

Vragen en antwoorden tripartiet akkoord personele gevolgen

Waar vind ik de tekst van het tripartiet akkoord?

De tekst van het tripartiet akkoord is te vinden op <http://www.passendonderwijs.nl/nieuws/akkoord-personele-gevolgen-passend-onderwijs/> en op de websites van de sector- en vakorganisaties.

Welke afspraken kent het tripartiet akkoord?

Opting out in 2014/2015:

Er kan overleg plaatsvinden om te komen tot opting out in schooljaar 2014/2015. Als er voor 1 juni 2014 overeenstemming is bereikt met alle betrokken scholen voor (v)so en de vakorganisaties, kan gebruik worden gemaakt van de opting out.

Verplichte herbesteding in 2015/2016:

Als geen afspraken worden gemaakt over opting out, kan overleg plaatsvinden om te komen tot vermindering van de verplichte herbesteding in schooljaar 2015-2016. Als er voor 1 augustus 2015 overeenstemming is bereikt met een of enkele (v)so-scholen en de vakorganisaties, kan de verplichte herbesteding worden verminderd. Het overleg dient wel in voorjaar 2014 te starten indien kwantitatieve en/of kwalitatieve frictie wordt verwacht. Als namelijk als scenario naar voren komt dat er kwantitatieve of kwalitatieve frictie is en er sprake is van werkgelegenheidsbeleid, betekent dat dat op grond van de CAO VO en CAO PO dat een periode van 2 jaar geldt met een vrijwillige en een verplichte fase van vermindering van fte's in het kader van een sociaal plan.

Op overeenstemming gericht overleg voor 2016/2017:

Als er geen of onvoldoende afspraken zijn gemaakt over betrokken personeel in het kader van de opting out of het verminderen van de verplichte herbesteding, moet er op overeenstemming gericht overleg plaatsvinden tussen het samenwerkingsverband, de huidige werkgevers van betrokken personeelsleden en de vakorganisaties. Voor 1 augustus 2016 moet overeenstemming zijn bereikt. Ook hiervoor geldt dat het van belang is om het overleg met de vakorganisaties in voorjaar 2014 te starten. Juist daar waar sprake is van negatieve verevening eventueel in combinatie met een daling van het aantal leerlingen.

Vanwege de belangen van betrokken personeelsleden en de financiële belangen van schoolbesturen heeft het de voorkeur om zo snel mogelijk duidelijkheid te hebben over de nieuwe situatie.

Wat zijn de verplichtingen van het samenwerkingsverband?

De schoolbesturen in het samenwerkingsverband moeten een ondersteuningsplan opstellen. Op basis van het ondersteuningsplan wordt vervolgens de personeelsvraag vanuit (de besturen in) het samenwerkingsverband geformuleerd. De betrokken werkgevers bepalen om welk personeelsaanbod en expertise het gaat. Over de personele gevolgen wordt vervolgens overleg gevoerd tussen het samenwerkingsverband, de betrokken werkgevers en de vakorganisaties.

Wat houdt de opting out in? Hoe kan dit worden aangevraagd? Wat zijn de voorwaarden?

In schooljaar 2014/2015 blijft het geld voor ambulante begeleiding in principe bij de (v)so scholen, tenzij er afspraken zijn gemaakt tussen alle betrokken (v)so besturen, vakorganisaties en het samenwerkingsverband over de personele gevolgen. Als er overeenstemming is bereikt tussen bovengenoemde overlegpartners over het personeel, dan worden de middelen voor ambulante begeleiding naar het samenwerkingsverband overgeheveld. Het samenwerkingsverband dient, indien er overeenstemming is bereikt, dit voor 1 juni 2014 aan te vragen bij DUO. Deze aanvraag wordt gedaan via een opting out formulier dat binnenkort digitaal beschikbaar is. Bovenstaande nadere voorwaarden worden vastgelegd in een ministeriële regeling. Deze regeling wordt binnenkort gepubliceerd. In april 2014 stuurt DUO alle samenwerkingsverbanden een overzicht met

alle bedragen die voor dat samenwerkingsverband gemoeid zijn met ambulante begeleiding en de (v)so-scholen die de begeleiding verzorgen.

