

Inzet AVS CAO PO 2015-2016

Positie schoolleider

AVS wil de positie van de leidinggevende (functienamen als o.a. directeur, schoolleider) in het PO versterken.

- Hiertoe dient in de CAO een eigen hoofdstuk voor de schoolleider te worden opgenomen.
- De verbinding van deze positie is zichtbaar in de functiebeschrijving en de daarbij behorende inschaling in de A- t/m D-schalen.
- Voor het uitoefenen van de leidinggevende taken en verantwoordelijkheden is minimaal 1 fte schoolleiding in de formatie op elke school (BRIN-nummer) opgenomen.

De AVS ziet ook de kleine scholentoeslag als directieformatie daar het basistakenpakket voor de leidinggevende in elke school ongeacht de grootte van toepassing is.

Achtergrond: op dit moment krijgt elke school (BRIN-nummer) tot 97 leerlingen bekostiging voor 1 fte voor een leidinggevende. Daarboven is een aanvullende bekostiging voor o.a. meer leidinggevendenden in school opgenomen.

- **Werkdruk**
De in de CAO PO 2014-2015 genomen maatregelen met betrekking tot de werkdruk zijn ook van toepassing op de leidinggevende functie(s). Tevens dienen in de nieuwe cao voor het uitvoeren van genoemde functie maatregelen te worden genomen die voldoende (ondersteunende) tijd realiseert voor het uitoefenen van de functie (hierbij de functie uitgedrukt in fte), uitgedrukt in ambulante tijd (opgenomen in de lumpsumbekostiging) en de werkdruk verlaagt. Hierbij gaat het met name om het terugdringen van de administratieve last en het verder optimaliseren van de (invulling van de) jaartaak.
- De positie van schoolleiders dient versterkt te worden door hun vertegenwoordiging in de GMR expliciet te regelen.
- Voor de AVS is modern professioneel HRM-beleid noodzakelijk. Dit kan gestalte krijgen door toepassing van het overlegmodel. Dit vergt van de leidinggevende een ontwikkeling in verdere professionalisering. Daarop dient te worden geïnvesteerd. De leidinggevende dient hiertoe de ruimte te krijgen in de jaartaak.
- Het huidige professionaliseringsbudget ad. € 2.000 dient opgehoogd te worden, waarbij tevens duidelijk gesteld dient te worden dat het om een 'persoonlijk' minimum budget betreft.

Loon

- AVS wil een substantiële loonsverhoging van 3% realiseren.
- De vrijvallende pensioengelden dienen boven de loonsverhoging te worden toegevoegd aan het loon/arbeidsvoorwaarden.
- Het onderscheid in (eind)schalen tussen de leidinggevende functies (D- en A-schalen) en onderwijsgevend personeel (L-schalen) dient duidelijker te worden gemaakt.
- Essentieel is hierbij de relatie tussen de functies en (de vereenvoudiging van) het loongebouw, waarbij de toelagen en toeslagen structureel deel gaan uitmaken en geïntegreerd te worden in de huidige salarissystematiek.

Nieuwe wetgeving

AVS wil in het kader van nieuwe wet- en regelgeving, o.a. de invoering van de Wet werk en zekerheid (WWZ) en het nieuwe ontslagrecht, vorm geven aan maatregelen rondom de ketenbepaling, flexwerk, aanpassing van de WOPO, het repareren van de WW, de UWV-route of de keuze voor de ontslagcommissie en continuering van een commissie van beroep.

09/02/2015 AVS