

Waar	Wat	wordt
Zoekterm Kaderbesluit		
Inhoudsopgave p 5	1.2a kaderbesluit rechtspositie PO (vervalt)	1.2a Regelingen WOPO en ZAPO (nieuw)
Definitie p 32	Definitie kaderbesluit (vervalt)	
1.2a p 35	Vaststelling dat kaderbesluit van toepassing is naast cao po	Verwijderen uit cao.
1.2a p 35	Nieuw tekstvoorstel artikel 1.2a	De regelingen Werkloosheidsregeling onderwijspersoneel primair onderwijs (WOPO) en Ziekte en arbeidsongeschiktheid primair onderwijs (ZAPO) maken onderdeel uit van deze cao. (nieuw)
Artikel 1.6 lid 1 p 37	Looptijd wijzigen	De cao treedt in werking op 1 januari 2013 en loopt tot en met 30 juni 2014, behoudens het bepaalde hierna. (aangepast)
Artikel 3.9 lid 3 p 50	Dienstverband in meerdere functies (bijzonder o)	Het dienstverband van de werknemer genoemd in het tweede lid, mag in meerdere functies met een verschil van 3 of minder salarisschalen worden voortgezet. (aangepast)
Artikel 4.8 lid 3 p 63	Dienstverband in meerdere functies (openbaar o)	Het dienstverband van de werknemer genoemd in het tweede lid, mag in meerdere functies met een verschil van 3 of minder salarisschalen worden voortgezet. (aangepast)
Artikel 6.29 p 95	Toelage ivm directeurswerk aan andere instelling	De werkgever dient met de werknemer die tevens directeurswerkzaamheden verricht aan een andere instelling, een afspraak te maken over de hoogte van de toe te kennen toelage met inachtneming van de maximumsalarisschaal voor directiefuncties. (aangepast)
Bijlage IA onderaan p 165	Op dit dienstverband is van toepassing: kaderbesluit	Bullet met verwijzing naar kaderbesluit rechtspositie PO verwijderen
Bijlage IB p 168	Op dit dienstverband is van toepassing: kaderbesluit	Bullet met verwijzing naar kaderbesluit rechtspositie PO verwijderen
Bijlage IC p 169	Op dit dienstverband is van toepassing: kaderbesluit	Bullet met verwijzing naar kaderbesluit rechtspositie PO verwijderen
Bijlage ID p 172	Op dit dienstverband is van toepassing: kaderbesluit	Bullet met verwijzing naar kaderbesluit rechtspositie PO verwijderen

Zoekterm instelling		
Bijlage XIII artikel 2.1 p 235	DGO indien ...	In de bijlage XIII zitten zoveel verwijzingen naar organen die niet meer bestaan na 1 januari 2014. Het lijkt ons verstandig om deze bijlage geheel te herzien in de cao onderhandelingen.
Bijlage XIII artikel 2.4 p 235	DGO	
Bijlage XIII artikel 2.6 p 235	DGO	
Zoekterm kaderbesluit en wijziging nav verval kaderbesluit		
Artikel 6.16 vakantie-uitkering p 90 nieuw	<p>Kaderbesluit artikel 9 moet in cao opgenomen worden</p> <p>Artikel 9 lid 1 is gelijk aan artikel 6.16 lid 1.</p> <p>Artikel 9 lid 2 en 3 worden ingevoegd als artikel 6.16 lid 5 en 6.</p> <p>De verwijzing van het kaderbesluit naar bijlage 2, onderdeel 2, wordt verwijzing naar bijlage A9 CAO.</p>	<p>Lid 5 Onverminderd het zesde lid, bedraagt de vakantie-uitkering per kalendermaand 8% van het bedrag dat de betrokkene in die maand aan salaris heeft ontvangen.</p> <p>Lid 6 Voor de betrokkene die in de van toepassing zijnde maand op grond van het eerste lid aanspraak heeft op een bedrag dat lager is dan het bedrag genoemd in bijlage A9, wordt de vakantie-uitkering vastgesteld op laatstbedoeld bedrag, met dien verstande dat dit bedrag naar evenredigheid wordt verminderd voor de betrokkene die is aangesteld in een betrekking met een omvang van minder dan een normbetrekking. (nieuw)</p>
Bijlage A9 Berekeningswijze VU p 283 (nieuw 323)	Onder kopje 'berekeningswijze VU' vervalt de verwijzing naar het kaderbesluit.	De opbouw van de VU vindt maandelijks plaats over de grondslag zoals in de matrix aangegeven en bedraagt totaal in de betreffende maand 8% over de grondslag. Van deze berekeningswijze wordt echter afgeweken als de uitkomst van 8% van het salarisbedrag waarop het salaris is gebaseerd lager is dan €140,49 (loonpeil) 1 januari 2013) In dat geval wordt voor de berekening van de VU uitgegaan van het minimumbedrag. (aangepast)
Zoekterm BZA		
Artikel 3.8 lid 5 p 49	BZA	ziekte of arbeidsongeschiktheid met in achtname van de bepalingen van het besluit ziekte en arbeidsongeschiktheid voor onderwijspersoneel primair onderwijs (BZA) of de regeling

