

Vervanging in de school

In deze notitie vindt u van alles over de vervanging en de spelregels met het vervangingsfonds¹. U vindt allereerst de vervangingsmogelijkheden voor directie, leraar en OOP, vervolgens algemene informatie over de normvergoeding en de verschillende aanstellingsvormen.

Jan Stuijver adviseur AVS (oktober 2016).

Vervanging Directie

De directeur is ziek. Welke vervangingsmogelijkheden biedt het Vervangingsfonds?

Vervanging directietaken:

- een vervanger in dienst nemen ten laste van het Vervangingsfonds.
- een directeur detacheren van een ander bij het Vervangingsfonds aangesloten bevoegd gezag .
- een personeelslid tijdelijk inhuren.
- een leerkracht doorschuiven in de directietaken. De vervanging van die leerkracht komt ten laste van het Vervangingsfonds (ketenvervanging).
- tijdelijke inzet van een directeur uit de vervangingspool.

Vervanging lesgevende taken:

- leerkracht tijdelijk inhuren via een uitzendonderneming/ payrollonderneming met een SNA-keurmerk.
- tijdelijke uitbreiding van de betrekking van een reeds aan de school verbonden leerkracht.
- tijdelijke uitbreiding van de betrekking van een directielid.
- detachering personeelslid van een ander, bij het Vervangingsfonds aangesloten, bevoegd gezag.
- inzet van vervangingspool leerkracht.

Mag een leerkracht in dienst van het bestuur de zieke directeur vervangen?

Ja. De leerkracht kan een uitbreiding van uren krijgen voor de vervanging van de lesgevende taken van de directeur. Voor de directietaken kan de leerkracht doorschuiven in deze functie. De vervanger van deze leerkracht komt dan ten laste van het Vervangingsfonds (ketenvervanging). De leerkracht kan niet rechtstreeks op de vervanging van de directietaken ten laste van het Vervangingsfonds worden geboekt.

Mag een administratieve kracht in dienst van het bestuur, de directietaken van de directeur vervangen?

Alleen als de administratieve kracht een tweede benoeming krijgt als vervangend directeur. Het is dus niet toegestaan door uitbreiding van uren in de functie van administratieve kracht, de functie van de directeur ten laste van het Vervangingsfonds te vervangen.

¹ Bron Reglement Vervangingsfonds

Vervanging Leerkracht

Een leerkracht is ziek. Welke vervangingsmogelijkheden biedt het Vervangingsfonds?

Uitgangspunt is dat de vervanging het bevoegd gezag extra geld kost. Het Vervangingsfonds betaalt, de school zorgt zelf voor vervanging. Vanaf 1 januari 2016 kan een leerkracht vervangen worden door:

- een leerkracht,
- een directielid, of
- een ander personeelslid met een lesbevoegdheid.

Wordt een leerkracht met een tijdelijke vervangingsaanstelling tijdens herfst-, kerst- of voorjaarsvakantie doorbetaald ?

Bij doorlopende vervanging kan de vervanger ook tijdens de vakantie worden betaald ten laste van het Vervangingsfonds. Dat kan niet als er andere afspraken liggen of als vóór de vakantie bekend is dat de afwezige na de vakantie het werk hervat.

Mag ik een vervangende leerkracht in de zomervakantie doorbetalen ten laste van het Vervangingsfonds ?

Nee, bekostiging vindt plaats tot en met uiterlijk de laatste schooldag voor de zomervakantie. Bekostigde vervanging kan eerst weer plaatsvinden met ingang van de eerste dag na de vakantie waarop de afwezige leerkracht is ingeroosterd.

Mag ik een zieke leerkracht laten vervangen door een ZZP'er?

Nee, externe vervanging kan alleen via erkende uitzendondernemingen die beschikken over een keurmerk Stichting Normering Arbeid (SNA).

Een zieke leerkracht laat ik vervangen door een uitzendkracht. Hoe hoog is mijn vergoeding?

