

Tabellenboek Scholenpanel Vacatures 2013

0. Geeft u (mede) leiding aan een of meerdere scholen? (n=890)

	Absoluut	Procentueel
Ik geef (mede) leiding aan 1 school	657	73,8
Ik geef (mede) leiding aan meerdere scholen	204	22,9
Ik geef geen leiding aan een of meer scholen	29	3,3

VACATURES & VERVANGINGEN (alleen voor leden die leiding geven aan één school)

1. Hoeveel formatie heeft uw school voor de volgende functies in aantal fte en in personen?

	Aantal personen (n=450)			Aantal fte (n=448)		
	Absoluut totaal	Procentueel	Gemiddelde	Absoluut totaal	Procentueel	Gemiddelde
Directie (directeur, adjunct, middenmanagement)	928	9	2	688	9	2
Leerkracht	8374	78	19	5788	79	13
Onderwijsondersteunend personeel (OOP/OBP)	1395	13	3	823	11	2
Totaal formatie	10697	100	25	7299	100	16

2. In welke salarisschalen vallen de leerkrachtfuncties? (n=457)

	Absoluut totaal	Procentueel	Gemiddelde per schaal
LA	6440	73	15
LB	2310	26	5
LC	101	1	1
LD	0	0	0
LE	0	0	0
Totaal aantal leerkrachten	8851	100	19

3. Hoeveel vacatures voor hoeveel fte waren er in het afgelopen schooljaar (2012-2013) op de school ontstaan voor de volgende functies? *

	Aantal vacatures (n=304)		Aantal fte (n=230)		
	Absoluut totaal	Procentueel	Absoluut totaal	Procentueel	Procentueel t.o.v. formatie
Directie	35	9	23	9	3
Leerkracht	300	78	200	81	3
Onderwijsondersteunend personeel	52	13	23	9	3
Totaal vacatures	387	100	246	100	3

* 198 respondenten van de 304 geven aan een of meer vacatures te hebben gehad

4. U heeft aangegeven dat er in het afgelopen schooljaar geen vacatures zijn geweest. Kunt u aangeven welke situatie op uw school van toepassing was? (n=267)

	Absoluut	Procentueel (t.o.v. totaal respondenten) *
Formatie is gelijk gebleven	95	36
Formatiekrimp vanwege dalend leerlingenaantal of krimp budget	155	58
Formatiekrimp als gevolg van beleidskeuzes (niet vanwege leerlingaantal of budget)	17	6
Formatiekrimp als gevolg van vrijwillig vertrek personeelsleden	22	8
Overig	8	3

* de percentages zijn op basis van aantal antwoorden ten opzichte van het totaal aantal respondenten. Omdat dit een meerkeuzevraag betreft, telt het percentage op tot boven 100.

5. Wat zijn de redenen voor het ontstaan van de vacature(s)? Meerdere antwoorden mogelijk. (n=196)

	Absoluut	Procentueel (t.o.v. totaal respondenten) *
VUT/pensioen	61	31
Vrijwillig vertrek naar andere school	61	31
Vrijwillig vertrek uit onderwijs	30	15
Formatiegroei vanwege toenemend aantal leerlingen (of in leerling-gewicht)	47	24
Formatiegroei vanwege beleidskeuzes	9	5
Vermindering werktijdfactor van zittend personeel dat opgevangen moet worden (bv. BAPO, zwangerschapsverlof)	48	24
Langdurige ziekte/ overlijden	18	9
Interne mobiliteit/ doorstroom	27	14
Ontslag (bv. Vanwege ongeschiktheid)	15	8
Overig	24	12

* de percentages zijn op basis van aantal antwoorden ten opzichte van het totaal aantal respondenten. Omdat dit een meerkeuzevraag betreft, telt het percentage op tot boven 100.

6. Hoe lang stonden de vacatures, uitgesplitst naar functie, gemiddeld open?, in procenten (n=161)

	1-2 weken	3-4 weken	1-2 maanden	2-3 maanden	Langer dan 3 maanden
Directie (n=24)	25	25	17	13	21
Leerkracht (n=145)	63	24	9	1	3
Onderwijsondersteunend personeel (n=38)	61	21	13	5	0

7. Zijn alle vacatures op de gewenste ingangsdatum ingevuld? (n=195)

	Absoluut	Procentueel
Ja	181	93
Nee	14	7

8. Hoeveel van de vacatures, uitgedrukt in fte, waren op de geplande ingangsdatum ingevuld voor de volgende typen functies?

