

## Procedure ziekte en arbeidsongeschiktheid voor 1 april 2002

Voor werknemers die ziek zijn geworden vóór 1 april 2002 gelden de oude regels, zie onderstaand schema.

Moment in ziekteverlof	Werknemer	Werkgever en/of administratiekantoor	ARBO-dienst	USZO
<b>1<sup>e</sup> dag</b>	Ziekmelden bij werkgever (en Arbo-dienst)	Ziekmelden bij Arbo-dienst		
<b>tot 6<sup>e</sup> week</b>	Zelf (mee)werken aan spoedige terugkeer	Bevorderen spoedige terugkeer (aandacht, gesprekken, acties Arbo-dienst)	bevorderen spoedige terugkeer (acties afhankelijk van gekozen pakket Arbo-dienst).	
<b>voor 13<sup>e</sup> week</b>	Zelf (mee)werken aan spoedige terugkeer Mede-ondertekenen "Melding Reïntegratie"	Melding aan USZO met a. voorlopig reïntegratieplan, als binnen 35 weken na 1e ziektedag herstel wordt verwacht, b. volledig reïntegratieplan, als geen volledig herstel binnen 35 weken wordt verwacht. Reïntegratieplan in overleg met werknemer invullen, opsturen naar USZO (kopie houden)	Idem Afhankelijk van afspraken kan het zijn dat Arbo-dienst melding aan USZO bewaakt en initieert.	
<b>na 13<sup>e</sup> week</b>				Zendt ontvangstbevestiging aan werkgever en werknemer. Bij voorlopige reïntegratieplan: beoordeling en geen terugmelding Bij volledig reïntegratieplan: beoordeling en rapportage
<b>voor 35<sup>e</sup> week</b>		Indien nodig: alsnog een volledig reïntegratieplan naar USZO	Idem	Indien nodig: Zendt ontvangstbevestiging aan werkgever en werknemer. Beoordeling en rapportage volledig reïntegratieplan
<b>na 35<sup>e</sup> week</b>		Voortzetten reïntegratie (bijv. passende werkzaamheden, werken op arbeidstherapeutische basis)	Idem	
<b>voor 39<sup>e</sup> week (na 8 maanden)</b>	WAO-melding: WAO-conforme uitkering aanvragen: - werknemersdeel invullen en werkgeversdeel sturen aan werkgever of	Werkgeversdeelaanvraagformulier invullen en terugsturen aan werknemer	Idem	Zendt aanvraagformulier voor WAO-conforme uitkering naar werknemer

	administratiekantoor Beide verklaringen naar USZO (uiterlijk in 39e week!)			
<b>tussen 10 en 12 maanden</b>	Uitnodiging eerste gesprek bij USZO- districtskantoor WAO-keuring	Start herplaatsingsonderzoek op bestuursniveau		Oproep werknemer voor 1e gesprek
<b>12<sup>e</sup> maand</b>	WAO-besluit Al dan niet ondertekenen machtiging om WAO-uitkering aan werkgever over te maken	Overmaken salaris na aftrek WAO-bedrag. Voorkeur: machtiging van werkgever om WAO-uitkering via Salaris- administratie te laten lopen		Voert WAO-keuring (ontslagbeoordeling) uit en stelt recht op en hoogte van WAO- conforme uitkering vast.
<b>vanaf maand 13</b>	Beroepsmogelijkheid tegen uitslag keuring bij USZO (binnen 6 weken!)	Check op betaalbaarstelling uitkering Vervolg herplaatsings- onderzoek op bestuursniveau. Beroepsmogelijkheid tegen uitslag keuring bij USZO (binnen 6 weken!)	Ondersteuning /advies bij herplaatsing Advies over aangepaste omstandigheden	Start uitbetaling WAO- conforme uitkering Beoordeelt mogelijkheden herplaatsing
<b>na 18<sup>e</sup> maand</b>		Herplaatsing uitgesloten? Ontslagprocedure starten: - melding bij USZO via "aanvraag functie-ongeschiktheidsadvies" - informereren werknemer over ontslagvoornemen. (gemotiv. aanzegging).		Beoordeelt het ontslagvoornemen van de werkgever. Geeft advies over (mate van) arbeidsongeschiktheid.
<b>tussen 19 en 24 maanden</b>	Beroepsmogelijkheid tegen eventueel ontslagbesluit	Eventueel ontslagbesluit, op basis van adviezen USZO en eigen herplaatsingsonderzoek		
<b>na 24 maanden</b>		Indien van toepassing: ontslag effectueren; helpen bij BWO- aanvraag bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid.		Gaat door met arbeidsbemiddeling

Voor werknemers die ziek worden na 1 april 2002 gelden de regels van de nieuwe Wet  
Verbetering Poortwachter.