

Lumpsumnieuws

Tekst en redactie: Harry Cox en Andrea Linschoten › Uitgave februari 2005



Extra ondersteuning lumpsum

AVS, uw partner bij aanvullende ondersteuning lumpsum

De minister wil dat scholen alle zeilen bijzetten om de invoering van lumpsumbekostiging tot een succes te maken. Hiervoor stelt zij extra geld beschikbaar in het project 'Intensievere veldbenadering, een continuüm aan begeleiding'. De AVS is verzocht om in samenwerking met besturenorganisaties álle schoolbesturen voor 1 juli te bezoeken. In deze Lumpsumnieuws leest u van welke ondersteuningsmogelijkheden van de AVS u gebruik kunt maken.

De aanleiding

De landelijke stuurgroep en de projectgroep lumpsum po, de minister en de Tweede Kamer hebben geconstateerd dat de voorbereiding op de invoering van de lumpsumbekostiging nog niet overal de gewenste resultaten kent.

Als punten van aandacht zijn vooral genoemd:

- Inrichting administratieve organisatie.
- Verbetering kwaliteit van het onderwijs: stimuleer initiatieven die de nieuwe beleidsruimte zoeken.
- Competenties van het management: inzetten op het ontwikkelen van belangrijke vaardigheden zoals het kunnen ontwikkelen van beleid, het vertalen van visie naar beleid en van beleid naar uitvoering.
- Belangrijke doelgroepen (WSNS-verbanden, WEC-sector, éénpitters) en eindverantwoordelijken binnen de onderwijsinstellingen (bovenschools managers en schoolleiders) moeten voorrang krijgen.

Op basis van deze constatering zijn er door het ministerie additionele middelen beschikbaar gesteld. De landelijke stuurgroep en de projectgroep lumpsum, waar de AVS een belangrijke rol in speelt, zetten zich in om u verder te ondersteunen bij de invoering van lumpsumbekostiging. Daartoe wordt landelijk het project 'Intensievere veldbenadering, een continuüm aan begeleiding' opgestart.

Dit project voorziet in gerichte begeleiding van schoolleiders/managers en besturen.

De AVS is al vele jaren actief bij de voorbereiding van onze leden op de komst van de lumpsumbekostiging in het PO. Ook in het verband van dit project zullen we u een gedegen en zinvolle ondersteuning bieden.

De AVS heeft, in samenwerking met besturenorganisaties, de verplichting om *alle* schoolbesturen voor 1 juli te bezoeken. Elk van de organisaties heeft verschillende minder of meer overeenkomende methoden om de bestaande situatie door te lichten en daar waar nodig en gewenst handreikingen te bieden. Samen zijn we overeengekomen dat ieder haar leden informeert, waarbij de keuze aan de leden zelf is, door welke organisatie zij bijgestaan willen worden in deze fase van het lumpsumproces.

Voor 1 juli 2005 verwacht de minister een gedetailleerd overzicht per bestuur (en daarbinnen per brinnummer) van de stand van zaken ten aanzien van de voorbereiding op de invoering van lumpsum. Het is de bedoeling dat in de contacten ook nog eens de noodzaak van het op tijd inzenden van de personeelsmutaties van het meetjaar wordt benadrukt.

Wat biedt de AVS u bij de invoering van lumpsum en de voorbereiding daarop?

Leidend bij de ondersteuning die AVS u biedt, zijn drie vragen: *Wat moet?*, *Wat mag?* en *Wat helpt?* Met name in de huidige fase waarin we ons bevinden met betrekking tot de invoering van lumpsum zijn deze vragen cruciaal.

Bij het beantwoorden van deze drie vragen kunnen bij uitstek de adviseurs van de AVS u behulpzaam zijn. Zij zijn niet alleen deskundig op het terrein van de financiële materie maar ook in algemene managementonderwerpen. Daar komt nog bij, dat wij kunnen bogen op eigen ervaring als (bovenschools) directeur. Met name de deskundigheid op het gebied van sturingsvragen is wezenlijk, de invoering van lumpsum vraagt immers vooral een omslag in denken over het aansturen van een onderwijsorganisatie. Bovendien wordt een deel van de begeleiding uitgevoerd samen met uw AVS-collega, directeuren die op dit moment actief zijn met lumpsum, of zeer intensief de voorbereiding daartoe ter hand genomen hebben. U kunt bijvoorbeeld denken aan directeuren, werkzaam bij een van de betrokken pilotbesturen. Omdat we in korte tijd zeer velen van u zullen bezoeken, zijn we inmiddels gestart met nog specifiekere training van een groep mensen die u kunnen bezoeken op een efficiënte manier zonder te veel van uw tijd te vergen. Zij zullen in korte tijd de stand van zaken bij u in beeld brengen.

