

Hoog tijd voor een cao voor bestuurders en leidinggevendenden in het Primair onderwijs.

Afgelopen week heeft de Eerste Kamer der Staten Generaal ingestemd met de nieuwe wet 'normering topinkomens in de publieke sector'. Deze wet wordt van kracht met ingang van 2013 en stelt de maximum salarissen vast in de sectoren die met publiek geld worden bekostigd. Dat geldt voor alle medewerkers. Nu is het zeker niet zo dat top inkomens in de sectoren zonder meer tot dat maximum zouden moeten worden opgetrokken. Zoals dat voor al onderwijspersoneel betreft dient dit geregeld te worden in een ordentelijke cao. De AVS vertegenwoordigt naast 5500 schoolleiders ook 700 bovenschoolse directeuren en bestuurders . Wij zijn van mening dat zij recht hebben op een goede cao en salarisschalen die tegemoet komen aan de toenemende complexiteit van de onderwijs organisaties. Daarom heeft de AVS, in samenspraak met de overige werknemersorganisaties, voorstellen gedaan om te komen tot een aanvullende cao voor leidinggevendenden en bestuurders in het primair onderwijs. Na de doordecentralisatie van de arbeidsvoorwaarden en tegen het licht dat OCW van mening is hierover geen overleg meer te kunnen voeren is de PO-raad de logische partner in dit proces. De PO-raad vertegenwoordigt immers (bijna) alle instellingen voor primair onderwijs. Maar hier doet zich iets vreemds voor. Ofschoon de PO-raad geen bestuurders vertegenwoordigt op het gebied van arbeidsvoorwaarden, weigert zij hierover cao gesprekken te voeren met als argument dat bestuurders niet over hun eigen arbeidsvoorwaarden gaan. Dat is vreemd, waarom zouden schoolleiders, leraren, ondersteunend personeel wel over hun eigen arbeidsvoorwaarden mogen onderhandelen en bestuurders niet? De PO-raad vertegenwoordigt instellingen, geen personen. Zij vervullen de werkgeversrol en maken deel uit van de sociale partners. Personen worden vertegenwoordigd door representatieve belangenbehartigers. De AVS is dat zeker!

Kenmerken van de cao voor leidinggevendenden en bestuurders.

Een cao voor leidinggevendenden en bestuurders kent tenminste gevalideerde salarisschalen die recht doen aan de functie-eisen. Ook de sociale zekerheid moet daarin worden vastgelegd, evenals de pensioenen en uitkeringen. Daarnaast gaat het om onderwerpen als aard van het dienstverband, beëindiging van het dienstverband, inclusief een eventuele ontslagvergoeding en overige rechten en plichten, waaronder nevenwerkzaamheden en een geschillenregeling.

Het is gebruikelijk dat binnen cao onderhandelingen een afweging wordt gemaakt tussen de belangen en mogelijkheden van de onderwijsinstellingen en de personen die daar werk verrichten. De PO-raad zal de belangen van de instellingen behartigen, de AVS en anderen die van de werknemers. Zo hoort het.

De AVS gaan binnenkort bij haar leden de wensen aangaande de nieuwe cao inventariseren en nodigt de PO-raad uit daar snel over te praten binnen de cao onderhandelingen. Daardoor ontstaat een transparante en verantwoorde salarisontwikkeling die recht doet aan bestuurders en leidinggevendenden én die voorkomt dat er uitwassen ontstaan die slecht zijn voor het imago van alle bestuurders , zoals ook in andere sectoren is gebleken. Daar is niemand bij gebaat.

Ton Duif
Voorzitter AVS