	Totaal tijdig ingevulde vacatures (fte)			Totaal niet tijdig (fte)	Totaal vacatures (fte)	Totaal tijdig
	Absoluut tijdig binnen groep waar alle vacatures tijdig zijn ingevuld in fte (n=181)	Absoluut aantal tijdig binnen groep waar niet alle vacatures tijdig zijn ingevuld In fte (n=14)	Absoluut totaal tijdig ingevulde vacatures in fte (n=195)	Absoluut totaal niet tijdig ingevulde vacatures in fte	Absoluut totaal aantal vacatures in fte (n=195)	Procentueel tijdig ingevulde vacatures
Directie (directeur, adjunct, middenmanagement)	16	2	18	4	22	82
Leerkracht	179	8	187	10	197	95
Onderwijsondersteunend personeel (OOP/OBP)	20	2	22	1	23	96
Totaal aantal vacatures in fte	215	12	227	15	242	94

9. Heeft u enig idee waarom niet alle vacatures tijdig ingevuld konden worden? (n=14)

	Absoluut	Procentueel (t.o.v. totaal respondenten) *
Niet tijdig plaatsen/ kenbaar maken van vacature	0	0
Ongunstig moment ontstaan vacature	3	21
Onvoldoende tijd tussen ontstaan vacature en gewenste ingangsdatum	1	7
Onvoldoende gekwalificeerde kandidaten	7	50
Onvoldoende aantrekkelijke vacature	2	14
Onvoldoende sollicitatiereacties	1	7
Overig	3	21

** de percentages zijn op basis van aantal antwoorden ten opzichte van het totaal aantal respondenten. Omdat dit een meerkeuzevraag betreft, telt het percentage op tot boven 100.*

10. U heeft aangegeven dat er onvoldoende sollicitatiereacties waren. Voor welke functies gold dit? (n=1)

	Absoluut
Directie	1
Leerkracht	0
Onderwijsondersteunend personeel	0

11. Hoeveel moeite heeft u het afgelopen schooljaar 2012-2013 moeten doen om vacatures te vervullen?

	Zeer veel moeite	Veel moeite	Gemiddelde moeite	Weinig moeite	Zeer weinig moeite	Gemiddelde score (5-ptsschaal)*
Directie (n=24)	8	13	29	29	21	3,4
Leerkracht (n=145)	1	2	15	26	57	4,4
Onderwijsondersteunend personeel (n=38)	0	11	13	29	47	4,1

* hoe hoger de gemiddelde score, hoe positiever (i.e. hoe minder moeite).

12. Welke acties heeft de school ondernomen om de vacature(s) tijdig in te kunnen vullen? (n=191)

	Absoluut	Procentueel (t.o.v. totaal respondenten) *
Landelijke krant	11	6
Regionale krant	12	6
Vaktijdschrift	2	1
Website	41	21
Interne oproep binnen het bestuur	131	67
Eigen netwerk	72	37
Via open sollicitaties	17	9
Eigen pool	50	26
Overig	26	13

* de percentages zijn op basis van aantal antwoorden ten opzichte van het totaal aantal respondenten.

Omdat dit een meerkeuzevraag betreft, telt het percentage op tot boven 100.

13. In welke vaktijdschriften? (n=2)

	Absoluut	Procentueel (t.o.v. totaal respondenten)
Kader Primair/ Kadernieuws (AVS)	-	-
Basisschool Management	-	-
Het Onderwijsblad (AOb)	-	-
Schooljournaal	2	-
Een ander vaktijdschrift	-	-

14. Op welke websites? (n=40)

	Absoluut	Procentueel (t.o.v. totaal respondenten) *
Volkskrant Banen	5	13
Intermediair	3	8
Werken in het Primair Onderwijs (AVS)	1	3
Een andere website	35	88

* de percentages zijn op basis van aantal antwoorden ten opzichte van het totaal aantal respondenten.

Omdat dit een meerkeuzevraag betreft, telt het percentage op tot boven 100.