Met ingang van 1 januari 2016 wordt vergoeding van vervanging op basis van normklassen ingevoerd. Het salaris van de afwezige bepaalt welke normklasse van toepassing is. Er zijn vijf normklassen en per normklasse berekenen wij een normbedrag per uur. Het berekenen van de bekostiging vindt plaats door het normbedrag te vermenigvuldigen met het aantal uren vervanging. Deze kunnen niet meer zijn dan het aantal uren afwezigheid.

Een ziek personeelslid wordt vervangen ten laste van het VF. Nu wordt de vervanger ook ziek. Kan ik nog een vervanger tijdelijk aanstellen?

Als de vervanger ook ziek wordt, kunt u tijdelijk nog een vervanger aanstellen ten laste van het Vervangingsfonds. Deze vervanging verwijst naar de oorspronkelijke afwezige. U heeft dan 2 vervangers op 1 afwezige. Bij herstel van de Vervangingsfonds-verzekerde afwezige of bij eerder herstel van de eerste vervanger stopt de bekostiging van vervanger 2.

Een personeelslid heeft een afspraak in het ziekenhuis. Kan ik deze dag een vervanger ten laste van het VF declareren ?

Alleen als betrokkene ziek is, als bedoeld in de regeling ZAPO, is een declaratie mogelijk.

Een personeelslid is op maandag en dinsdag ziek. Mag ik een vervanger inzetten op de donderdag en vrijdag ?

Nee, in het reglement vanaf 1 januari 2016 is bepaald dat vervanging moet plaatsvinden in de periode van afwezigheid.

Een vervanger is tijdelijk in dienst ivm vervanging van ouderschapsverlof. De vervangingskosten komen tlv van het schoolbestuur. Nu wordt de vervanger ziek. Mag ik deze tlv het Vervangingsfonds vervangen?

Ja. De vervanger is verplicht aangesloten bij het Vervangingsfonds en kan conform de voorwaarden van ons reglement worden vervangen.

Mag een verplicht aangesloten personeelslid tijdelijk als vervanger ten laste van het Vervangingsfonds worden ingezet?

Vervangen door urenuitbreiding is mogelijk ten laste van het Vervangingsfonds.

Binnen de eigen betrekkingssomvang vervangen kan alleen onder de voorwaarde dat dit personeelslid:

- werkzaam is in een functie die geplaatst is in het RDDF,
- geplaatst is in een door het Vervangingsfonds bekostigde vervangingspool, of in de tweede fase van een sociaal plan zit, als bedoeld in hoofdstuk 10.3 van de cao PO, en met ontslag wordt bedreigd.

Mag ik een zieke werknemer die recht heeft op een no-riskpolis Ziektewet laten vervangen ten laste van het VF ?

Nee, als het bevoegd gezag, ten behoeve van de afwezige, aanspraak heeft op een uitkering op grond van de Ziektewet komt de vervanging niet in aanmerking voor bekostiging.

Vallen werknemers die onder de cao Bestuurders vallen onder de werkingsfeer van het Vervangingsfonds ?

In artikel 61 van het reglement Vervangingsfonds 1-1-2016 is bepaald dat de werkingsfeer van dit reglement zich uitsluitend beperkt tot personeelsleden waarop de cao PO van toepassing is.

Vervanging Poolleerkracht

De poolleerkracht wordt ziek. Kan ik deze laten vervangen ten laste van het Vervangingsfonds?

Nee, de pooler is een vervanger die door het Vervangingsfonds wordt bekostigd. Hij kan niet zelf worden vervangen. Is de pooler al ingezet voor vervanging en wordt dan ziek? Dan kan er wel een andere vervanger worden ingezet voor het oorspronkelijk afwezige personeelslid.

Een leerkracht uit de vervangingspool gaat met zwangerschapsverlof. Kan ik betrokkene in de pool laten staan?

