

Tabellenboek Scholenpanel Vacatures 2012

0. Geeft u (mede) leiding aan een of meerdere scholen? (n=926)

	Absoluut	Procentueel
Ik geef (mede) leiding aan 1 school	694	74,9
Ik geef (mede) leiding aan meerdere scholen	206	22,2
Ik geef geen leiding aan een of meer scholen	26	2,8

VACATURES & VERVANGINGEN (alleen voor leden die leiding geven aan één school)

1. Hoeveel formatie heeft uw school voor de volgende functies in aantal fte en in personen?

	Aantal personen (n=506)			Aantal fte (n=484)		
	Absoluut totaal	Procentueel	Gemiddelde	Absoluut totaal	Procentueel	Gemiddelde
Directie (directeur, adjunct, middenmanagement)	958	8	2	737	9	2
Leerkracht	9746	77	19	6525	78	14
Onderwijsondersteunend personeel (OOP/OBP)	1936	15	4	1104	13	3
Totaal formatie	12640	100	25	8366	100	17

2. In welke salarisschalen vallen de leerkrachtfuncties? (n=486)

	Absoluut totaal	Procentueel	Gemiddelde per schaal
LA	6986	74	16
LB	2353	25	5
LC	86	1	0
LD	0	0	0
LE	0	0	0
Totaal aantal leerkrachten	9425	100	19

3. Hoeveel vacatures voor hoeveel fte waren er in het afgelopen schooljaar (2011-2012) op de school ontstaan voor de volgende functies?

	Aantal vacatures (n=313)		Aantal fte (n=231)		
	Absoluut totaal	Procentueel	Absoluut totaal	Procentueel	Procentueel t.o.v. formatie
Directie	36	8	30	5	4
Leerkracht	354	78	550	90	8
Onderwijsondersteunend personeel	63	14	29	5	3
Totaal vacatures	453	100	608	100	7

4. U heeft aangegeven dat er in het afgelopen schooljaar geen vacatures zijn geweest. Kunt u aangeven welke situatie op uw school van toepassing was? (n=271)

	Absoluut	Procentueel (t.o.v. totaal respondenten) *
Formatie is gelijk gebleven	86	32
Formatiekrimp vanwege dalend leerlingenaantal of krimp budget	157	58
Formatiekrimp als gevolg van beleidskeuzes (niet vanwege leerlingaantal of budget)	22	8
Formatiekrimp als gevolg van vrijwillig vertrek personeelsleden	36	13
Overig	11	4

* de percentages zijn op basis van aantal antwoorden ten opzichte van het totaal aantal respondenten. Omdat dit een meerkeuzevraag betreft, telt het percentage op tot boven 100.

5. Wat zijn de redenen voor het ontstaan van de vacature(s)? Meerdere antwoorden mogelijk. (n=202)

	Absoluut	Procentueel (t.o.v. totaal respondenten) *
VUT/pensioen	67	33
Vrijwillig vertrek naar andere school	65	32
Vrijwillig vertrek uit onderwijs	25	12
Formatiegroei vanwege toenemend aantal leerlingen (of in leerling-gewicht)	65	32
Formatiegroei vanwege beleidskeuzes	14	7
Vermindering werktijdfactor van zittend personeel dat opgevangen moet worden (bv. BAPO, zwangerschapsverlof)	39	19
Langdurige ziekte/ overlijden	22	11
Interne mobiliteit/ doorstroom	29	14
Ontslag (bv. Vanwege ongeschiktheid)	18	9
Overig	21	10

* de percentages zijn op basis van aantal antwoorden ten opzichte van het totaal aantal respondenten. Omdat dit een meerkeuzevraag betreft, telt het percentage op tot boven 100.

6. Hoe lang stonden de vacatures, uitgesplitst naar functie, gemiddeld open?, in procenten (n=180)

	1-2 weken	3-4 weken	1-2 maanden	2-3 maanden	Langer dan 3 maanden
Directie	32	19	13	10	26
Leerkracht	63	26	8	2	2
Onderwijsondersteunend personeel	62	27	4	2	4

7. Zijn alle vacatures op de gewenste ingangsdatum ingevuld? (n=202)

	Absoluut	Procentueel
Ja	186	92
Nee	16	8

8. Hoeveel van de vacatures, uitgedrukt in fte, waren op de geplande ingangsdatum ingevuld voor de volgende typen functies?

	Totaal tijdig ingevulde vacatures (fte)			Totaal niet tijdig (fte)	Totaal vacatures (fte)	Totaal tijdig
	Absoluut tijdig binnen groep waar alle vacatures tijdig zijn ingevuld (n=186)	Absoluut tijdig binnen groep waar <u>niet</u> alle vacatures tijdig zijn ingevuld (n=16)	Absoluut totaal tijdig ingevulde vacatures	Absoluut totaal niet tijdig ingevulde vacatures	Absoluut totaal vacatures o.b.v. vraag 3	Procentueel tijdig ingevulde vacatures
Directie (directeur, adjunct, middenmanagement)	27	0	27	3	30	90
Leerkracht	518	11	529	21	550	96
Onderwijsondersteunend personeel (OOP/OBP)	21	3	24	5	29	83
Totaal aantal vacatures	565	15	580	29	609	95

9. Heeft u enig idee waarom niet alle vacatures tijdig ingevuld konden worden? (n=15)

	Absoluut	Procentueel (t.o.v. totaal respondenten) *
Niet tijdig plaatsen/ kenbaar maken van vacature	0	0
Ongunstig moment ontstaan vacature	8	53
Onvoldoende tijd tussen ontstaan vacature en gewenste ingangsdatum	3	20
Onvoldoende gekwalificeerde kandidaten	8	53
Onvoldoende aantrekkelijke vacature	4	27
Onvoldoende sollicitatiereacties	1	7
Overig	4	27

* de percentages zijn op basis van aantal antwoorden ten opzichte van het totaal aantal respondenten.

