

Aan de leden van de Vaste Commissie voor Onderwijs, Cultuur en Wetenschap der
Eerste Kamer der Staten-Generaal
t.a.v. dhr. drs. F.J. Bergman, Griffier
Postbus 20017
2500 EA DEN HAAG



Datum	26-05-2014	Betreft	brief PO Raad 20 mei 2014
Briefnr.	591995 LV/MD	Onderwerp	vervanging in PO/flex
		Inlichtingen	L. Westerveld 06-22991579

Geachte leden van de Vaste Commissie,

De vakbonden betrokken bij het primair onderwijs voelen zich genoodzaakt om te reageren op de brief die de PO-Raad u op 20 mei jl. toestuurde. Wij zijn van mening dat de problemen die zij schetsen over vervanging in het primair onderwijs geen recht doet aan de werkelijkheid.

Net als in andere sectoren zijn docenten soms ziek. In het (primair) onderwijs worden zij vervangen door andere bevoegde docenten. De vervanging van zieke docenten is door de jaren heen opgevangen met structureel goede oplossingen voor zowel de werknemers (rechtspositioneel gezien) als voor de leerlingen. Graag willen wij u attenderen op deze oplossingen die ook zeer toepasbaar zijn met de voorgestelde nieuwe ketenregeling in het wetsvoorstel Werk en zekerheid (Kamerstukken 2013-14, 33818, hierna genoemd WWZ).

Schoolbesturen kunnen op de volgende manier zieke docenten in het primair onderwijs vervangen:

- 1) Via de zogenaamde 'interne flex'
Het primair onderwijs kenmerkt zich door het hoge percentage parttimers (70%). Zieke docenten worden dan ook vaak vervangen door hun 'duo docent' die aan diezelfde klas lesgeeft, of door een andere parttime docent van die betreffende school of van een andere school.
Ook schoolleiders, intern begeleiders, remedial teachers en andere medewerkers vervangen zieke docenten omdat zij als voormalige leerkrachten bevoegd zijn. Bovenstaande oplossing heeft de voorkeur van schooldirecteuren. Deze vervangers kennen tenslotte de leerlingen en het onderwijsconcept goed.

2) Veel schoolbesturen hebben 'plusleraren' in dienst. 'Plusleraren' zijn leraren met een vast dienstverband die de vervanging verzorgen op alle scholen die behoren bij het schoolbestuur. Grotere schoolbesturen hebben vaak uitgebreide vervangingspools. Sommige leraren hebben voorkeur voor vervangingswerkzaamheden en zijn daarom werkzaam binnen de vervangingspools.

3) 'Externe flex' met medewerkers met een vast dienstverband. Veel schoolbesturen, vooral ook de kleine schoolbesturen en eenpitters (een bestuur met één school) werken samen en regelen lokaal een vervangingspool. Dit krijgt veelal vorm via een overkoepelde rechtspersoon zoals een coöperatie of een stichting.

Deze vorm van samenwerking groeit momenteel uit tot grote regionale vervangingspools. Dit levert extra voordelen op. Met werkloosheid bedreigde docenten behouden hun baan (en een vast contract) door te gaan werken via een regionale vervangingspool. Een ander voordeel is dat hiermee de extra kosten van uitzendwerk worden vermeden. Bovenstaande gebeurt in samenspraak met de vakbonden waarmee op dit terrein constructief wordt samengewerkt.

Sociale partners (dus ook de PO-Raad) hebben afspraken gemaakt in een sectorplan primair onderwijs om deze constructie te stimuleren. Het sectorplan primair onderwijs is goedgekeurd door minister Asscher die deze win-win situatie van harte ondersteunt.

4) Tijdelijke contracten en uitzendkrachten
Wanneer bovenstaande instrumentaria te kort schieten, blijft het mogelijk voor werkgevers om tijdelijke contracten af te sluiten. Dit kan binnen de gestelde nieuwe wetgeving. Ook blijft het mogelijk een uitzendkracht in te huren.

Bovendien willen wij erop wijzen dat, in tegenstelling tot de sector zorg, nul-uren contracten in het kader van de WWZ mogelijk zijn in het (primair) onderwijs.

5) Bekostiging vervanging.

Vervangingsfondsen zijn door de overheid als zelfstandig bestuursorgaan (ZBO) opgericht. Vervangingskosten worden voor de werkgever gefaciliteerd en kunnen worden gedeclareerd bij het fonds. Iedere werkgever betaalt hiervoor premie. Deze premiekosten zitten in de lumpsumvergoeding die de scholen ontvangen en welke wordt geïndexeerd.

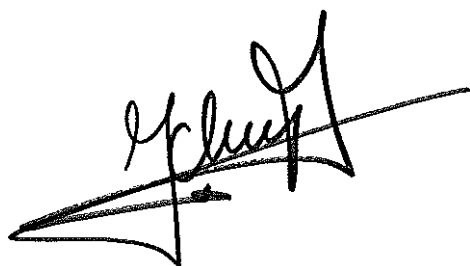
Op grond van vorenstaande zijn de vakbonden van mening dat de oproep van de PO-raad onterecht paniek veroorzaakt. Ook met het nieuwe wetsvoorstel en de nieuwe ketenbepaling kan vervanging in het primair onderwijs zorgvuldig en adequaat worden geregeld. Bovengenoemde maakt duidelijk dat er geen grond is om voor het primair onderwijs een uitzondering te maken.

Wij zijn van mening dat de nieuwe ketenregeling in het wetsvoorstel WWZ goed toepasbaar is op het primair onderwijs en geen uitzonderingen behoeft. Mocht u vragen of opmerkingen hebben, dan zijn wij u graag van dienst. U kunt ons bereiken via Lisa Westerveld: lwesterveld@aob.nl of 06-22991579.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Liesbeth Verheggen', with a long horizontal stroke extending to the right.

Liesbeth Verheggen
Lid dagelijks bestuur Algemene Onderwijsbond

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Joany Krijt', with a long horizontal stroke extending to the left.

Joany Krijt
Lid dagelijks bestuur CNV Onderwijs

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Jilles Ventra', with a long horizontal stroke extending to the left.

Jilles Ventra
Voorzitter FvOv