15. Heeft u voor het vervullen van vacatures gebruik gemaakt van de zij- instroomregeling? (n=194)

	Absoluut	Procentueel
Ja, voor een leerkrachtfunctie	2	1
Ja, voor een directiefunctie	0	0
Ja, maar niet voor een leerkracht- of directiefunctie	2	1
Nee	191	98

16. Vindt u de zij- instroomregeling zinvol? (n=192)

	Absoluut	Procentueel
Volledig zinloos	19	10
Redelijk zinloos	28	15
Neutraal	115	60
Redelijk zinvol	23	12
Zeer zinvol	7	4
Gemiddelde score (5-ptsschaal) *		2,9

** hoe hoger de gemiddelde score, hoe positiever (i.e. hoe meer zinvol).*

17. Hoeveel moeite heeft u in het afgelopen schooljaar (2012-2013) moeten doen om vervangingen te regelen? (n=456)

	Absoluut	Procentueel
Zeer veel moeite	21	5
Veel moeite	54	12
Gemiddelde moeite	133	29
Weinig moeite	138	30
Zeer weinig moeite	110	24
Gemiddelde score (5-ptsschaal) *		3,6
Geen moeite; er waren geen vervangingen	6	-

** hoe hoger de gemiddelde score, hoe positiever (i.e. hoe minder moeite).*

18. Hoe vaak heeft u in het afgelopen schooljaar (2012-2013) gebruik gemaakt van onderstaande mogelijkheden om vervangingen te regelen?, in procenten (n=450)

	Nooit	1 t/m 5 keer	6 t/m 20 keer	Meer dan 20 keer
Groep naar huis sturen	87	13	0	0
Groepen combineren	52	39	7	2
Als (adjunct)directeur zelf een niet-reguliere vervanging uitvoeren	42	49	9	0
Leerkrachten die (gedeeltelijk) vrijgesteld zijn van lesgeven (ib-ers, ac-ers, ict-ers etc.) tijdens hun lesvrijstelling vervanging laten uitvoeren	32	55	12	1
Een LIO de vervangingswerkzaamheden laten uitvoeren	57	35	8	1
Een stagiaire de vervangingswerkzaamheden laten uitvoeren	70	26	3	0
Een vakleerkracht de vervangingswerkzaamheden laten uitvoeren	94	5	1	0
Een klassenassistent de vervangingswerkzaamheden laten uitvoeren	66	27	5	1
Een parttimer een tijdelijke uitbreiding van de betrekkingssomvang geven en deze de vervangingswerkzaamheden laten uitvoeren	18	51	26	5
Het compensatieverlof van een leerkracht uitstellen en deze de vervangingswerkzaamheden laten uitvoeren	69	29	2	0
Een ouder voor de groep laten staan (zonder onderwijsbevoegdheid)	99	0	0	0
Iemand uit de vervangingspool laten vervangen	27	14	26	33
Anders (n=128)	-	-	-	-

19. U heeft aangegeven minimaal 1x de pool benut te hebben voor het regelen van vervanging. Geef aan in welke mate u het eens bent met de volgende stelling.

Als we gebruik maken van de pool, kijken we expliciet naar wie geschikt is om te vervangen. (n=322)

	Absoluut	Procentueel
Helemaal oneens	20	6
Oneens	35	11
Neutraal	73	23
Mee eens	140	44
Helemaal mee eens	54	17
Gemiddelde score (5-ptsschaal) *		3,5

** hoe hoger de gemiddelde score, hoe meer men het eens is met de stelling.*

VACATURES (alleen voor leden die leiding geven aan meerdere scholen)

1. Hoeveel brinnummers vallen er onder het bestuur waarvoor u werkzaam bent? (n=190)

Totaal aantal brinnummers	2682
Gemiddeld aantal brinnummers per respondent	14
Modus (meest genoemd aantal brinnummers)	2
Min- max	1-85
Standaardafwijking	12,9

2. Hoeveel fte aan directieformatie hebben deze scholen gezamenlijk, uitgesplitst naar type directiefunctie? (n=136)

	Absoluut aantal fte	Procentueel fte	Gemiddelde formatie per organisatie (meerdere scholen) in fte
Directeur	879	57	7
Adjunct-directeur	250	16	3
Bovenschools directeur	125	8	1
Locatiedirecteur	81	5	2
Meerscholen-/clusterdirecteur	130	8	2
Anders	69	4	2
Totaal formatie	1534	100	11