Wat biedt de AVS u concreet in het kader van de 'geïntensiveerde veldbenadering'?

De begeleiding die in het kader van dit project wordt aangeboden, richt zich met name op inventariseren, monitoren en spiegelen. U kunt in dat verband een keuze maken uit de onderstaande activiteiten, die door AVS-adviseurs bij u op locatie worden uitgevoerd. *Aan deze activiteiten zijn voor u geen kosten verbonden.* Omdat er per bestuur een gemaximeerd bedrag (lees: tijd) ter beschikking staat, kunt u activiteiten kiezen die we kosteloos kunnen uitvoeren, met een gemiddeld maximum van drie dagdelen. Dit geldt voor de activiteiten 1, 2, 5, 6, 7 en 8. Of u kiest voor één van de strippenkaarten (3 of 4). In bijzondere gevallen kan de AVS besluiten meer dagdelen ter beschikking te stellen.

U kunt kiezen uit de volgende ondersteunende activiteiten:

1 > Quickscan

Omschrijving

Aan de hand van een vragenlijst wordt een risico-profiel geconstrueerd.

Doelgroep

Schoolbesturen of bovenschools managers met een of meer scholen; leidinggevend van individuele scholen, zowel eenpitters als deel uitmakend van een bestuur met meerdere scholen.

Uw tijdsinvestering

Een dagdeel.

Uw opbrengsten

De quickscan maakt snel helder waar uw organisatie wat betreft lumpsum sterk en minder sterk in is. Daarnaast haalt u uit de uitkomsten zinvolle voorbereidingsactiviteiten.

2 > Organisatiescan A&O

Omschrijving

Aan de hand van een instrument, deels gebaseerd op de checklist van het lumpsumbureau, brengen we de administratieve organisatie in beeld.

Doelgroep

Schoolbesturen of bovenschools managers met een of meer scholen; leidinggevend van individuele scholen, zowel eenpitters als deel uitmakend van een bestuur met meerdere scholen.

Uw tijdsinvestering

Een dagdeel.

Uw opbrengsten

U krijgt een overzichtelijk rapport over de administratieve organisatie waarin we u attenderen op zwakke punten die uw aandacht behoeven en doen daarbij zo nodig aanbevelingen ter versterking.

3 > Strippenkaart

Omschrijving

U 'claimt' een 'spiegelstrippekaart'. Daarmee kunt u een beroep doen op een adviseur van de AVS die u een keer per zes weken als een deskundige 'critical friend' bevraagt over de stand van zaken met betrekking tot de voorbereiding voor lumpsum binnen uw organisatie. De strippenkaart is geldig voor vier gesprekken.

Doelgroep

Schoolbesturen of bovenschools managers met een of meer scholen; leidinggevend van individuele scholen, zowel eenpitters als deel uitmakend van een bestuur met meerdere scholen.

Uw tijdsinvestering

Vier dagdelen.

Uw opbrengsten

Een onafhankelijk deskundige kijkt over uw schouder mee, spiegelt, stelt u kritische vragen en helpt u desgewenst verder.

4 > Strippenkaart Plus

Omschrijving

Scholen voor speciaal onderwijs vragen om speciale aandacht en begeleiding gezien de complexiteit van de financiering en andere additionele geldstromen. Bij deze so-scholen wordt gewerkt met een strippenkaart Plus.

Deze scholen krijgen per half jaar acht extra begeleidingsuren boven op de reguliere strippenkaart. Een aantal adviseurs en consultants specialiseert zich in deze bijzondere materie. De AVS heeft hier toe inmiddels samenwerking met de WEC-raad gezocht, zodat de activiteiten breed uitgezet kunnen worden.

