



# Jos Hagens MME

\* SYSTEEM -

\* LEIDERSCHAP

# INHOUD

Er is een noodzaak voor nieuw leiderschap in de 21<sup>e</sup> eeuw...

Onze organisaties zijn systemen...

Systeemleiderschap is het antwoord, maar wat is dat en wat doet dat dan...

# NOODZAAK NIEUW LEIDERSCHAP

ROBERT E. QUINN



“ The most  
fundamental option  
for any organisation:  
deep change or slow  
death “

# NOODZAAK NIEUW LEIDERSCHAP

MARGARET WHEATLEY



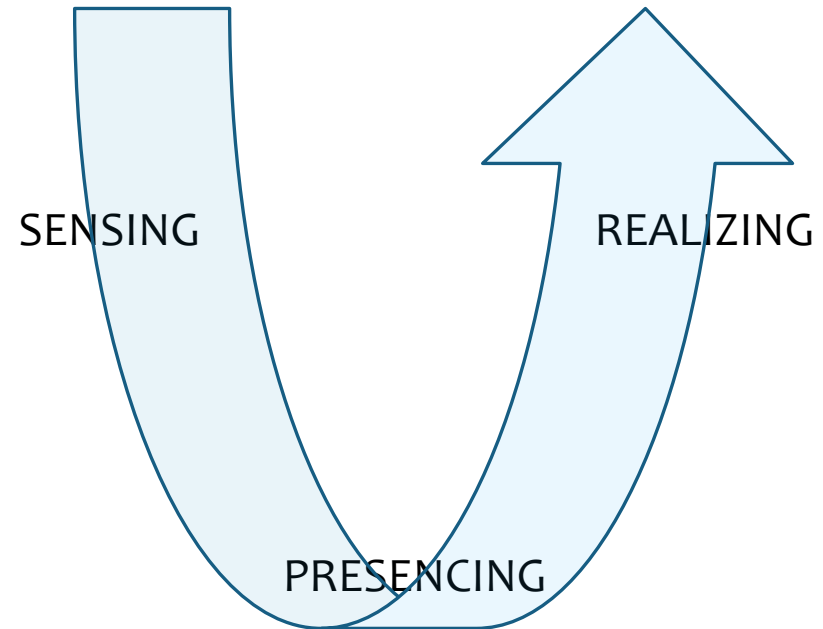
“ there is a simpler way to lead organisations, one that requires less effort and produces less stress than our current practices “

# KENMERKEN VAN SYSTEMEN

- \* NIET-LINEAIRE RELATIES
- \* ONZICHTBARE TERUGKOPPELINGEN
- \* TIJDSVERTRAGINGEN

# LEIDERSCHAP IN SYSTEMEN

OTTO SCHARMER



# LEIDERSCHAP IN SYSTEMEN

Een andere taal stimuleren en met elkaar gebruiken:

## **VAN**

Klagen over

Wie is verantwoordelijk

Beloning

Regels en regelingen

## **NAAR**

Verbonden met

Wat is mijn verantwoordelijkheid

Erkenning

Gedeelde overeenstemming

# EIGENSCHAPPEN VAN SYSTEMISCH LEIDERSCHAP

Linda Booth Sweeny



- Ziet het geheel
- Zoekt samenhangen
- Wisselt van perspectief
- Daagt mentale modellen uit
- Doorziet complexe samenhangen
- Is gericht op lange termijn effecten
- Zoekt hefboomen voor verandering
- Waakt voor win-verlies houdingen



# KERN VAN SYSTEEMLEIDERSCHAP

Michael Fullan



ZORG ERVOOR DAT ER  
MINDER SLECHTE  
DINGEN GEBEUREN EN  
DAT ER MEER GOEDE  
DINGEN GEBEUREN.

“ under conditions of  
complex, nonlinear  
evolution, we need more  
slow knowing..”

# NIVEAUS VAN WETEN

Daniel Kim



# WAT DOET EEN SYSTEEMLEIDER

David Hopkins



Een systeemleider kneedt en vormt de hefboomen voor ontwikkeling zodat ze in de unieke context van deze organisatie werken.