		ziekte en arbeidsongeschiktheid primair onderwijs (ZAPO)
Artikel 3.9 lid 4 p 50	BZA	De voorgaande leden zijn van toepassing met in achtneming van het besluit ziekte en arbeidsongeschiktheid voor onderwijspersoneel primair onderwijs (BZA) of de regeling ziekte en arbeidsongeschiktheid primair onderwijs (ZAPO).
Artikel 3.18 lid 1 onder b p. 53	Een extra woordje en toevoegen	Lid 1 sub b schorsing als bedoeld in artikel 3.14 en 3.15;
Artikel 4.7 sub f p 62	BZA	wegens ziekte of arbeidsongeschiktheid, met in achtneming van de bepalingen van het besluit ziekte en arbeidsongeschiktheid voor onderwijspersoneel primair onderwijs (BZA) of de regeling ziekte en arbeidsongeschiktheid primair onderwijs (ZAPO);
Artikel 4.8 lid 4 p63	BZA	De voorgaande leden zijn van toepassing met in achtneming van het besluit ziekte en arbeidsongeschiktheid voor onderwijspersoneel primair onderwijs (BZA) of de regeling ziekte en arbeidsongeschiktheid primair onderwijs (ZAPO).
Artikel 3.9/ 4.8 p 154	Deze bepalingen zijn overgenomen uit het BZA	Deze bepalingen zijn overgenomen uit de ZAPO (Ziekte en arbeidsongeschiktheid primair onderwijs).
Artikel 6.12 lid 5 p 87	Verwijzing in lid 5 eerste en laatste zin is onjuist.	Lid 5 In geval de benoeming of aanstelling bedoeld in het vierde lid zich uitstrekt over het volgende schooljaar, ontstaat weer aanspraak op salaris met ingang van de eerste dag na de zomervakantie, onverminderd het bepaalde in het tweede en derde lid. (aangepast)
Bijlage X artikel 10 lid 3 p 219 (nieuw)	(BZA, Wet Poortwachter,...	...verzekerd krachtens de werknemersverzekeringen (ZAPO, Wet Poortwachter,...

Bijlage A9 matrix bovenaan p 280 (320 nieuw)	5 ^e kolom staat BZA	ZAPO
Bijlage A9 p 281 (321 nieuw)	BZA = besluit ziekte...	ZAPO = regeling ziekte en arbeidsongeschiktheid primair onderwijs
Bijlage A9 bij (4) p 281 (321 nieuw)	...in het eerste ziektejaar cf BZA	...in het eerste ziektejaar cf ZAPO
Bijlage A9 tekst bovenaan p 282 (322 nieuw)	... na 12 maanden (artikel 4 van het besluit BZA)	... na 12 maanden (artikel 4 van de regeling Ziekte en arbeidsongeschiktheid primair onderwijs, ZAPO)
Bijlage A9 tekst bovenaan p 282 (322 nieuw)	Na eerste alinea ...na 12 maanden (artikel 4 van het besluit BZA)	... na 12 maanden (artikel 4 van de regeling Ziekte en arbeidsongeschiktheid primair onderwijs, ZAPO)
Zoekterm overlegbesluit		
Bijlage XIII A		In bijlage XIII zitten zoveel verwijzingen naar organen die niet meer bestaan na 1 januari 2014. Het lijkt ons verstandig om deze bijlage geheel te herzien in de cao onderhandelingen.
Zoekterm BBWO		
Artikel 6.13 lid 3 p 88	Naast de BWO en de BBWO zal ook de WOPO moeten worden opgenomen.	De tijd waarin een uitkering ingevolge het Besluit werkloosheid onderwijs- en onderzoekspersoneel (BWO) dan wel ingevolge het Besluit bovenwettelijke werkloosheidsregeling voor onderwijspersoneel voor primair onderwijs (BBWO) dan wel ingevolge de regeling Werkloosheidsregeling Onderwijspersoneel primair onderwijs (WOPO) werd genoten, wordt niet als onderbreking van het dienstverband aangemerkt. (aangepast)
Zoekterm centrale		
Inhoudsopgave p 14	11.10 informatieverstrekking PO-raad aan Centrales	11.10 informatieverstrekking PO-raad aan vakbonden (aangepast)
Afsluitovereenkomst p 27		Bij degenen die de cao afsluiten namens de werknemers, moeten de Centrales moeten worden gewijzigd in vakbonden
Afsluitovereenkomst p 27	hierna te noemen: de centrales van werknemersorganisaties,	hierna te noemen: de vakbonden, (aangepast)
Afsluitovereenkomst p 27 (nieuw 28)	De Collectieve Arbeidsovereenkomst Primair Onderwijs 2013, die van kracht wordt op 1 januari 2013	De Collectieve Arbeidsovereenkomst Primair Onderwijs 2013, welke verlengd wordt per 1 januari 2014. (aangepast)