Als er geen overleg heeft plaatsgevonden of er geen overeenstemming is bereikt tussen partijen, dan is het niet mogelijk gebruik te maken van opting out. Het geld blijft dan nog een schooljaar bij het (v)so en het samenwerkingsverband maakt met de (v)so-scholen afspraken over de inzet van de ondersteuning.

**Wat houdt de verplichte herbesteding in? Hoe moet dit worden aangevraagd?
Wat zijn de voorwaarden?**

In schooljaar 2015/2016 gaat het geld voor ambulante begeleiding naar de samenwerkingsverbanden. Zij moeten dit verplicht herbesteden bij de scholen voor (v)so waar men voorheen de ambulante begeleiding van ontving, tenzij er afspraken zijn gemaakt tussen betrokken (v)so-besturen (of rec's), vakorganisaties en het samenwerkingsverband over de personele gevolgen. Als er overeenstemming is bereikt tussen bovengenoemde overlegpartners over het personeel, kan de verplichte herbesteding geheel of gedeeltelijk worden verminderd. Dit betreft een overheveling van het samenwerkingsverband naar de betrokken (v)so besturen en verloopt niet via DUO. Bovenstaande nadere voorwaarden worden vastgelegd in een ministeriële regeling. Deze regeling wordt binnenkort gepubliceerd.

Als er geen overleg heeft plaatsgevonden of er geen overeenstemming is bereikt tussen partijen, wordt de verplichte herbesteding niet verminderd.

Moet personeel worden overgenomen door het samenwerkingsverband of schoolbesturen in het samenwerkingsverband om gebruik te kunnen maken van opting out of verplichte herbesteding?

Nee. De afspraken over de personele gevolgen hoeven niet per definitie een overname van het werkgeverschap in te houden, maar kan bijvoorbeeld ook een meerjarige herbesteding bij de huidige werkgever zijn. Voorwaarde is dat op basis van de benodigde expertise afspraken zijn gemaakt in het overleg tussen betrokken (v)so besturen (of rec's), vakorganisaties en het samenwerkingsverband.

Wat is de peildatum voor het vaststellen van het bedrag van de opting out en de verplichte herbesteding?

De peildatum is in de Wet passend onderwijs vastgelegd en is 1 oktober 2013.

Kan ik gebruikmaken van opting out vanuit het samenwerkingsverband met één of enkele (v)so-besturen?

Nee. U kunt dan geen gebruikmaken van de opting out, omdat er een akkoord moet zijn met alle (v)so-scholen waar de scholen in het samenwerkingsverband nu ambulante begeleiding van ontvangen.

Kan ik gebruikmaken van de vermindering van de verplichte herbesteding vanuit het samenwerkingsverband met één of enkele (v)so-besturen?

Ja. Sowieso is er geen sprake van 'gebruikmaken van' de verplichte herbesteding. Het samenwerkingsverband moet in principe in schooljaar 2015/2016 de totale omvang van de ambulante begeleiding op 1 oktober 2013 verplicht herbesteden, verminderd met het deel waar het samenwerkingsverband afspraken over heeft gemaakt met één of enkele (v)so-scholen en de vakorganisaties.

Wat gebeurt er als er in het op overeenstemming gericht overleg geen akkoord wordt bereikt?

Als er in het op overeenstemming gericht overleg geen overeenstemming wordt bereikt kunnen partijen zich tot de rechter wenden. De rechter toetst vervolgens de intentie om tot overeenstemming te komen. Deze verplichting is vastgelegd in de AMvB passend onderwijs.

