



Algemene Vereniging Schoolleiders
in het basis-, voortgezet en speciaal onderwijs



Afspraak PO-Raad, CNVO, FvOv en AVS voor het primair onderwijs, 4 november 2015

Sociale partners hebben de afgelopen weken constructief overleg gehad over de CAO PO 2016 en verder. Er is nog geen cao-akkoord maar er wordt al wel uitvoering gegeven aan de afspraken voor 2015 van het loonruimte-akkoord en er is overeenstemming over de hoofdlijn van het flexibiliteitsvraagstuk vanaf 1 juli 2016. Tot die datum geldt nog overgangsrecht voor de ketenbepaling en de transitievergoeding.

Afspraken

Loon

Schoolbesturen wordt bij deze gevraagd om in november reeds uit te betalen:

- € 500 naar rato van de WTF, peildatum 1 september 2015
- 1,25% structurele loonsverhoging met terugwerkende kracht vanaf 1 september 2015

CAO per 1 juli 2016

Partijen zijn voornemens in de komende weken te komen tot een akkoord over wijziging van de CAO PO per 1 juli 2016. Daarin zullen dan in ieder geval de loonafspraken (van 2015 en 2016) van het loonruimte-akkoord worden verankerd. Bij het maken van deze afspraken wordt het overgangsrecht voor de ketenbepaling en de transitievergoeding van de WWZ tot 1 juli 2016 in stand gehouden.

Flexibiliteit en WWZ

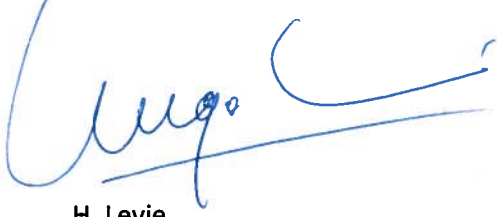
In de nieuwe cao per 1 juli 2016 wordt in verband met de ketenbepaling van de WWZ een afspraak gemaakt over het organiseren van de nodige flexibiliteit ten behoeve van vervanging.

Uitgangspunt daarbij is dat ook onder de nieuwe wetgeving er altijd vervangen kan worden. Dit is te realiseren enerzijds met meer mensen in vaste dienst en anderzijds meer flexibiliteit in de cao. Daarbij spelen de mogelijkheden voor verruiming van de ketenbepalingen die de wet biedt, een rol en zal de cao beschrijven hoe mensen met vaste contracten flexibel kunnen worden ingezet. Ook zal de cao beschrijven hoe min-max-contracten gaan helpen om flexibele inzet van medewerkers te realiseren. VF en PF wordt gevraagd de reglementen aan te passen aan deze cao-wijzigingen.

Transitievergoeding


De wet werk en zekerheid legt werkgevers bij ontslag de verplichting van een transitievergoeding op. Door de bestaande bovenwettelijke uitkeringen (WOPO) werkt de introductie van de transitievergoeding zonder aanvullende afspraken als kostenverhogend. Sociale partners zullen daarom afspraken maken in de CAO PO 2016 die ervoor zorgen dat op 1 juli 2016 de transitievergoeding budgetneutraal wordt ingepast in een nieuw stelsel van sociale zekerheid.

PO-Raad



H. Levie

AVS



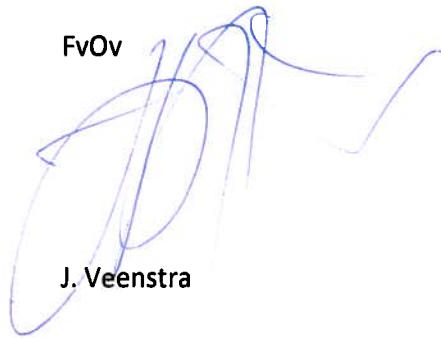
P. van Lent

CNVO



J. Krijt

FvOv



J. Veenstra