Een pooler met zwangerschapsverlof (of ouderschapsverlof) moet tijdelijk voor die uren uit de pool worden geschreven. In het salarissysteem komt betrokkene, voor die periode, voor rekening van het schoolbestuur.

Mag ik een conciërge of directeur in de door het Vervangingsfonds bekostigde vervangingspool benoemen?

Ja, de maximale omvang van de pool bedraagt een percentage van de totale formatie. Onder totale formatie wordt verstaan alle personeelsleden in dienst bij een werkgever, exclusief vervangers.

Vervanging Onderwijsondersteunend personeel

De onderwijsassistent is ziek. Mag een leerkracht in deze vervanging worden benoemd?

Ja. Met een tweede aanstelling als onderwijsassistent, tegen het salaris van een onderwijsassistent (artikel 5.2a tweede lid cao PO). Tussen de functie van leerkracht en de functie van onderwijsassistent bestaat een verschil van meer dan 3 salarisschalen. De leerkracht mag niet in de vervanging worden gezet via een tijdelijke urenuitbreiding. Alleen als de administratieve kracht een tweede benoeming krijgt als vervangend directeur. Het is dus niet toegestaan door uitbreiding van uren in de functie van

administratieve kracht, de functie van de directeur ten laste van het Vervangingsfonds te vervangen.

Mag ik een conciërge vervangen door een schoonmaker die in dienst is bij hetzelfde bestuur?

Ja, vanaf 1 januari 2016 wordt de functie-eis voor onderwijsondersteunend personeel losgelaten en kan de schoonmaker door tijdelijke urenuitbreiding in deze vervanging worden gezet. Onderwijsondersteunend personeel zonder lesgebonden/behandel taken kan vervangen worden door onderwijsondersteunend personeel, na een wachttijd van 2 maanden.

Onze conciërge is 1 week ziek geweest, heeft daarna 2 weken het werk hervat en is nu weer ziek. Voor vervanging tlv het Vervangingsfonds geldt een wachttijd van 2 maanden. Wanneer start de wachttijd? In het reglement Vervangingsfonds per 1-1-2016 is bepaald dat de vervanging van de conciërge eerst ten laste van het Vervangingsfonds kan worden gebracht nadat een wachttijd van 2 maanden in acht is genomen. Dit betreft namelijk onderwijsondersteunend personeel zonder lesgebonden/behandel taken. Bij elk nieuw ziekteverzuim start ook een nieuwe wachttijd.

Mag de onderwijsassistent vervangen worden door een lerarenondersteuner?

Per 1 januari 2016 is het reglement op het punt van vervanging van onderwijsondersteunend personeel gewijzigd. Vanaf die datum wordt onderscheid gemaakt tussen OOP met en zonder lesgebonden/behandeltaken. Er wordt gekeken naar de salarisschaal en de zogenaamde code functienaam. Is sprake van een numerieke schaal, dan beschouwen we het personeelslid als OOP. OOP met code functienaam 08, 09, 11, 12 en 13 wordt gerekend tot personeel **met** lesgebonden/behandeltaken. Als de onderwijsassistent en de lerarenondersteuner beide ingedeeld zijn in de codefunctienaam 08, 09, 11, 12 of 13, dan is bekostiging van de vervanging vanaf het eerste moment mogelijk.

Welke code functienaam moet ik gebruiken bij vervanging van onderwijsondersteunend personeel (OOP)?

Vanaf 1 januari 2016 wordt er – bij de vervanging van OOP - onderscheid gemaakt tussen OOP mét en OOP zónder les gebonden/behandeltaken. Dit onderscheid is van belang voor de mogelijkheden ter vervanging en het al dan niet in acht nemen van een wachttijd van 2 maanden. OOP met code functienaam 08, 09, 11, 12 en 13 ziet het Vervangingsfonds als personeel mét les gebonden/behandeltaken. OOP met een andere code functienaam zien we als personeel zónder les gebonden/behandeltaken. En voor deze laatste categorie geldt een wachttijd van 2 maanden. Vervanging van dit personeel komt pas na 2 maanden voor vergoeding in aanmerking. Het is dus van belang uw personeel de juiste code functienaam mee te geven. In de praktijk zien we dat OOP met les gebonden/behandeltaken soms code functienaam 15 mee krijgt. In dat geval is het zaak om die te wijzigen in 08, 09, 11, 12 of 13.