Dit laat onverlet dat de huidige werkgever (of de rechtsopvolger) personeelsverantwoordelijk blijft voor zijn personeel en Decentraal Georganiseerd Overleg (DGO) moet voeren conform de cao po of overleg dient te voeren conform de CAO VO. Immers, zij ontvangen vanaf een zeker moment geen bekostiging meer om deze mensen in dienst te houden. De bedoeling van het tripartiet akkoord is uiteraard om zo veel mogelijk te voorkomen dat dat nodig is.

Gelden de afspraken uit het tripartiet akkoord ook voor onderwijsondersteunend personeel (OOP) dat is aangesteld op het geld voor ambulante begeleiding?

Ja. Het gaat om personeel dat op 1 mei 2012 werkzaam was vanuit het geld van ambulante begeleiding.

Gelden de afspraken uit het tripartiet akkoord ook voor personeel dat op 1 mei 2012 in tijdelijke dienst was op een functie die valt onder de werking van het tripartiet akkoord?

Ja. Het gaat om personeel dat op 1 mei 2012 werkzaam was vanuit het geld van ambulante begeleiding. Op het moment dat het personeel tussentijds is uitgestroomd, hoeven geen afspraken meer te worden gemaakt over deze personeelsleden.

Gelden de afspraken uit het tripartiet akkoord ook voor personeel dat gedetacheerd is naar een samenwerkingsverband?

De positie van gedetacheerd personeel hangt af van het detacheringscontract. Bij beëindiging van een detacheringscontract geldt dat de juridisch bestaande verantwoordelijkheid van de 'bestaande' werkgever weer 'terugkomt'. Vervolgens vallen deze personeelsleden al dan niet onder de werkingssfeer van het tripartiet akkoord.

Gelden de afspraken uit het tripartiet akkoord ook voor personeel dat werkzaam is op een payroll-constructie t.b.v. een samenwerkingsverband?

Net als voor gedetacheerd personeel is de positie van personeel dat werkzaam is op een payroll-constructie afhankelijk van de arbeidsovereenkomst. In een aantal gevallen zal na afloop van het contract de verbintenis vervallen en het personeel daarmee niet vallen onder de werkingssfeer van het tripartiet akkoord.

Let op: gelet op de jurisprudentie over payroll en dat rechters kijken naar het materieel werkgeverschap en niet het formeel werkgeverschap kan dit tegenwoordig anders uitvallen. Bijvoorbeeld als sprake is van een aparte stichting en/of onderdeel van een schoolbestuur dat een payroll-bedrijf betreft. De werknemers vallen dan wel onder de werking van het tripartiet akkoord.

Gelden de afspraken uit het tripartiet akkoord ook voor personeel van Herstart en Op de Rails?

Nee. Het personeel dat is aangesteld op de projecten Herstart en Op de Rails valt *niet* onder de werking van het tripartiet akkoord omdat het tijdelijke projecten betrof die via een tijdelijke subsidie worden betaald.

Gelden de afspraken uit het tripartiet akkoord ook voor personeel van de Steunpunten Autisme?

Ja. Het personeel dat is aangesteld op de bijzondere bekostiging voor de steunpunten autisme valt wel onder de werking van het tripartiet akkoord, omdat het gaat om structurele middelen die als aanvullende bekostiging werden toegekend aan de rec's.

Gelden de afspraken uit het tripartiet akkoord ook voor het ambulant begeleiders werkzaam ten behoeve van het mbo?

De MBO Raad is geen partner in het tripartiet akkoord. Op basis van de eerste resultaten van de nulmeting wordt nu overleg gevoerd met de MBO Raad over de ambulant begeleiders die werkzaam zijn voor het mbo. Het streven is om deze personeelsleden zo veel mogelijk te plaatsen in een functie waar hun expertise ingezet kan worden bij de mbo-instellingen. De vakorganisaties voeren nu met de mbo-instellingen overleg om

afspraken te maken over het personeel dat werkzaamheden uitvoert voor deelnemers in het mbo die extra ondersteuning nodig hebben.

Wie bepaalt welke ambulante begeleiders in welk samenwerkingsverband kunnen worden overgenomen?