Bepalingen p 30 onder CAO PO	De collectieve arbeidsovereenkomst voor het primair onderwijs, afgesloten door de PO-Raad en één of meer centrales van werknemersorganisaties.	De collectieve arbeidsovereenkomst voor het primair onderwijs, afgesloten door de PO-Raad en één of meer vakbond(en).
Bepalingen p 33 onder 1	<p>1. CAO PO</p> <p>Enerzijds: de PO-Raad als werkgeversorganisatie en anderzijds: het Ambtenarencentrum (AC); de Algemene Centrale van Overheidspersoneel (ACOP); de Christelijke Centrale van Overheids- en Onderwijspersoneel (CCOOP); de Centrale van Middelbare en Hogere Functionarissen bij Overheid, Onderwijs, Bedrijven en Instellingen (CMHF) als centrales van werknemersorganisaties.</p>	<p>1. CAO PO</p> <p>Enerzijds: de PO-Raad als werkgeversorganisatie en anderzijds: de Algemene Vereniging van Schoolleiders (AVS); de Algemene Onderwijsbond (AOB); het CNV Onderwijs (CNVO); de Federatie van Onderwijsvakorganisaties als vakbonden (aangepast)</p>
Bepalingen p 33 onder 2	<p>2. DGO:</p> <p>Enerzijds: De werkgever, de gezamenlijk optredende werkgevers, dan wel de namens de werkgever(s) optredende werkgeversorganisatie. Anderzijds: De vertegenwoordigers van de centrales.</p>	<p>2. DGO:</p> <p>Enerzijds: De werkgever, de gezamenlijk optredende werkgevers, dan wel de namens de werkgever(s) optredende werkgeversorganisatie; anderzijds: de vertegenwoordigers van de vakbond(en). (aangepast)</p>
Artikel 1.3 lid 2 Interpretatiecommissie p 35	De commissie bestaat uit drie leden, waarvan één lid wordt aangewezen door de werkgeversorganisatie en één lid door de gezamenlijke centrales. De aldus aangewezen leden kiezen gezamenlijk een onafhankelijke voorzitter.	De commissie bestaat uit drie leden, waarvan één lid wordt aangewezen door de werkgeversorganisatie en één lid door de gezamenlijke vakbonden. De aldus aangewezen leden kiezen gezamenlijk een onafhankelijke voorzitter. (aangepast)
Artikel 1.3 lid 3 Interpretatiecommissie p 35	De commissie heeft tot taak te oordelen over het door hem door de werkgevers/organisatie dan wel door de gezamenlijke centrales voorgelegde geschil tussen de werkgeversorganisatie en de gezamenlijke centrales	De commissie heeft tot taak te oordelen over het door hem door de werkgeversorganisatie dan wel door de gezamenlijke vakbonden voorgelegde geschil tussen de werkgeversorganisatie en de gezamenlijke vakbonden omtrent de interpretatie van

