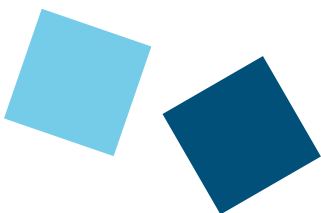


OVERZICHT VERLOFVORMEN CAO PO 2016–2017



In de CAO PO 2016–2017 komen diverse verlofvormen voor. De AVS heeft een overzicht gemaakt:

Onderwerp	Artikel CAO PO 2016–2017	Vergoeding Vf	Contractvorm
Verzuim in verband met ziekte	Reglement ZAPO, artikel 2	Ja	Tijdelijke uitbreiding, min-maxcontract indien verlof < 1 jaar, bindingscontract
Vervanging werknemer additionele middelen	2.5, 3.4, 4.4	Neen	Tijdelijke uitbreiding
Schorsing als ordemaatregel	3.15, 4.12	Ja, maximaal 6 weken	Tijdelijke uitbreiding, tijdelijke benoeming / aanstelling / min-maxcontract < 1 jaar
Schorsing als disciplinaire straf	3.19, 4.13	Neen	idem
Vervanging directie	6.28	Ja*	Vervanging door leraar / adjunct-directeur
Vervanging adjunct-directeur	6.28	Ja*	Vervanging door leraar
Uitoefening kiesrecht, mits niet anders kan	8.7 lid 1 onder a	Neen	Tijdelijke uitbreiding, min-maxcontract
Rijksexamens, mits niet anders kan	8.7 lid 1 onder b	Neen	idem
Bijwonen vergaderingen, zittingen of vertegenwoordiging publieke colleges	8.7 lid 1 onder c	Neen	idem
Uitoefenen lidmaatschap rijkswege ingestelde examencommissie / -gecommitteerde, max. 14 dagen	8.7 lid 1 onder d	Neen	idem
Verhuizing	8.7 lid 1 onder e	Neen	idem
Burgerlijk of kerkelijk huwelijk, registratie partnerschap	8.7 lid 1 onder g	Neen	idem
Huwelijk of registratie bloed- of aanverwanten 1e en 2e graad	8.7 lid 1 onder h	Neen	idem
Zorgverlof op grond van Wet arbeid en zorg, artikel 5.1	8.7 lid 1 onder i	Neen	Tijdelijke uitbreiding, min-maxcontract, bindingscontract
Overlijden	8.7 lid 1 onder j	Neen	idem
Bevalling echtgenote	8.7 lid 1 onder k	Neen	Idem
Kraamverlof	8.7 lid 1 onder l	Neen	Idem, tenzij bij splitsing 2 ^e deel wordt gespreid: dan geen bindingscontract
Adoptie / pleegkind	8.7 lid 1 onder n	Neen	Tijdelijke uitbreiding, min-maxcontract
Commissie van Beroep	8.7 lid 1 onder o	Neen	Idem
Overige vormen van verlof bij andere zeer bijzondere omstandigheden of door wet of overheid opgelegde verplichtingen	8.7 lid 3	Neen	Idem
Overig kort buitengewoon verlof (bijv. calamiteiten)	8.8	Neen	Tijdelijke uitbreiding, min-maxcontract, bindingscontract
Langdurig zorgverlof	8.9	Neen	Idem

Onderwerp	Artikel CAO PO 2016 – 2017	Vergoeding Vf	Contractvorm
Lang buitengewoon verlof, persoonlijk belang	8.11	Neen	Tijdelijke uitbreiding, min-maxcontract
Lang buitengewoon verlof, algemeen belang w.o. studieverlof	8.12	Neen	Tijdelijke uitbreiding, min-maxcontract indien verlof < 1 jaar
Lang buitengewoon verlof, overwegend algemeen belang	8.13	Neen	Tijdelijke uitbreiding, min-maxcontract indien verlof < 1 jaar
Lang buitengewoon verlof voor politieke functies	8.15	Neen	Tijdelijke uitbreiding, min-maxcontract indien verlof < 1 jaar
Verlof in verband met overleg- en advieswerkzaamheden	8.18	Neen	Tijdelijke uitbreiding, min-maxcontract indien verlof < 1 jaar
Onbetaald ouderschapsverlof	8.20	Neen	Tijdelijke uitbreiding, min-maxcontract indien verlof < 1 jaar
Betaald ouderschapsverlof	8.21	Neen	Tijdelijke uitbreiding, min-maxcontract indien verlof < 1 jaar
Spaarverlof	8.23	Neen	Tijdelijke uitbreiding, min-maxcontract indien verlof < 1 jaar
Levensloop	8.24	Neen	Tijdelijke uitbreiding, min-maxcontract indien verlof < 1 jaar
Duurzame inzetbaarheid, basisbudget	8A.4	Neen	Tijdelijke uitbreiding, min-maxcontract indien verlof < 1 jaar
Duurzame inzetbaarheid, starters	8A.6	Neen	Tijdelijke uitbreiding, min-maxcontract indien verlof < 1 jaar
Duurzame inzetbaarheid, bijzonder verlof ouderen	8A.7	Neen	Tijdelijke uitbreiding, min-maxcontract indien verlof < 1 jaar
Duurzame inzetbaarheid, sabbatical	8A.7	Neen	Tijdelijke uitbreiding, min-maxcontract indien verlof < 1 jaar
Duurzame inzetbaarheid, extra zorgverlof	8A.7	Neen	Tijdelijke uitbreiding, min-maxcontract indien verlof < 1 jaar
Duurzame inzetbaarheid, recuperatieverlof	8A.7	Neen	Tijdelijke uitbreiding, min-maxcontract indien verlof < 1 jaar
Duurzame inzetbaarheid, overgangsregeling BAPO	8A.9	Neen	Tijdelijke uitbreiding, min-maxcontract indien verlof < 1 jaar
Duurzame inzetbaarheid, overgangsrecht oud	8A.11	Neen	Tijdelijke uitbreiding, min-maxcontract indien verlof < 1 jaar
Uren professionalisering op afspraak, persoonlijk ontwikkelingsplan	9.5	Neen	Tijdelijke uitbreiding, min-maxcontract indien verlof < 1 jaar
Uren professionalisering op afspraak, individuele professionele ontwikkeling	9.7	Neen	Tijdelijke uitbreiding, min-maxcontract indien verlof < 1 jaar
Professionalisering directielid	9.11	Neen	Tijdelijke uitbreiding, min-maxcontract indien verlof < 1 jaar
RDDF-afspraken	10.3, 10.4a, 10.4b, Bijlage III		