Doelgroep

Scholen voor speciaal onderwijs.

Uw tijdsinvestering

Zes dagdelen.

Uw opbrengsten

Een onafhankelijk deskundige kijkt over uw schouder mee, spiegelt, stelt u kritische vragen en helpt u desgewenst verder.

5 > Eénpitterscan

Omschrijving

De AVS heeft in samenwerking met de VBS en in opdracht van Instituut Coolsma de risicoscan éénpitters ontwikkeld.

Doelgroep

Besturen met één school, leidinggevend van scholen onder één bestuur.

Uw tijdsinvestering

Een dagdeel.

Uw opbrengsten

Deze scan brengt op een overzichtelijk manier de risico's voor een klein schoolbestuur in beeld.

6 > De AVS komt naar u toe

Omschrijving

U neemt deel aan een netwerk, u organiseert zelf bijeenkomsten tot deskundigheidsbevordering, u treft uw collega's in de regio of van dezelfde denominatie regelmatig?

Nodigt u dan een AVS-adviseur uit om een inhoudelijke lumpsum bijdrage te leveren aan uw bijeenkomst.

Doelgroep

Alle regelmatige en incidentele ontmoetingen van leidinggevend in of met bestuurders in het PO. Indien de samenstelling heterogeen is, kunnen er maximaal vijftien deelnemers meedoen.

Uw tijdsinvestering

Een dagdeel

Uw opbrengsten

U wordt bijgepraat over de laatste ontwikkelingen, de AVS-adviseur leidt een groepsdiscussie waarbij hij kritische vragen niet uit de weg gaat. Hierdoor wordt helder waar de verschillende participanten staan, waar kansen zijn en welke bedreigingen mogelijk voor u van toepassing zijn.

7 > Medezeggenschap, lust of last

Omschrijving

De invoering van lumpsum heeft consequenties

voor de inrichting van de medezeggenschap in uw organisatie. Adequate scholing van mr-leden vergroot de betrokkenheid en voorkomt dat hele vergaderingen over details gaan. Scholing van mr-leden is geen zaak voor de AVS, wel kunnen we u behulpzaam zijn om in kaart te brengen hoe u ervoor staat.

Doelgroep

Schoolbesturen of bovenschools managers met een of meer scholen; leidinggevend van individuele scholen, zowel eenpitters als deel uitmakend van een bestuur met meerdere scholen.

Uw tijdsinvestering

Maximaal een dagdeel, meestal minder.

Uw opbrengsten

U krijgt zicht op de betrokkenheid van de (g)mr in uw organisatie en desgewenst handreikingen om de betrokkenheid te vergroten.

8 > Het AK en u, een goed huwelijk?

Omschrijving

De invoering van lumpsum stelt hoge eisen aan de samenwerking met uw administratiekantoor. Hoe staat het met de basisadministratie en -organisatie, zuiverheid van gegevens en tijdigheid van gegevensaanlevering, monitoring van voortgang/vorderingen en eventuele knelpunten.

Doelgroep

Schoolbesturen of bovenschools managers met een of meer scholen; leidinggevend van individuele scholen, zowel eenpitters als deel uitmakend van een bestuur met meerdere scholen.

Uw tijdsinvestering

Een dagdeel.

Uw opbrengsten

Monitoring van het gewenste en benodigde dienstenpakket versus de geleverde diensten.

Kan de AVS nog meer voor u doen bij uw voorbereiding op lumpsum?

Behalve de activiteiten die we u aanbieden in het kader van het project 'Intensieve veldbenadering' kunnen en willen we u graag van dienst zijn met ons reguliere ondersteuningsaanbod.

De tijd die we in het kader van dit project kunnen besteden aan alle besturen en scholen, is jammer genoeg beperkt.

Inmiddels voeren we op veel plekken in het hele land maatwerktrajecten uit om scholen en besturen te ondersteunen. In deze maatwerktrajecten doen we inderdaad wat de naam aangeeft, namelijk exact datgene wat past bij uw situatie en behoefte.

U kunt denken aan het hele scala van bijvoorbeeld meerdaagse trainingen Resultaatgericht Management tot korte cursussen begroten en budgetteren.

