

Onderhandelaarsakkoord

Partijen, bijeen op 16 december 2008 te Utrecht, komen het navolgende overeen:

1. Looptijd

De cao heeft een looptijd van 1 juli 2008 tot 1 augustus 2010.

De salarismaatregelen in § 3 van dit akkoord hebben betrekking op de periode van 1 juli 2008 tot 1 september 2010.

2. Werkdruk

1. De normjaartaak van 1659 klokuren blijft ongewijzigd.
2. De docent met een fulltime baan heeft vanaf 1 augustus 2009 een trekkingsrecht op 24 klokuren op jaarbasis. Voor parttimers geldt dit naar rato. Degene die BAPO opneemt geldt in dit kader als parttimer.
3. De docent heeft het recht naar eigen inzicht zijn werkdruk te verlagen door invulling te geven aan die 24 klokuren.
 - A. Daarbij gelden de volgende keuzemogelijkheden:
 - vermindering lestaak (incl. opslagfactor voor- en nawerk)
 - of
 - vermindering van niet-lestaken.
 - B. De vrijgekomen klokuren worden naar keuze van de docent ingezet voor:
 - voor- en nawerk
 - of
 - lestaken (incl. voor- en nawerk)
 - of
 - niet lestaken
 - of
 - deskundigheidsbevordering, ten behoeve van een met de schoolleiding overeengekomen opleiding, dan wel een door de Lerarenbeurs toegekende opleiding
 - C. De docent kan besluiten de 24 klokuren binnen zijn team/sectie/afdeling in te brengen teneinde optimalisatie van werkdrukverlagende maatregelen te bewerkstelligen. De schoolleiding faciliteert het team/sectie/afdeling zodanig dat de uren geheel naar de wens van het team/afdeling/sectie kunnen worden ingevuld.

D. De docent kan ervoor kiezen zijn trekkingsrecht op 24 klokuren op jaarbasis om te zetten in een financiële vergoeding op basis van de formule: 24 x bij inschaling behorend uurtarief.

De volgende uurtarieven gelden exclusief werkgeverslasten per 1 augustus 2009:

LB 25 euro

LC 29 euro

LD 33 euro.

De gehanteerde uurtarieven worden jaarlijks geïndexeerd op basis van de loon-/salarisontwikkeling in de sector. De bedragen hebben geen doorwerking naar eindejaarsuitkering en vakantiewetuitkering.

E. De docent kan van jaar tot jaar invulling geven aan zijn trekkingsrecht.

De docent maakt zijn keuze inzake het trekkingsrecht voor een schooljaar uiterlijk 15 maart daaraan voorafgaand aan zijn schoolleiding bekend.

4. Onverminderd de op instellingsniveau op 1 januari 2009 geldende afspraken m.b.t. het taakbeleid en onverminderd de geldende cao-bepalingen betreffende (wijziging van) het taakbeleid (w.o. de twee/derde-bepaling) bedraagt de maximale lestaak 750 klokuren op jaarbasis.¹
5. Het onderwerp werkdruk maakt vast onderdeel uit van het functioneringsgesprek.
6. De docent die meent dat hij in de toepassing van zijn trekkingsrecht wordt belemmerd kan zich richten tot een commissie. De commissie bestaat uit 3 leden en wordt paritair samengesteld, met een onafhankelijk voorzitter. De commissie doet een bindende uitspraak
7. De middelen die de werkgever in het kader van werkdrukvermindering beschikbaar heeft zal hij volledig inzetten voor werkdrukverlagende maatregelen. Hij zal zich hierover verantwoorden richting P(G)MR en in het jaarverslag.
8. Tijdens het schooljaar 2008/2009 wordt door de sociale partners per regio een conferentie georganiseerd voor schoolleiders en medezeggenschapsraden over het thema werkdruk.
9. Partijen zullen in het voorjaar van 2010 een onafhankelijke instantie onderzoek laten doen naar de wensen die bij docenten leven ten aanzien van het taakbeleid/werkdrukvermindering door
 - of het expliciet vastleggen van de lessentaak in de cao
 - of het via de cao toekennen van een individueel trekkingsrecht
 - of regelingen op schoolniveau in overleg met de PMR te treffen.Partijen zijn gehouden de uit het onderzoek naar voren komende voorkeur uitgangspunt te doen zijn in de eerstvolgende cao.

¹ Aangenomen is dat een maximale lestaak van 750 klokuren op jaarbasis de status quo op een grote meerderheid van de instellingen aangeeft.

