de koppeling met de looptijd onderdeel van de inzet. Het primair onderwijs is bezig aan een inhaalslag).

→ **Langere looptijd**

De AVS zet in op een looptijd van 3 jaar. Hierbij is de loonontwikkelingscomponent de cruciale factor (zie punt loonontwikkeling);

→ **WOPO**

In 2017 vindt een onderzoek plaats naar de kostenontwikkeling van de WOPO. De resultaten van het onderzoek (april 2017) zijn onderdeel van de onderhandeling daar waar het gaat om mogelijke dan wel noodzakelijke bijsturing, (volgens de bij cao afgesproken budgettaire neutraliteit);

→ **Loongebouw functiehuis 2017**

Het loongebouw is nog niet af. Daarom dient dit te worden meegenomen naar de opvolgende cao-onderhandelingen.

→ **Loonontwikkeling**

De generieke salarisverhoging is vastgesteld op 2,5%. + een eenmalige uitkering van € 750,-. Omdat de inzet van 6% gebaseerd was op een langere looptijd en de cao nu wordt afgesloten voor 2018 is dit een goede aanzet voor verdere besprekingen voor de opvolgende cao's.

→ **Langere looptijd**

De AVS heeft ingezet op een looptijd van 3 jaar. Om diverse redenen bijvoorbeeld de uitstaande claims bij OCW is vooralsnog gekozen voor alleen een cao voor 2018.

→ **WOPO**

Om de 270 miljoen binnen te halen is in het regeerakkoord de eis gesteld dat de uitkeringen gemoderniseerd moesten worden. De sociale partners hebben in een uitgebreide toelichting aan de minister aangegeven welke maatregelen vanaf 2015 zijn genomen om de totale uitkeringskosten naar

¹ Vastgesteld in adviseursoverleg 9 januari 2017, aangepast op 18 januari 2017 en op 21 januari 2017 besloten door AVS-Bestuur

<p>→ Wwz In 2017 vindt een onderzoek plaats naar de uitwerking van de wet (o.a. evaluatie bindingscontracten). De resultaten van het onderzoek (april 2017) zijn onderdeel van de onderhandeling;</p> <p>→ Overleg / basismodel In 2017 vindt een onderzoek plaats naar de keuzen en toepassing van de modellen. De resultaten van het onderzoek (april 2017) zijn onderdeel van de onderhandeling daar waar het gaat om mogelijke dan wel noodzakelijke bijsturing; Basismodel opheffen.</p> <p>→ Reiskostenregeling Marktconform maken van de reiskostenregeling i.k.v. de wijziging flexibele werktijden (bv IKC medewerkers);</p> <p>→ Generatiepact Het opnemen van het pact in de cao. Vooraf verkennen onderhandelaars eerst de regeling met woordvoerder PO-Raad ;</p> <p>→ Resultaten uit de regeldrukagenda De resultaten van het onderzoek uit de regeldrukagenda doorvoeren in de cao. Het terugdringen van de administratieve last en het toepassen van het overlegmodel zijn noodzakelijk;</p> <p>→ Ondersteuning van de schoolleider Een professionele organisatie heeft een verscheidenheid aan functies nodig. Deze dienen opgenomen te zijn in het functiehuis/boek. Door het op elke school opnemen van staffuncties / conciërge / administratieve kracht</p>	<p>beneden te brengen. Daarnaast zijn nog een paar kleine aanpassingen voor na 1 januari 2020 opgenomen. De minister heeft hiermee ingestemd;</p> <p>→ Wwz In het Regeerakkoord zijn maatregelen op het gebied van de WWZ aangekondigd, die gunstig kunnen uitpakken voor het onderwijs. Het onderwerp staat geparkeerd;</p> <p>→ Overleg / basismodel In het nieuwe Hoofdstuk 2 zijn afspraken vastgelegd over de werkverdeling. Hierdoor zijn er geen modellen meer opgenomen. De nieuwe beschrijving komt overeen met het overlegmodel, het model waar AVS sterk op heeft ingezet;</p> <p>→ Reiskostenregeling Dit onderwerp is nog niet meegenomen in de onderhandelingen;</p> <p>→ Generatiepact Dit onderwerp is nog niet meegenomen in de onderhandelingen;</p> <p>→ Resultaten uit de regeldrukagenda De resultaten zijn niet in het cao-proces meegenomen, maar als apart onderdeel behandeld in de discussie over de werkdruk. De extra gelden die door de regeling beschikbaar zijn gesteld maken geen onderdeel uit van de cao-onderhandelingen;</p> <p>→ Ondersteuning van de schoolleider De werkdrukkiddelen kunnen ook aangewend worden voor de ondersteuning van de schoolleiding. Is binnen de cao-onderhandelingen momenteel niet aan de orde.;</p>
--	--

<p>wordt de ondersteuning van de schoolleider gewaarborgd.</p> <p>→ RTC's → vervanging verschil openbaar/bijzonder opheffen;</p> <p>→ De cao dunner maken bijlagen ZAPO, WOPO, WMS niet in cao opnemen maar verwijzen; De toelichtende teksten vereenvoudigen en opnemen in de caotekst;</p> <p>→ MR faciliteiten De regeling aanpassen door wijziging Wet Versterking Bestuurskracht/verduidelijking tekst in cao. Uren voor MR / GMR: Norm handhaven maar na instemming van personeelslid kan er van afgeweken worden en/of na instemming van (PGMR) / PMR → persoonlijke maat.</p> <p>20180619 PvL</p>	<p>→ RTC's Zal door de Wet normalisatie rechtpositie ambtenaren (WNRA) per 1 januari 2020 aan de orde komen;</p> <p>→ De cao dunner maken wordt meegenomen bij de onderhandelingen. Onderscheid wordt momenteel nog niet gemaakt;</p> <p>→ MR faciliteiten Is nog geen onderwerp van discussie.</p>
--	--