



Geacht bestuur van het samenwerkingsverband,

In de tripartiete overeenkomst personele gevolgen passend onderwijs zijn de sectororganisaties PO-Raad en VO-raad, de vakorganisaties en het ministerie van OCW overeengekomen dat op het niveau van het samenwerkingsverband tripartiet overleg gevoerd moet worden over de personele gevolgen van passend onderwijs. Het gaat in dit geval om overleg tussen het samenwerkingsverband, de betrokken besturen en de vakorganisaties.

De 'oude' samenwerkingsverbanden wsns, vo en de rec's houden op te bestaan. Nu de oprichting van de nieuwe samenwerkingsverbanden po en vo een feit is en de ondersteuningsplannen (bijna) klaar zijn, wordt het tijd om overleg te voeren met de vakorganisaties voor zover er nog geen initiatief voor overleg is genomen. Het ondersteuningsplan is leidend en het uitgangspunt is dat de gezamenlijke (school)besturen vastleggen hoe de expertise behouden om een dekkend aanbod van ondersteuning te kunnen bieden. De nieuwe samenwerkingsverbanden zijn nu bezig het onderwijscontinuüm in te richten en de personele gevolgen daarvan in kaart te brengen. De personeelsleden die nu in dienst zijn van de 'oude' samenwerkingsverbanden en de rec's verdienen daarbij speciale aandacht. Zo optimaal mogelijk inzetten van deze expertise binnen de nieuwe samenwerkingsverbanden lijkt daarbij voor de hand te liggen. De vakorganisaties willen op korte termijn daarover het (in)formele gesprek met u voeren. Het is daarbij van belang overleg te voeren over de toekomst van de personele inzet, zeker als kwantitatieve en/of kwalitatieve frictie van personeel wordt voorzien. Uitgangspunt is het ondersteuningsplan en het behoud van expertise. Daarmee wordt ook zo veel mogelijk werkgelegenheid behouden.

Het gaat om de volgende afspraken:

- De mogelijkheid van opting out in schooljaar 2014/2015. Als een samenwerkingsverband hiervoor kiest, moeten in een tripartiet overleg op het niveau van het samenwerkingsverband afspraken worden gemaakt over de personele gevolgen van de uitwerking van passend onderwijs. Een en ander is vastgelegd in de ministeriële regeling die binnenkort wordt gepubliceerd. De inhoud van de regeling vindt u in de bijlage bij de veelgestelde vragen en antwoorden. Het samenwerkingsverband moet als gebruik wordt gemaakt van opting out, de aanvraag uiterlijk 1 juni 2014 bij DUO indienen. Het tripartiet overleg moet dan zijn afgerond met instemming van de betrokken partijen.
- Als geen gebruik wordt gemaakt van opting out, is er in schooljaar 2015/2016 sprake van verplichte herbesteding. Kiest men voor vermindering van de verplichte herbesteding, dan geldt de verplichting voor het samenwerkingsverband om met een of meerdere (v)so-besturen en de vakorganisaties tripartiet tot overeenstemming te komen over afspraken over de personele gevolgen. Ook dit is vastgelegd in de ministeriële regeling die binnenkort wordt gepubliceerd. De inhoud van de regeling vindt u in de bijlage bij de veelgestelde vragen en antwoorden. De verplichte herbesteding verloopt niet via DUO. Het samenwerkingsverband moet de herbesteding rechtstreeks bij de (v)so-besturen doen. Over de inzet van de begeleiding worden dan onderling afspraken gemaakt.

- Als geen gebruik wordt gemaakt van de opting out en geen of deels gebruik wordt gemaakt van de vermindering van de verplichte herbesteding moet het samenwerkingsverband voor 1 augustus 2016 op overeenstemming gericht overleg voeren met de werkgever(s) van betrokken personeelsleden en de vakorganisaties over het (resterende) personeel. Deze verplichting is vastgelegd in de AMvB passend onderwijs.

Bijgaand treft u ter ondersteuning een stroomschema met tekstuele uitleg en enkele veelgestelde vragen en bijbehorende antwoorden aan. De sectororganisaties PO-Raad en VO-raad, de vakorganisaties en het ministerie van OCW willen u verzoeken – indien u dat niet al gedaan hebt – om in uw regio met genoemde partijen in overleg te treden. Dit kan ook in eerste instantie in oriënterende zin. Er kan zo samen worden vastgesteld welke weg uw samenwerkingsverband gaat bewandelen de komende periode en welke personele gevolgen dat met zich mee gaat brengen. Mocht u naar aanleiding van deze brief of de bijgevoegde documenten nog vragen hebben, dan kunt u terecht bij de verschillende organisaties.

- PO-Raad: [ondersteuningpassendonderwijs@poraad.nl](mailto:ondersteuningpassendonderwijs@poraad.nl)
- VO-raad: [steunpuntpassendonderwijs@vo-raad.nl](mailto:steunpuntpassendonderwijs@vo-raad.nl)
- AVS: [info@avs.nl](mailto:info@avs.nl)
- AOb: [info@aob.nl](mailto:info@aob.nl)
- CNV Onderwijs: [cnvinfo@cnv.nl](mailto:cnvinfo@cnv.nl)
- FvOv: [info@fvov.nl](mailto:info@fvov.nl)
- Bij uw accountmanager van het ministerie van OCW of via [implementatiepassendonderwijs@minocw.nl](mailto:implementatiepassendonderwijs@minocw.nl)

Bijlagen:

- Stroomschema en tekstuele uitleg bij stroomschema
- Overzicht veelgestelde vragen en bijbehorende antwoorden