10 Partijen zullen, indien tenminste een van hen dat wenst, met elkaar overleggen over eventuele gevolgen voor de werkdruk van het personeel van de opbrengsten van het onderzoek van de Commissie Cornielje.

11 Met ingang van 1 augustus 2009 kan een fulltime docent, die binnen het geldende taakbeleid met het maximum aan lesgevende taken is belast, aanspraak maken op een lesroostervrij dagdeel per week. Inzet van het trekkingsrecht op lestaken tast deze aanspraak niet aan.

3. Salarismaatregelen

Een structurele loonsverhoging per 1 juli 2008 van 3,0%, met een ondergrens gebaseerd op het maximum van schaal 4.

Een structurele loonsverhoging per 1 oktober 2009 van 3,0%, met een ondergrens gebaseerd op het maximum van schaal 4.

Een structurele verhoging van de eindejaarsuitkering van 1% in december 2009.

De beide loonsverhogingen werken conform de daarvoor geldende systematiek door in pensioenen en uitkeringen. De verhoging van de eindejaarsuitkering werkt volgens de daarvoor geldende voorschriften door in het pensioengevend inkomen.

De extra eindejaarsuitkering OOP in de schalen 1 t/m 8 wordt met ingang van 2008 verhoogd met 150 euro.

De werknemer ontvangt in plaats van de ophoging met 0,5% van de eindejaarsuitkering in 2008 een eenmalige uitkering van 0,7% van het bruto jaarsalaris in februari 2009 zonder doorwerking naar vakantie-uitkering (VU) en eindejaarsuitkering (eju).

4. Scholingsmiddelen

De werknemer krijgt een trekkingsrecht op scholing van 250 euro in het schooljaar 2008/2009. Dit bedrag wordt verhoogd naar 500 euro voor het schooljaar jaar 2009/2010.

5. WGA premie

De huidige WGA-premie tot 0,29% komt geheel voor rekening van de werkgever.

Wanneer in de komende periode de premie uitstijgt boven de 0,29% is de werkgever gerechtigd om 50% van het meerdere op de werknemer te verhalen.

6. Startende docent

De startende docent heeft met ingang van 1 augustus 2009 recht op een reductie van zijn lesgevende taak met 20% gedurende het eerste jaar van de aanstelling.

Onder een startende docent wordt verstaan de docent met een eerste reguliere aanstelling in een leraarsfunctie, ongeacht de omvang van de betrekking. De 20% heeft betrekking op de in het taakbeleid van de betrokken school vastgelegde lestaak bij een vergelijkbare aanstelling. Een voorafgaande LIO- of vervangingsaanstelling heeft dus geen beperkende invloed op deze afspraak.

7. Onderwijsondersteunend personeel

1. Partijen constateren dat het wenselijk is om ook aan het onderwijsondersteunend personeel meer mogelijkheden te bieden om bij gebleken geschiktheid door te stromen naar hogere functies. Met het oog daarop zullen voor 1 augustus 2009 in FUWA-VO een aantal nieuwe voorbeeldfuncties worden beschreven, die meer carrièreperspectief bieden aan OOP-ers.

2. De regeling vakbondsverlof voor het OOP wordt verbeterd, waarbij deze categorie personeel dezelfde rechten krijgt op verlof als docenten.

3. Met betrekking tot de BAPO-regeling voor OOP wordt in de cao toegevoegd: in overleg met de werkgever wordt bepaald op welke wijze het BAPO-verlof herkenbaar in mindering wordt gebracht op de jaartaak en het takenpakket.

4. Voor het OOP met een opleiding tot en met MBO-niveau wordt de mogelijkheid gecreëerd om een EVC-traject te volgen. Indien nodig kan dat na vijf jaar worden herhaald.

5. Medewerkers met een opleiding lager dan MBO-2 krijgen de mogelijkheid krijgen een startkwalificatie te behalen op kosten van de werkgever.

6. Partijen spreken af in looptijd van de cao 500 stage- en leerplekken te realiseren voor OOP-functies.

7. De leidinggevende bespreekt met iedere OOP'er de ervaren werkdruk en er worden zo nodig afspraken gemaakt om de individuele werkdruk aan te pakken. De OOP'er stelt hiervoor een plan op dat in onderling overleg wordt vastgesteld.

8. Aanpassing BAPO regeling

De spaarmogelijkheid (Bijlage 8, art.2.6) vervalt per 01-08-2009.

Het gespaarde saldo van het BAPO-verlof dat de werknemer op 31 juli 2009 heeft opgebouwd, blijft behouden.

9. GOVAK gelden

De VO-raad erkent dat de GOVAK-gelden bestemd zijn voor de werknemersorganisaties.