3. Hoeveel directievacatures waren er, uitgedrukt in fte, in het afgelopen schooljaar (2012-2013) binnen het bestuur? (n=77) *

	Absoluut aantal fte	Procentueel fte	Procentueel t.o.v. formatie
Directeur	107	59	12
Adjunct-directeur	10	6	4
Bovenschools directeur	18	10	14
Locatiedirecteur	11	6	14
Meerscholen-/clusterdirecteur	26	14	20
Anders	9	5	13
Totaal vacatures	181	100	12

* 58 respondenten van de 77 respondenten geven aan een of meer vacatures te hebben gehad

4. U heeft aangegeven dat er in het afgelopen schooljaar geen vacatures zijn geweest. Kunt u aangeven welke situatie in uw organisatie van toepassing is geweest? (n=84)

	Absoluut	Procentueel (t.o.v. totaal respondenten) *
Formatie is gelijk gebleven	26	31
Formatiekrimp vanwege dalend leerlingenaantal of krimp budget	45	54
Formatiekrimp als gevolg van beleidskeuzes (niet vanwege leerlingenaantal of budget)	9	11
Formatiekrimp als gevolg van vrijwillig vertrek personeelsleden	11	13
Overig	5	6

* de percentages zijn op basis van aantal antwoorden ten opzichte van het totaal aantal respondenten.

Omdat dit een meerkeuzevraag betreft, telt het percentage op tot boven 100.

5. Wat zijn de redenen voor het ontstaan van de vacature(s)? (n=58)

	Absoluut	Procentueel (t.o.v. totaal respondenten) *
VUT/pensioen	23	40
Vrijwillig vertrek naar andere school	21	36
Vrijwillig vertrek uit onderwijs	3	5
Formatiegroei vanwege toenemend aantal leerlingen (of in leerling-gewicht)	1	2
Formatiegroei vanwege beleidskeuzes	4	7
Vermindering werktijdfactor van zittend personeel dat opgevangen moet worden (bv. BAPO, zwangerschapsverlof)	1	2
Langdurige ziekte/ overlijden	4	7
Interne mobiliteit/ doorstroom	13	22
Ontslag (bv. Vanwege ongeschiktheid)	12	21
Overig	3	5

* de percentages zijn op basis van aantal antwoorden ten opzichte van het totaal aantal respondenten. Omdat dit een meerkeuzevraag betreft, telt het percentage op tot boven 100.

6. Hoe lang stonden de vacatures, uitgesplitst naar functie, gemiddeld open?, in procenten (n=48)

	1-2 weken	3-4 weken	1-2 maanden	2-3 maanden	Langer dan 3 maanden
Directeur (n=34)	18	29	15	15	24
Adjunct-directeur (n=6)	0	50	33	0	17
Bovenschools directeur (n=7)	43	0	29	0	29
Locatiedirecteur (n=4)	25	25	25	25	0
Meerscholen-/clusterdirecteur (n=8)	50	25	0	0	25
Andere directiefunctie (n=2)	0	0	50	0	50

7. Zijn alle vacatures tijdig ingevuld? (n=58)

	Absoluut	Procentueel
Ja	50	86
Nee	8	14

8. Hoeveel van de vacatures, uitgedrukt in fte, waren op de gepland ingangsdatum ingevuld?

	Totaal tijdig ingevulde vacatures (fte)			Totaal niet tijdig (fte)	Totaal vacatures (fte)	Totaal tijdig
	Absoluut tijdig binnen groep waar alle vacatures tijdig zijn ingevuld in fte (n=50)	Absoluut aantal tijdig binnen groep waar niet alle vacatures tijdig zijn ingevuld In fte (n=8)	Absoluut totaal tijdig ingevulde vacatures in fte (n=58)	Absoluut totaal niet tijdig ingevulde vacatures in fte	Absoluut totaal aantal vacatures in fte (n=58)	Procentueel tijdig ingevulde vacatures
Directeur	80	8	88	20	108	81
Adjunct-directeur	7	0	7	3	10	70
Bovenschools directeur	12	0	12	6	18	67
Locatiedirecteur	11	0	11	0	11	100
Meerscholen-/clusterdirecteur	24	2	26	0	26	100
Andere directiefunctie	2	5	7	2	9	78
Totaal aantal vacatures	136	15	151	31	182	83

