

*Platform van besturen voor Christelijk Basisonderwijs
in de provincies Fryslân, Groningen,
Drenthe en Overijssel
Contactadres: E.M. Beimastrjitte 11A
9261 VG Eastermar
Telefoon: 0512-472594
Mail: j.sijtsema@pcboddiel.nl*

Het Ministerie van Onderwijs
t.a.v. Minister A. Slob
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag

Datum: 8 januari 2018
Betreft acties in het onderwijs

Geachte heer Slob,

Leerkrachten in het basisonderwijs vragen meer salaris en willen dat de werkdruk verminderd wordt! Wij, bestuurders van basisscholen, zijn het eens met de gestelde eisen. De besturen zijn werkgever, maar beschikken niet over de middelen om de eisen van ons personeel in te willigen. Daarvoor moeten we bij het Ministerie van Onderwijs zijn.

Het Ministerie van Onderwijs heeft 270 miljoen beschikbaar voor de salarissen en 450 miljoen voor werkdrukvermindering. Dit onder bepaalde voorwaarden. Dit is bij lange na niet voldoende. Dat betekent, dat de acties waarschijnlijk zullen doorgaan. Niet goed voor de kinderen, niet voor de ouders en zeker niet goed voor het totale onderwijs.

Hoe komen we uit deze patstelling?

Een substantiële salarisverhoging is nodig. Dat moet prioriteit hebben. Er is nu al krapte op de arbeidsmarkt en dat zal, indien het Ministerie blijft bij het huidige aanbod, tot gevolg hebben dat er steeds meer vacatures onvervuld blijven. Dat betekent, dat groepen moeten worden samengevoegd, omdat er geen meester of juf beschikbaar is. Groepen van 40 of 50 leerlingen zullen het gevolg zijn. Ten dele kunnen we dit oplossen met de inzet van onderwijsassistenten, maar groepen van 40-50 leerlingen, waar één juf of meester verantwoordelijk voor is, zal ten koste gaan van de kwaliteit. Voor leerkrachten een extra belasting, waardoor leerkrachten eerder zullen afhaken en nieuwe vacatures ontstaan.

De werkdruk moet verminderd worden. Als de regering blijft bij het huidige aanbod, dan betekent dit, dat we werkdrukverhogende onderdelen uit het huidige takenpakket van onderwijsgevendens moeten schrappen. Er zijn 'regelingen', waar we zonder kunnen. Dus schrap die. Ook blijkt uit onderzoeken, dat leerkrachten te veel zaken te gedetailleerd bijhouden. Dus we moeten ook daar kritisch naar kijken. Leerkrachten vinden passend onderwijs werkdrukverhogend. Niet alleen in de groep, maar ook alle administratie en overleggen, die daaruit voortkomen. Wat is haalbaar met de beperkte financiële middelen, die de scholen ter beschikking staan?

Als de politiek op korte termijn niet meer geld wil/kan vrij maken voor het basisonderwijs, dan betekent dit, dat steeds meer mensen werkzaam in het onderwijs afhaken. Door definitief ander werk te zoeken, of dat ze thuis komen te zitten met b.v. een burn-out. Wat voor consequenties dat heeft voor de kwaliteit van het onderwijs, laat zich gemakkelijk raden.

Ons voorstel

Er is meer geld nodig voor de salarissen. Anderzijds hebben we er begrip voor, dat de nieuwe regering niet in één keer de gevraagde 1,4 miljard op tafel kan leggen. Er zijn ook andere sectoren met grote tekorten. De

salarisverhoging kan wat ons betreft in fases, bijvoorbeeld jaarlijks een salarisverhoging, zodanig dat in 4 jaar het vooraf overééngekomen salarisniveau bereikt wordt.

Voor werkdrukvermindering is geld nodig om de taken, die de maatschappij van ons vraagt, binnen de beschikbare tijd uit te voeren. Als de politiek niet bereid is op korte termijn meer middelen ter beschikking te stellen, dan moeten we taken laten vervallen, zodat de werkdruk naar een aanvaardbaar niveau terug wordt gebracht. Ons voorstel is op korte termijn daarover afspraken te maken met alle betrokkenen. De resultaten van onderzoeken in het kader van werkdrukvermindering worden hierin meegenomen, leerkrachten worden er in betrokken en ook zijn de ouders en de politiek gesprekspartner. De uitvoering wordt gerealiseerd in het cursusjaar 2018-2019, zodat eind van dat cursusjaar de werkdruk is verminderd naar een aanvaardbaar niveau voor alle betrokkenen.

We realiseren ons, dat dit ten koste kan gaan van de gevraagde kwaliteit van het basisonderwijs, c.q. invloed heeft op onze huidige manier van werken.

Het is belangrijk, dat we in het belang van het onderwijs op korte termijn uit de ontstane impasse komen. Daarom doen we als bestuurders uit de 4 Noordelijke provincies via deze open brief een dringende oproep aan alle betrokkenen zich in te zetten om te komen tot een verantwoorde oplossing. Dit in het belang van de kinderen, de onderwijsgeevenden en allen, die zich bij het onderwijs betrokken voelen!

Met vriendelijke groet,

Namens het platform van besturen voor Christelijk Basisonderwijs in de provincies Fryslân, Groningen, Drenthe en Overijssel,

Jan Sijtsema

De brief is ook verzonden naar de leden van de Tweede Kamer, de onderwijsbonden en de P.O. Raad