Wat houdt de invoering normvergoeding in?

Vanaf 1 januari 2016 wordt de vergoeding van vervanging op basis van normklassen ingevoerd. Per normklasse wordt een normbedrag per uur berekend, waarbij rekening is gehouden met werkgeverslasten. Een afwezig personeelslid wordt ingedeeld in de normklasse die correspondeert met het bruto salaris dat voor dit personeelslid is vastgesteld in de cao PO. De bekostiging wordt vervolgens berekend door het normbedrag te vermenigvuldigen met het aantal uren dat het afwezige personeelslid is vervangen. In dit geval wordt de bekostiging gebaseerd op het salaris van het afwezige personeelslid. Voor vervangingspools geldt het salaris van de poolmedewerker en niet van de afwezige. De manier waarop de loonkosten gedeclareerd kunnen worden, is afhankelijk van de aanstelling van de vervanger.

Er zijn 3 mogelijkheden:

- 1. Aangesteld bij het bevoegd gezag** Is de vervanger officieel aangesteld? Dan kunt u de vervanging declareren via een salarissysteem dat door het Vervangingsfonds is geaccepteerd. De vervanger heeft een tijdelijke aanstelling voor de duur van de vervanging of een tijdelijke uitbreiding van zijn betrekkingssomvang.
- 2. Niet aangesteld bij het bevoegd gezag** Kosten voor detachering, uitzendarbeid, payrolling of andere tijdelijke inhuurvormen ter vervanging, moeten via 'Mijn Vf' ingediend worden.
- 3. Aangesteld via een vervangingspool** Is de vervanger benoemd in een vervangingspool die door het Vervangingsfonds wordt bekostigd? Dan vindt declaratie plaats via uw salarissysteem. De maandelijkse verantwoording van de inzet van de poolers gebeurt interactief via 'Mijn Vf'.

Vanaf 1 januari 2016 wordt de vergoeding van vervanging op basis van normklassen ingevoerd. Per normklasse wordt een normbedrag per uur berekend, waarbij rekening is gehouden met werkgeverslasten. Een afwezig personeelslid wordt ingedeeld in de normklasse die correspondeert met het bruto salaris dat voor dit personeelslid is vastgesteld in de cao PO. De bekostiging wordt vervolgens berekend door het normbedrag te vermenigvuldigen met het aantal uren dat het afwezige personeelslid is vervangen. In dit geval wordt de bekostiging gebaseerd op het salaris van het afwezige personeelslid.

<i>Tabel met normklassen en normvergoedingen per 1 juli 2016</i>	ondergrens	bovengrens	normvergoeding per uur
Klasse 1	-	€ 2.435,-	€ 21,03
Klasse 2	€ 2.435,-	€ 3.115,-	€ 28,17
Klasse 3	€ 3.115,-	€ 3.796,-	€ 37,23
Klasse 4	€ 3.796,-	€ 4.463,-	€ 42,84
Klasse 5	€ 4.463,-	-	€ 55,30

LET OP: Voor vervangingspools geldt het salaris van de poolmedewerker en niet van de afwezige.

De declaraties die u indient moeten voldoen aan de voorwaarden zoals vermeld in het Reglement Vervangingsfonds. Met andere woorden: declaraties moeten rechtmatig zijn. De (eind)verantwoordelijkheid voor het indienen van rechtmatige declaraties ligt bij het schoolbestuur.

Declaraties over 2016 moet u binnen 3 maanden en 5 werkdagen, na afloop van de maand waar de declaratie betrekking op heeft, indienen via 'Mijn Vf'.

Jan Stuijver adviseur AVS (oktober 2016)