

# Kwalitatieve impuls aan professioneel personeelsbeleid in primair onderwijs



**Hoe zorg je dat het HR-beleid ondersteunend is aan de ambities van de school? Sluiten de kwaliteiten van het team goed aan bij de onderwijsvisie en bij wat nodig is om die visie te realiseren? Hoe stimuleer je dat leraren zich blijven ontwikkelen en eventueel specialiseren? Kortom: hoe geef je als schoolbestuurder leiding en richting aan professioneel personeelsbeleid om zo de diversiteit in de lerarenteams te vergroten en de doelstellingen van de scholen te realiseren?**

Het ministerie van OCW, de PO-Raad en de vakorganisaties werken samen om scholen en schoolbesturen te ondersteunen bij het professionaliseren van het personeelsbeleid met de functiemix als instrument.

In opdracht van bovenstaande partijen ontwikkelden Berenschot en Edunamics een praktijkgerichte aanpak om hierbij te ondersteunen. Deze ondersteuning bestaat uit *individuele maatwerkbegeleiding* voor scholen die stappen voorwaarts willen maken met de professionalisering van het personeelsbeleid. Daarnaast worden er *regionale bijeenkomsten* georganiseerd, waar een uitwisseling plaatsvindt tussen vragen en interesses enerzijds en ideeën, succesverhalen, kennis en kunde uit de praktijk anderzijds.



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap



## Individuele begeleiding

Een kosteloos individueel traject geeft een schoolbestuur inzicht in bovenstaande vragen en een concreet routeplan (HR-kalender). Vanuit het ontwikkelperspectief wordt niet alleen gekeken welke onderdelen van het personeelsbeleid ontwikkeld moeten worden, maar ook ontdekt op welke onderdelen samengewerkt kan worden met andere besturen en/of externe specialisten.

## Regionale bijeenkomsten

Tijdens de regionale bijeenkomsten krijgen schoolbestuurders handvatten en goede voorbeelden hoe om te gaan met personeelsbeleid en worden ideeën uitgewisseld met collega-bestuurders. Ook worden de voorwaarden opgehaald, waaronder bestuurders het personeelsbeleid kunnen professionaliseren en/of teams kunnen diversifiëren. Aan de hand van een innovatieve werkmethode de 'Alliantiefabriek' ontstaan verbindingen, uitwisseling en voorwaarden.

De regionale bijeenkomsten zijn:

Woensdag 28 september *Het Paleis, Groningen*

Vrijdag 7 oktober *Old School, Amsterdam*

Woensdag 12 oktober *Evoluon, Eindhoven*

Woensdag 9 november *Rozet, Arnhem*

Woensdag 16 november *De Machinist, Rotterdam*

## Aanmelden voor ondersteuning?

Bent u bestuurder en heeft u HR-beleid in uw portefeuille? Meld u dan aan op [www.functiemix.nl](http://www.functiemix.nl) voor de individuele ondersteuning of voor een bijeenkomst in uw regio.