Partijen hebben besloten de regeling GOVAK gelden gedurende de looptijd van deze cao (zie bijlage) niet fundamenteel te wijzigen. Partijen zullen voor 31 januari 2009 het overleg starten over de wijze waarop vanaf 1 augustus 2010 de middelen voor de organisaties beschikbaar komen, met als oogmerk een conceptregeling vast te stellen voor 1 januari 2010.

10. Uitwerking convenant Leerkracht

Partijen komen overeen de nadere uitwerking van de convenantsmaatregelen in een aanvullende overeenkomst vast te leggen binnen twee maanden na publicatie van de nadere uitwerkings- en verantwoordingsvoorschriften van het ministerie van OCW.

Partijen zijn akkoord met de technische uitwerking van het convenant Leerkracht zoals vastgelegd in de cao vo 2008 2009.

In aanvulling op deze afspraken zal in hoofdstuk 10 artikel 10.3 van de CAO VO 2008 2009 een nieuw lid 1 worden toegevoegd luidend:

Indien voor 31 december 2010 niet een eerste stap wordt gezet in de verhoging van het aandeel LD functies in de functiemix treedt het recht bedoeld in artikel 5.2. met onmiddellijke ingang in werking.

De bestaande tekst van artikel 10.3 wordt opgenomen in lid 2.

Partijen besluiten per 1 januari 2009 de directieschalen te synchroniseren met de OOP schalen. De bijlage A.1a van de cao-vo 2007-2008 vervalt daarmee per 1 januari 2009. Bijlage A.3a geeft vanaf die datum het carrièrepatroon weer voor zowel OOP als directie.

Gelijk oplopend met de inkorting van de docentenschalen zal ook de OOP/directie-schaal 11, die nu als enige OOP/directie-schaal 18 treden kent, overeenkomstig worden ingekort.

11. Herijking FUWA VO 2002

Partijen constateren dat het gebruik van FUWA binnen de sector op veel problemen stuit. Zij zullen daarom voor 1 januari 2009 overleg starten over de vraag of en zo ja op welke wijze FUWA beter op de onderwijssituatie toegesneden en meer gebruiksvriendelijk kan worden gemaakt en er handreikingen voor het gebruik er van kunnen worden opgesteld. Daarbij wordt met mede gedacht aan:

- meer voorbeelden van doorstroomfuncties OOP
- het aanbrengen van onderscheid tussen docentfuncties op basis van werkzaamheden in het primaire proces.

12. Professioneel statuut

Partijen komen overeen om binnen een half jaar na het van kracht worden van de wettelijke regelingen terzake in onderling overleg een model professioneel statuut vast te stellen.

13. Wajong

Partijen stellen vast dat het wenselijk is experimenten mogelijk te maken met het in dienst nemen van personen die vallen onder de Wajong-regeling. Werkgevers die hiervan gebruik wensen te maken dienen dat te melden aan de cao partijen. Deze partijen bepalen de voorwaarden waaronder het experiment gehouden mag worden.

14. Arbeidsmarktmiddelen en scholingsmiddelen medezeggenschapsraden

Afspraken ten aanzien van de middelen SBO en de scholingsmiddelen medezeggenschapsraden zullen in een aparte overeenkomst worden vastgelegd.

15. Tekstwijziging CAO-VO 2007 - 2008

Partijen hebben geconstateerd dat de tekst van de CAO-VO 2007 – 2008 op enkele punten gewijzigd dient te worden. De voorstellen hiertoe vanuit het technisch overleg worden door partijen overgenomen.

16 bijlagen

De bijlagen bij dit onderhandelaarsakkoord zullen worden opgenomen in de CAO-VO 2008-2010 en maken deel uit van deze cao.

17 kennisgeving

Partijen geven uiterlijk 16 januari 2009 aan of zij dit onderhandelaarsakkoord accepteren.

Ondertekening

- De VO-raad, gevestigd te Utrecht, te dezen krachtens volmacht vertegenwoordigd door R.H.A.M. Kraakman,

en

- de Christelijke Centrale van Overheids- en Onderwijspersoneel (CCOOP), gevestigd te 's Gravenhage, te dezen statutair vertegenwoordigd door M.R.J. Rog,

- de Centrale van Middelbare en Hogere Functionarissen bij Overheid, Onderwijs, Bedrijven en Instellingen (CMHF), gevestigd te 's Gravenhage, te dezen statutair vertegenwoordigd door H.K. Evers,

bijlagen:

1. GOVAK gelden
2. technische wijzigingen