* Een directielid kan voor zijn lesgevende taken worden vervangen door een personeelslid in de functie van leraar.

Vervangingsbeleid

De werkgever in het bijzonder onderwijs stelt als onderdeel van het meerjarenformatiebeleid vervangingsbeleid vast. Op basis van de historische vervangingsbehoefte omschrijft de werkgever op welke manier vervanging wordt georganiseerd en met welke type contracten.

Bij het opstellen van dit beleid hanteert de werkgever de volgorde van vast, vast/flexibel naar flexibel.

De PGMR heeft instemmingsbevoegdheid.

Voor het openbaar onderwijs is het opstellen van vervangingsbeleid verplicht als voor de vervanging aangesloten wordt bij het bijzonder onderwijs.

► Zie artikel 2.15 lid 4, artikel 4.6

Incidentele vervangingen

Voor incidentele vervangingen van één dag of minder geldt de minimale betrekkingssomvang van 5 uur, uitgedrukt in een werktijdfactor van 0,125.

► Zie artikel 2.3 lid 4

Tijdelijke uitbreiding

Het is mogelijk om een reguliere benoeming of aanstelling tijdelijk uit te breiden:

- als voorziening in een tijdelijke vacature, telkens voor ten hoogste 12 maanden
- bij vervanging van een tijdelijk afwezige werknemer die belast is met werkzaamheden in het kader van projecten waarvoor additionele middelen ter beschikking zijn gesteld, of uitsluitend een dergelijke werknemer vervangt.

Onder een tijdelijke uitbreiding wordt verstaan een addendum of bijlage op een bestaand (vast of tijdelijk) dienstverband voor werkzaamheden op grond van artikel 3.4 en artikel 4.4. Dit kan in beginsel niet worden opgevat als een zelfstandig dienstverband.

► Zie artikel 2.5, Toelichting op artikel 2.5, artikel 3.4, artikel 4.4

Inzetbaarheid per week

De inzetbaarheidstabel is alleen nog van toepassing indien werkgever en werknemer bij het hanteren van het basismodel niet tot overeenstemming komen met betrekking tot de inzetbaarheid.

Werktijdfactor	Maximaal aantal dagdelen	Maximaal aantal dagen
tot en met 0,1	2	1
tot en met 0,2	2	2
tot en met 0,3	3	3
tot en met 0,4	4	3
tot en met 0,5	5	3
tot en met 0,6	6	4
tot en met 0,7	7	4
tot en met 0,8	8	5
tot en met 0,9	9	5
> 0,9	10	5

Eerste indiensttreding

Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd kan worden overeengekomen als het een werknemer betreft wiens vervangingsbetrekking of opeenvolgende vervangingsbetrekkingen in totaal nog geen twaalf maanden hebben geduurd.

► Zie artikel 3.3 onder c

Meer informatie:

AVS Helpdesk, tel. 030-2361010, helpdesk@avs.nl



AVS publicaties CAO PO 2016 – 2017

De CAO PO 2016–2017 is te bestellen in boekvorm en als pocketversie. De herziene ABC-wegwijzer is gebaseerd op de bepalingen in de CAO PO 2016–2017.

Alle publicaties zijn te bestellen via: www.avs.nl/ vereniging/onsaanbod (publicaties)

© AVS, oktober 2016

Niets uit deze uitgave mag verveelvoudigd worden en/of openbaar gemaakt worden door middel van druk, fotokopie, microfilm, geluidsband, elektronisch of op welke andere wijze dan ook en evenmin in een retrieval systeem worden opgeslagen zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de AVS. Ondanks het feit dat de AVS zorgvuldigheid in acht neemt bij het samenstellen van deze informatie, kunnen aan dit product geen rechten worden ontleend.

goed onderwijs door visionair leiderschap