	omtrent de interpretatie van bepalingen van deze cao.	bepalingen van deze cao.
Artikel 10.2 lid 3 Regeling werkgelegenheidsbeleid p 130 (p 131 nieuw)	Er is geen afvloeiingsregeling. Voor de werknemers met een dienstverband voor onbepaalde tijd geldt een werkgelegenheidsgarantie. Indien de werkgever voorziet dat hij de werkgelegenheidsgarantie niet meer kan handhaven, stelt hij de centrales daarvan zo snel mogelijk op de hoogte.	Er is geen afvloeiingsregeling. Voor de werknemers met een dienstverband voor onbepaalde tijd geldt een werkgelegenheidsgarantie. Indien de werkgever voorziet dat hij de werkgelegenheidsgarantie niet meer kan handhaven, stelt hij de vakbonden daarvan zo snel mogelijk op de hoogte. (aangepast)
Artikel 10.2 lid 4 Regeling werkgelegenheidsbeleid p 130 (p 131 nieuw)	In geval van reorganisatie of inkrimping van de instelling of een onderdeel daarvan, verstrekt de werkgever op zo kort mogelijke termijn relevante informatie aan de centrales en bespreekt met hen de stand van zaken, de beweegredenen en de voorgenomen handelingen in dat verband.	In geval van reorganisatie of inkrimping van de instelling of een onderdeel daarvan, verstrekt de werkgever op zo kort mogelijke termijn relevante informatie aan de vakbonden en bespreekt met hen de stand van zaken, de beweegredenen en de voorgenomen handelingen in dat verband. (aangepast)
Artikel 10.2 lid 5 regeling werkgelegenheidsbeleid p 131 (p 132 nieuw)	Indien de werkgever aangeeft dat de werkgelegenheidsgarantie niet meer is te handhaven en dit mogelijk leidt tot gedwongen ontslag, komt de werkgever in overleg met de centrales in het DGO een sociaal plan overeen conform het in artikel 10.3 beschreven "Kader van een sociaal plan".	Indien de werkgever aangeeft dat de werkgelegenheidsgarantie niet meer is te handhaven en dit mogelijk leidt tot gedwongen ontslag, komt de werkgever in overleg met de vakbonden in het DGO een sociaal plan overeen conform het in artikel 10.3 beschreven "Kader van een sociaal plan". (aangepast)
Artikel 10.3 lid 2 kader van een sociaal plan p 131 (p 132 nieuw)	Voordat de eerste fase van het sociaal plan in werking treedt, is er met de vakcentrales DGO gevoerd over de volgende elementen:	Voordat de eerste fase van het sociaal plan in werking treedt, is er met de vakbonden DGO gevoerd over de volgende elementen: (aangepast)
Artikel 10.3 lid 3 kader van een sociaal plan p 131 (p 132 nieuw)	Voordat de tweede fase van het sociaal plan in werking	Voordat de tweede fase van het sociaal plan in werking

	treedt, is er met de vakcentrales DGO gevoerd over de volgende elementen:	treedt, is er met de vakbonden DGO gevoerd over de volgende elementen: (aangepast)
Artikel 11.10 Informatieverstrekking p. 140 (p 141 nieuw)	11.10 Informatieverstrekking PO-Raad aan Centrales Partijen spreken af dat de PO-Raad vanaf 2010 jaarlijks vóór 1 augustus informatie verstrekt aan de Centrales over de bereikte resultaten van de functiemix: gerealiseerde percentages LA-fte's, LB-fte's en LC-fte's op sectorniveau, inclusief de gerealiseerde percentages op bestuursniveau en brinnummerniveau gerangschikt naar de categorieën streefniveau, boven het streefniveau en onder het streefniveau (op grond van de percentages genoemd in artikel 5.3a lid 3 van deze cao).	11.10 Informatieverstrekking PO-Raad aan Vakbonden Partijen spreken af dat de PO-Raad vanaf 2010 jaarlijks vóór 1 augustus informatie verstrekt aan de Vakbonden over de bereikte resultaten van de functiemix: gerealiseerde percentages LA-fte's, LB-fte's en LC-fte's op sectorniveau, inclusief de gerealiseerde percentages op bestuursniveau en brinnummerniveau gerangschikt naar de categorieën streefniveau, boven het streefniveau en onder het streefniveau (op grond van de percentages genoemd in artikel 5.3a lid 3 van deze cao). (aangepast)
Artikel 13.2 lid 1 Mandatering ... p 144 (p 145 nieuw)	De werkgever en de vakcentrales hebben krachtens deze cao besloten dat de werkgever het overleg als bedoeld in Bijlage XIII.A, artikel 4, eerste lid van deze cao voert met het personeelsdeel van de (Gemeenschappelijke) Medezeggenschapsraad een en ander in overeenstemming met het in bijlage XIII.A, artikel 4, derde lid van deze cao bepaalde.	De werkgever en de vakbonden hebben krachtens deze cao besloten dat de werkgever het overleg als bedoeld in Bijlage XIII.A, artikel 4, eerste lid van deze cao voert met het personeelsdeel van de (Gemeenschappelijke) Medezeggenschapsraad een en ander in overeenstemming met het in bijlage XIII.A, artikel 4, derde lid van deze cao bepaalde. (aangepast)
Artikel 13.2 lid 3 Mandatering... p 144 (p 145 nieuw)	Indien in bijzondere omstandigheden en/of zwaarwegende redenen, geen uitvoering kan worden gegeven aan een of meer bepalingen van deze cao, dan wel indien naar het oordeel van de werkgever of een of meer centrales het overleg zich kennelijk buiten de kaders van deze cao voltrekt, komt, in spoedeisende gevallen op de kortst mogelijke termijn, het DGO bijeen en neemt ter zake een besluit.	Indien in bijzondere omstandigheden en/of zwaarwegende redenen, geen uitvoering kan worden gegeven aan een of meer bepalingen van deze cao, dan wel indien naar het oordeel van de werkgever of een of meer vakbonden het overleg zich kennelijk buiten de kaders van deze cao voltrekt, komt, in spoedeisende gevallen op de kortst mogelijke termijn, het DGO bijeen en neemt ter zake een besluit.