9. Heeft u enig idee waarom niet alle vacatures tijdig ingevuld konden worden? (n=8)

	Absoluut	Procentueel (t.o.v. totaal respondenten) *
Niet tijdig plaatsen/ kenbaar maken van vacature	1	13
Ongunstig moment ontstaan vacature	0	0
Onvoldoende tijd tussen ontstaan vacature en gewenste ingangsdatum	2	25
Onvoldoende gekwalificeerde kandidaten	5	63
Onvoldoende aantrekkelijke vacature	1	13
Onvoldoende sollicitatiereacties	2	25
Overig	1	13

* de percentages zijn op basis van aantal antwoorden ten opzichte van het totaal aantal respondenten.

Omdat dit een meerkeuzevraag betreft, telt het percentage op tot boven 100.

10. U heeft aangegeven dat er onvoldoende sollicitatiereacties waren. Voor welke functies gold dit? (n=2)

	Absoluut
Directeur	1
Adjunct-directeur	-
Bovenschools directeur	-
Locatiedirecteur	-
Meerscholen-/clusterdirecteur	1
Andere directiefunctie	-

11. Wanneer directievacatures langdurig niet opgevuld kunnen worden, kiezen besturen voor alternatieve oplossingen. Zijn onderstaande alternatieven binnen uw bestuur in het afgelopen schooljaar (2012-2013) voorgekomen? (n=8)

	Absoluut	Procentueel (t.o.v. totaal respondenten)*
Adjunct-directeur vervangt langdurig (meer dan drie maanden)	3	38
Meerdere scholen (twee of meer) vallen onder dezelfde directeur	2	25
Bovenschools management neemt langdurig waar op school zonder directeur (meer dan drie maanden)	1	13
Er is een interim-directeur ingezet	7	88
Anders	0	0
Geen actie	0	0

* de percentages zijn op basis van aantal antwoorden ten opzichte van het totaal aantal respondenten. Omdat dit een meerkeuzevraag betreft, telt het percentage op tot boven 100.

12. Welke eisen stelt het bestuur aan de kandidaat om in aanmerking te komen voor een directievacature? (n=140)

	Absoluut	Procentueel (t.o.v. totaal respondenten)*
Afgeronde schoolleideropleiding	81	58
Bereidheid tot volgen van schoolleideropleiding	80	57
Aantoonbare ervaring in een leidinggevende functie	74	53
Universitaire opleiding	5	4
Ervaring in het onderwijs	80	57
Overig	22	16

* de percentages zijn op basis van aantal antwoorden ten opzichte van het totaal aantal respondenten. Omdat dit een meerkeuzevraag betreft, telt het percentage op tot boven 100.

13. Geef aan in welke mate u het eens bent met de stelling. We hebben een goed zicht op toekomstige ontwikkelingen in de vraag naar directiefuncties in onze organisatie. (n=140)

	Absoluut	Procentueel
Helemaal oneens	1	1
Oneens	11	8
Neutraal	15	11
Mee eens	54	39
Helemaal eens	59	42
Gemiddelde score (5-ptsschaal) *		4,1

* hoe hoger de gemiddelde score, hoe meer men het eens is met de stelling.

14. Heeft uw organisatie beleid ontwikkeld m.b.t. de vraag naar directiefuncties? (n=139)

	Absoluut	Procentueel
Ja	73	53
Nee	66	48

15. Wat voor beleid is hierop geformuleerd? (n=74)

	Absoluut	Procentueel (t.o.v. totaal respondenten)*
Beleid gericht op duurzame inzetbaarheid huidig personeel	36	49
Beleid gericht op ontplooiën van talenten binnen de instelling (kweekvijvers bv.)	58	78
Samenwerking met PABO	21	28
Beleid gericht op binden en boeien van huidig personeel	38	51
Beleid gericht op werving indien vacatures ontstaan	32	43
Overig	7	9

** de percentages zijn op basis van aantal antwoorden ten opzichte van het totaal aantal respondenten. Omdat dit een meerkeuzevraag betreft, telt het percentage op tot boven 100.*