

## Regelgeving en voorbeelden

*M.b.t. vervangingsbekostiging tijdens de zomervakantie 2014*

### Regelgeving

#### CAO-PO

In artikel 6.12 van de CAO-PO is bepaald dat zowel onderwijsgevend personeel als onderwijsondersteunend personeel met lesgebonden taken en/of behandeltaken recht heeft op (door)betaling van salaris tijdens de zomervakantie. Werkgevers zijn conform de CAO gehouden de werknemers te betalen. Bij werknemers met een tijdelijke vervangingsaanstelling/-benoeming bepaalt het bestuur van het Vervangingsfonds welke kosten ten laste van het Vervangingsfonds kunnen worden gebracht.

#### Reglement Vervangingsfonds

In artikel 19 van het Reglement Vervangingsfonds is het volgende bepaald:

- Bekostiging van vervanging kan niet ingaan gedurende de zomervakantie.
- Is de aanstelling/benoeming ingegaan vóór 1 maart 2014, dan kan bekostiging plaatsvinden tot uiterlijk 1 augustus 2014.
- Is de aanstelling/benoeming ingegaan op of na 1 maart 2014, dan kan bekostiging tot uiterlijk de laatste schooldag voor de zomervakantie 2014 plaatsvinden.
- Als de vervanger aanspraak maakt op bekostiging van salaris als beschreven in artikel 6.12 CAO-PO kan de declaratie ten laste van het Vervangingsfonds.

#### Let op!

Artikel 6.12 CAO PO en artikel 19 van het Reglement Vervangingsfonds zijn niet van toepassing op personeel dat tijdelijk wordt ingehuurd (zoals bijvoorbeeld leerkrachten ingehuurd via een uitzendbureau of ingehuurde interim directeuren). Voor dit personeel vindt geen bekostiging plaats gedurende de schoolvakanties.

Om u te helpen de regelgeving juist toe te passen geven wij u onderstaand enkele voorbeelden. Bij twijfel over het juist indienen van een declaratie kunt u altijd contact opnemen met onze helpdesk.

### **Voorbeeld 1: Wanneer heeft de vervanger recht op bekostiging tot 1-8-2014 ?**

Dat kan alleen als de vervanger al een dienstverband bij een instelling genoemd in de CAO-PO had vóór 1 maart 2014.

#### Situatie 1

A vervangt afwezige B vanaf 1 april 2014 voor werktijdfactor 0,7. A verving van 15 januari 2014 tot 1 april 2014 afwezige C voor werktijdfactor 0,3.

Dit zijn aansluitende dienstverbanden. A begon vóór 1 maart 2014 ( 15 januari 2014) en daardoor is bekostiging ten laste van het Vervangingsfonds mogelijk van 1 april 2014 tot 1 augustus 2014 voor werktijdfactor 0,7.

#### Situatie 2

A vervangt afwezige B vanaf 1 april 2014 voor werktijdfactor 0,7. A verving van 15 januari 2014 tot 1 mei 2014 afwezige C voor werktijdfactor 0,3.

Deze overlappende dienstverbanden worden gezien als aansluitende dienstverbanden. A begon vóór 1 maart 2014 ( 15 januari 2014) en daardoor is bekostiging ten laste van het Vervangingsfonds mogelijk van 1 mei 2014 tot 1 augustus 2014 voor werktijdfactor 0,7.

### Situatie 3

A heeft een reguliere dienstverband bij het bestuur voor werktijdfactor 0,5. B is afwezig vanaf 1 april 2014 voor werktijdfactor 0,3. A vervangt B door een tijdelijke urenuitbreiding vanaf 1 april 2014.

Deze overlappende dienstverbanden worden niet gezien als aansluitende dienstverbanden. Art. 6.12, lid 4 CAO-PO gaat uitdrukkelijk over *benoemingen voor bepaalde tijd*. Dat betekent dat er geen beroep kan worden gedaan op dit artikel om tot 1 augustus 2014 de uren voor de omvang van die vervanging doorbetaald te krijgen. Bekostiging ten laste van het Vervangingsfonds is mogelijk van 1 april 2014 tot en met de laatste schooldag voor de zomervakantie 2014 voor werktijdfactor 0,3.

### Situatie 4

A vervangt afwezige B vanaf 15 januari 2014 voor werktijdfactor 0,7. B herstelt per 5 juli 2014.

Omdat B hersteld is op een datum vóór 1 augustus 2014, stopt de bekostiging per einde afwezigheid, dus 5 juli 2014. Dit is bepaald in de toelichting op artikel 6.12 van de CAO-PO.

## **Voorbeeld 2: Wanneer heeft de vervanger recht op bekostiging per 1-8-2014 ?**

De afwezigheid waarvoor vervangen wordt, moet bij aanvang van het nieuwe schooljaar (= 1 augustus 2014) nog actueel zijn. Bovendien moet de vervanger in het schooljaar 2013-2014 een aaneengesloten dienstverband van langer dan twee maanden hebben gehad bij een instelling genoemd in de CAO-PO. Dit dienstverband moet dan op of na 1 juni 2014 beëindigd zijn.

### Situatie 1

B is afwezig sinds 15 januari 2014 voor werktijdfactor 0,5. A heeft geen eerdere benoeming/aanstelling gehad en vervangt afwezige B vanaf schooljaar 2014-2015.

A voldoet maar aan één voorwaarde. A krijgt een tijdelijke vervangingsbenoeming/-aanstelling ten laste van het Vervangingsfonds voor werktijdfactor 0,5 per de eerste schooldag in het schooljaar 2014-2015.

### Situatie 2

A vervangt afwezige B van 1 april 2014 tot 15 juni 2014. A gaat vanaf schooljaar 2014-2015 C vervangen voor werktijdfactor 0,5. C is reeds afwezig vanaf 15 januari 2014.

Er wordt voldaan aan beide voorwaarden, dus A krijgt een vervangingsbenoeming/-aanstelling ten laste van het Vervangingsfonds voor werktijdfactor 0,5 per 1 augustus 2014.

### Situatie 3

A heeft een regulier dienstverband bij het schoolbestuur voor werktijdfactor 0,5. B is werkzaam voor werktijdfactor 0,4 en ziek vanaf de eerste schooldag in schooljaar 2014-2015. A vervangt afwezige B door tijdelijke urenuitbreiding.

Aan beide voorwaarden is niet voldaan. Het tijdelijke dienstverband ten laste van het Vervangingsfonds voor werktijdfactor 0,4 gaat in per de eerste schooldag in het schooljaar 2014-2015.

### Situatie 4

A vervangt afwezige B van 1 juni 2014 tot 1 oktober 2014 voor werktijdfactor 0,5.

De vervangingsbenoeming/-aanstelling voor werktijdfactor 0,5 komt van 1 juni 2014 tot en met de laatste schooldag voor de zomervakantie 2014 ten laste van het Vervangingsfonds en start weer vanaf de eerste schooldag in het schooljaar 2014-2015 tot 1 oktober 2014.