		(aangepast)
Bijlage VIII regeling vakbondscontributie p 199 (p 200 nieuw)	<p>3. Voorwaarden voor de belastingvrije vergoeding van de vakbondscontributie</p> <p>De regeling is van toepassing op die werknemers die lid zijn van een vakvereniging die is aangesloten bij een der centrales die partij zijn bij de totstandkoming van deze cao. Toelichting: dit betreft de volgende organisaties:</p> <p>AC : Algemene Vereniging van Schoolleiders (AVS) ACOP : Algemene Onderwijsbond (AOB) en ABVA/KABO CCOOP: CNV Onderwijs CMHF : Koninklijke Vereniging van Leraren Lichamelijke Opvoeding (KVLO), Nederlandse Vereniging voor Logopedie en Foniatrie/O (NVLF/O), Vereniging Leraren Beeldende Vakken (VLBV), Vereniging Leraren Schoolmuziek (VLS), Protestants Christelijke Schoolleiders Organisatie (PCSO).</p>	<p>Per abuis is de volgende tekst opgenomen.</p> <p>De regeling is van toepassing op die werknemers die lid zijn van een vakbond die is aangesloten bij een van de vakbonden die partij zijn bij de totstandkoming van deze cao.</p> <p>De tekst had moeten zijn:</p> <p>3. Voorwaarden voor de belastingvrije vergoeding van de vakbondscontributie</p> <p>De regeling is van toepassing op die werknemers die lid zijn van een vakbond die partij is bij de totstandkoming van deze cao. Toelichting: dit betreft de volgende organisaties:</p> <p>AVS : Algemene Vereniging van Schoolleiders AOB : Algemene Onderwijsbond en ABVA/KABO CNVO : CNV Onderwijs De Federatie van Onderwijsvakorganisaties waaronder vallen; de Koninklijke Vereniging van Leraren Lichamelijke Opvoeding (KVLO), de Nederlandse Vereniging voor Logopedie en Foniatrie/O (NVLF/O), de Vereniging Leraren Beeldende Vakken (VLBV), de Vereniging Leraren Schoolmuziek (VLS) en de Protestants Christelijke Schoolleiders Organisatie (PCSO).</p> <p>(aangepast)</p>
Bijlage XIII Georganiseerd overleg p 235		<p>Zie ook mijn eerdere opmerking over deze bijlage. Die is; in deze bijlage zitten zoveel verwijzingen naar organen die niet meer bestaan na 1 januari 2014. Het lijkt ons verstandig om deze bijlage (p. 235 t/m 248) geheel te herzien in de cao onderhandelingen.</p>
N.a.v WOPO en ZAPO in bijlage plaatsen		

Inhoudsopgave p 18	Nieuw	Bijlage XVI WOPO en ZAPO 255
Bijlage XVI p 255	Nieuw	Bijlage XVI WOPO en ZAPO
Kaderbesluit; noodzakelijke wijzigingen in cao om kaderbesluit te kunnen laten vervallen		
Bijlage 1 kaderbesluit, categorie 4, OOP Bijlage A3 cao, p 264 (p 302 nieuw)	Schaal 15 en 16	In cao in bijlage A3 op p 264 (p 302 nieuw) staan de salarisschalen 15 en 16 van het kaderbesluit, niet ook in de cao. Deze moeten alsnog (met loonpeil 1 januari 2009) worden opgenomen.
Bijlage 2 kaderbesluit onderdeel 6 schaal-uitlooptoeslag Bijlage A7 p315 nieuw	Schaal-uitlooptoeslag is geregeld voor: - LA in bo - LB in sbo en (v)so	In cao staat alleen: - LA - LB s(b)o Dat moet zijn: - LA in bo - LB in het sbo en (v)so