

Utrecht, 29 januari 2019

Geachte onderwijswoordvoerder,

Wij vragen u in de debatten rond de onderwijsbegroting aan te dringen op extra financiële ruimte voor het salaris van schoolleiders. Alleen op die manier kunnen we het functiehuis in balans brengen. Een passend salaris en versterking van het imago zijn hard nodig om het groeiende schoolleiderstekort aan te pakken. Daarom vragen we u publiekelijk het belang te erkennen van de rol en de (strategische) positie van de schoolleider. Deze is immers onmisbaar voor de kwaliteit en continuïteit van het onderwijs en het professioneel leiden en managen van de school.

Zoals u weet voert de Algemene Vereniging Schoolleiders (AVS) actie sinds 12 september 2018. Schoolleiders spelen een cruciale rol bij het realiseren van kwaliteit en continuïteit van onderwijs en dragen brede leiderschaps- en managerial verantwoordelijkheden op zo'n 32 beleidsgebieden in de school. Om recht te doen aan die verantwoordelijkheden zijn herpositionering, erkenning en waardering van belang. Ook een eerlijk salaris en het verlagen van de werkdruk zijn hard nodig. Bovendien zijn niet-lesgerelateerde onderwijsondersteuners - zoals een administratief medewerker en een conciërge - onmisbaar in elke school. De acties van de AVS hebben als doel de erkenning en waardering voor de rol en positie van schoolleiders te vergroten. Daarnaast willen we met onze acties de afspraken die zijn gemaakt in het laatste onderhandelaarsakkoord kracht bij zetten.

#### **Belang schoolleiders nu voorop**

Tijdens de cao-onderhandelingen van het afgelopen jaar stond de AVS alleen waar het ging om de inzet en belangen van schoolleiders. Om de investeringen in de sector primair onderwijs zeker te stellen (270 miljoen op voorwaarde dat er een cao zou liggen), toonde de AVS zich solidair met de lerarenacties en de CAO PO waarin als eerste stap de lerarsalarissen flink werden verhoogd. Wel voegden we nadrukkelijk een eigen claim en bredere agenda toe. De CAO PO is door ons ondertekend na het borgen en vastleggen van de afspraak dat schoolleiders en onderwijsondersteunend personeel in de volgende - nu lopende - cao-onderhandelingen wél aan bod zouden komen.

Schoolleiders komen vaak eerst op voor de belangen van leerlingen en hun teamleden. Op dit moment is het echter nodig hun eigen belangen voorop te stellen en zowel maatschappelijk, politiek als binnen de sector het belang van de rol en positie van schoolleiders inzichtelijk te maken en de arbeidsvoorwaarden hiermee in lijn te brengen. Het rapport 'Een krachtige rol voor schoolleiders' van de Onderwijsraad vormt een goede basis voor het versterken van de inhoudelijke agenda. Hierover wil minister Slob graag verder in gesprek. Al geeft hij tegelijkertijd aan dat er geen extra middelen zijn voor de belangrijke arbeidsvoorwaardenversterking die ook nodig is.

#### **Funciehuis in balans**

In de huidige gezamenlijke inzet van de bonden zijn schoolleiders en onderwijsondersteunend personeel volgens afspraak opgenomen, maar de ruimte om die inzet ook daadwerkelijk te realiseren is (te) beperkt. Op dit moment wil de AVS eerst het functiehuis en loonebouw in balans brengen. Dat is hard nodig omdat het tekort aan schoolleiders schrikbarend oploopt en omdat de aantrekkelijkheid en werkbaarheid van de professie zwaar onder druk staan. Hierbij horen, net als voor de lerarsalarissen, extra middelen.

Over onze agenda en onze vraag aan u gaan wij op 30 januari aanstaande met diverse onderwijswoordvoerders uit de Tweede Kamer in gesprek in Nieuwspoor. Uiteraard sta ik u daar, en ook op elk ander moment, graag te woord.

Met vriendelijke groet,

G.P.M. van Haren

Voorzitter Algemene Vereniging Schoolleiders (AVS)