Erg actueel is nu ondersteuning bij de invoering van Management Informatie Systemen en de vertaalslag van directiestatuut naar managementstatuut.

Nog twee voorbeelden:

Pionieren met lumpsum

Omschrijving

'De pioniers van lumpsum' is de toepasselijke naam van het managementgame dat besturen, bovenschools management en directies vanaf eind januari 2005 kunnen 'spelen'. Onder leiding van speciaal getrainde spelleiders maakt u kennis met praktijksituaties die vergelijkbaar zijn met situaties die kunnen ontstaan bij lumpsumfinanciering. Het ontwikkelen van dit spel is een gezamenlijk initiatief van de AVS, VOS/ABB en VBS.

Doelgroep

Schoolbesturen of bovenschools managers met een of meer scholen; leidinggevendenden van individuele scholen, zowel eenpitters als deel uit makend van een bestuur met meerdere scholen.

Uw tijdsinvestering

Een dag.

Uw opbrengsten

Een managementgame is meer dan een leuk en vrijblijvend spel. De spelers worden na een inleidende presentatie meegenomen in een nieuwe, gesimuleerde omgeving, waarin lumpsum reeds zijn intrede heeft gedaan. Er ontstaat er een intensieve wisselwerking tussen de verschillende rollen. Ervaren spelleiders begeleiden het spel. Zij zorgen ervoor dat zowel op inhoud als op proces een gesprek ontstaat. Na afloop van het spel wordt de gesimuleerde situatie vertaald naar de dagelijkse (onderwijs)praktijk en krijgen de spelers de gelegenheid om te reflecteren op eigen handelen.

Beleidsscan

Omschrijving

De AVS ontwikkelde samen met Van Beekveld & Terpstra een beleidsscan, de Lumpsumbeleidsmeter PO. Deze uitgebreide scan brengt uw organisatie diepgaand in beeld en geeft veel handreikingen voor een verantwoorde invoering van lumpsum in uw organisatie.

U, AVS en lumpsum

óf AVS, lumpsum en u

óf lumpsum, u en AVS.

Welke volgorde u ook kiest, met deze drie ingrediënten in een juiste balans wordt de invoering van lumpsum een stuk eenvoudiger.

Doelgroep

Schoolbesturen of bovenschools managers met meerdere scholen.

Uw tijdsinvestering

Een dagdeel.

Uw opbrengsten

Zeer uitgebreid en indringend overzicht van uw organisatie, met veel aandacht voor financieel beleidsmatige aspecten.

Met behulp van deze beleidsscan lumpsum krijgen schoolbesturen een gedetailleerd antwoord op de volgende twee vragen:

- Wat zijn belangrijke aandachtspunten in de huidige situatie van de schoolorganisatie die aangepakt moeten worden om verantwoord en zorgvuldig gebruik van lumpsumfinanciering te gaan maken zonder nadelige effecten?
- Op welke gebieden zou de organisatie zich verder kunnen ontwikkelen indien er meer gebruik gemaakt gaat worden van de beleidsruimte, die door de invoering van de lumpsum zal toenemen?

Een deel van de aangeboden trajecten vindt u in de AVS-cursusgids Professioneel leidinggeven. Op basis van vragen van onze klanten en voortschrijdend inzicht is inmiddels echter een aanmerkelijk breder aanbod beschikbaar.

Neemt u gerust contact op, als u andere of specifiekere wensen hebt.

Tot slot

U kunt van de AVS verwachten, dat alle bovengenoemde activiteiten worden uitgevoerd conform de kwaliteitsstandaard die u van ons gewend bent. Neemt u gerust contact op, als u meer informatie wenst over de mogelijkheden, en over eventuele variaties op de aangeboden onderdelen. Vanzelfsprekend kunt u ook bij de AVS terecht voor een vervolg op een van de bovenstaande activiteiten. Gezien de dynamiek van onderwijs in zijn algemeenheid, en lumpsum in het bijzonder, raden we u aan om regelmatig onze website www.avs.nl te bezoeken.

Wilt u meer informatie over ons lumpsumaanbod?

Stuur een e-mail naar info@avs.nl of bel met de AVS, tel. 030-2361010 of met Harry Cox (projectleider), tel. 06-21590873. ◀