**INFORMATIE EN  
COMMUNICATIE  
TECHNOLOGIE**

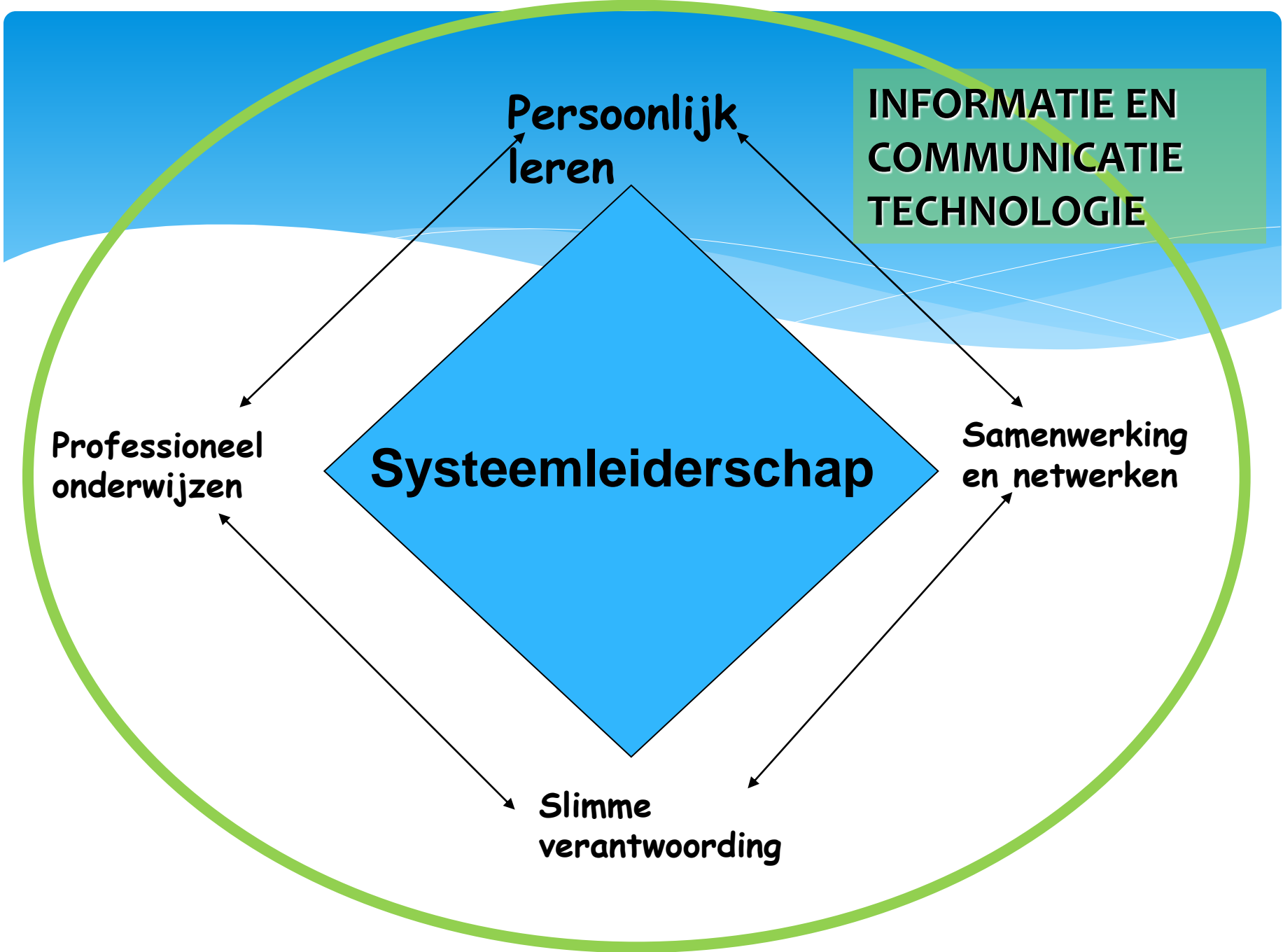
**Persoonlijk  
leren**

**Professioneel  
onderwijzen**

**Systeemleiderschap**

**Samenwerking  
en netwerken**

**Slimme  
verantwoording**



# CONCLUSIE

LEIDERSCHAP

**IS NIET**

EEN KWALITEIT VAN EEN PERSOON

**IS WEL**

EEN FUNCTIE VAN EEN ORGANISATIE

# MARGARET WHEATLEY

Leadership is best thought of as a behaviour, not a role.

We have created trouble for ourselves in organizations by **confusing control with order.**