Dat wordt bepaald door het samenwerkingsverband in overleg met de huidige werkgevers ((v)so-besturen of rec's) in overleg met de vakorganisaties.

Waar kan ik als betrokken personeelslid terecht als ik het niet eens ben met het aanbod van (de schoolbesturen in) het samenwerkingsverband?

Personeelsleden die vragen hebben bij het aanbod dat hen door een werkgever of samenwerkingsverband wordt gedaan, kunnen terecht bij de vakbond waar ze lid van zijn of lid van worden.

Mag ik als personeelslid overstappen van de ene (v)so-school naar de andere na 1 mei 2012? Val ik dan net als nu onder de werking van het tripartiet akkoord?

Ja, mits de dienstverlening aan de reguliere scholen vergelijkbaar blijft. Als bijvoorbeeld 1 organisatie alle ambulante begeleiders in een regio overneemt, maar de dienstverlening gelijk blijft, vallen de personeelsleden gewoon nog onder de werking van het tripartiet akkoord.

Hoeveel mensen vallen onder de werkingssfeer van het tripartiet akkoord?

Dat is op dit moment niet bekend. Het Participatiefonds heeft een nulmeting gedaan bij de betrokken werkgevers om te bepalen om hoeveel en welke mensen het gaat. Gekeken wordt naar personeel in dienst op 1 mei 2012. De inventarisatie heeft betrekking op personeel aangesteld op de middelen voor ambulante begeleiding en personeel van de samenwerkingsverbanden en rec's. De respons op de monitor van het Participatiefonds blijft achter, ondanks herhaaldelijke inspanningen om deze te verhogen. Daarom is er nog geen landelijk beeld te geven. Er worden nu acties uitgevoerd om de respons te verhogen. Wel stuurt DUO alle samenwerkingsverbanden in april 2014 een overzicht met alle bedragen die voor dat samenwerkingsverband gemoeid zijn met ambulante begeleiding.

Hebben afspraken die nu wel of niet worden gemaakt consequenties voor de instroomtoets van het Participatiefonds?

Ja. De reglementswijzigingen zoals die onlangs door het bestuur van het Participatiefonds zijn vastgesteld in kader van het tripartiet akkoord personele gevolgen zijn te vinden op: <https://www.participatiefonds.nl/artikelen/2014/reglementswijzigingen-door-passend-onderwijs.html>. Het Participatiefonds zal bij de instroomtoets nagaan of er overleg heeft plaatsgevonden met de vakbonden.

Geeft de monitoring zoals die wordt uitgevoerd door het Participatiefonds een beeld van de verplichtingen per samenwerkingsverband?

Nee. De monitoring geeft een beeld per huidige werkgever van het betrokken personeel. Een verdeling per samenwerkingsverband is daaruit niet af te leiden. Wel stuurt DUO in april 2014 alle samenwerkingsverbanden een overzicht van de bedragen ambulante begeleiding per (v)so-bestuur op basis van 1 oktober 2013. Daarnaast is het van belang dat het samenwerkingsverband in gesprek met de betrokken werkgevers vaststelt om hoeveel formatie het gaat en welke expertise het betreft.

Wordt het proces op landelijk niveau gevolgd?

Ja. Er is een landelijke begeleidingscommissie met vertegenwoordiging uit de vakorganisaties, sectororganisaties en het ministerie van OCW en het Participatiefonds die kijkt in hoeverre er al afspraken zijn, waar knelpunten zich voordoen en hoe die opgelost kunnen worden.

Waar kan ik terecht voor meer informatie?

- PO-Raad: ondersteuningpassendonderwijs@poraad.nl
- VO-raad: steunpuntpassendonderwijs@vo-raad.nl

- AVS: info@avs.nl
- AOb: info@aob.nl
- CNV Onderwijs: cnvinfo@cnv.nl
- FvOv: info@fvov.nl
- Bij uw accountmanager van het ministerie van OCW of via implementatiepassendonderwijs@minocw.nl