Omdat dit een meerkeuzevraag betreft, telt het percentage op tot boven 100.

10. U heeft aangegeven dat er onvoldoende sollicitatiereacties waren. Voor welke functies gold dit? (n=1)

	Absoluut	Procentueel (t.o.v. totaal respondenten)
Directie	-	-
Leerkracht	-	-
Onderwijsondersteunend personeel	-	-

11. Hoeveel moeite heeft u het afgelopen schooljaar 2011-2012 moeten doen om vacatures te vervullen?

	Ze er we inig moe ite	We inig moe ite	Gem idd elde moe ite	Ve el moe ite	Ze er ve el moe ite	Gem idd elde score (5- ptsschaal)*
Directie (n=30)	27	37	20	17	0	3,7
Leerkracht (n=154)	47	31	16	5	1	4,2
Onderwijsondersteunend personeel (n=44)	52	23	16	7	2	4,2

* deze vraag is omgecodeerd; hoe hoger de gemiddelde score, hoe positiever (i.e. hoe minder moeite).

12. Welke acties heeft de school ondernomen om de vacature(s) tijdig in te kunnen vullen? (n=200)

	Absoluut	Procentueel (t.o.v. totaal respondenten) *
Landelijke krant	13	7
Regionale krant	10	5
vaktijdschrift	2	1
Website	55	28
Interne oproep binnen het bestuur	126	63
Eigen netwerk	99	50
Via open sollicitaties	29	14
Eigen pool	49	25
Overig	24	12

* de percentages zijn op basis van aantal antwoorden ten opzichte van het totaal aantal respondenten.

Omdat dit een meerkeuzevraag betreft, telt het percentage op tot boven 100.

13. In welke vaktijdschriften? (n=1)

	Absoluut	Procentueel (t.o.v. totaal respondenten)
Kader Primair/ Kadernieuws (AVS)	-	-
Basisschool Management	-	-
Het Onderwijsblad (AOB)	-	-
Schooljournaal	-	-
Een ander vaktijdschrift	-	-

14. Op welke websites? (n=47)

	Absoluut	Procentueel (t.o.v. totaal respondenten) *
Volkskrant Banen	7	15
Intermediair	1	2
Werken in het Primair Onderwijs (AVS)	1	2
Een andere website	42	89

* de percentages zijn op basis van aantal antwoorden ten opzichte van het totaal aantal respondenten.

Omdat dit een meerkeuzevraag betreft, telt het percentage op tot boven 100.

15. Heeft u voor het vervullen van vacatures gebruik gemaakt van de zij- instroomregeling? (n=199)

	Absoluut	Procentueel
Ja, voor een leerkrachtfunctie	1	0,5
Ja, voor een directiefunctie	0	0
Ja, maar niet voor een leerkracht- of directiefunctie	1	0,5
Nee	197	99

16. Vindt u de zij- instroomregeling zinvol? (n=2)

	Absoluut	Procentueel
Zeer zinvol	-	-
Redelijk zinvol	-	-
Neutraal	-	-
Redelijk zinloos	-	-
Volledig zinloos	-	-

17. Hoeveel moeite heeft u in het afgelopen schooljaar (2011-2012) moeten doen om vervangingen te regelen? (n=470)

	Absoluut	Procentueel
Geen moeite; er waren geen vervangingen	7	2
Zeer weinig moeite	94	20
Weinig moeite	113	24
Gemiddelde moeite	160	34
Veel moeite	66	14
Zeer veel moeite	30	6
Gemiddelde score (5-ptsschaal)*		3,4

* deze vraag is omgecodeerd; hoe hoger de gemiddelde score, hoe positiever (i.e. hoe minder moeite).

18. Hoe vaak heeft u in het afgelopen schooljaar (2011-2012) gebruik gemaakt van onderstaande mogelijkheden om vervangingen te regelen? (n=455)

	Nooit	1 t/m 5 keer	6 t/m 20 keer	Meer dan 20 keer
Groep naar huis sturen	82	17	1	0
Groepen combineren	45	41	12	1
Als (adjunct)directeur zelf een niet-reguliere vervanging uitvoeren	39	48	12	1
Leerkrachten die (gedeeltelijk) vrijgesteld zijn van lesgeven (ib-ers, ac-ers, ict-ers etc.) tijdens hun lesvrijstelling vervanging laten uitvoeren	28	56	15	1
Een LIO de vervangingswerkzaamheden laten uitvoeren	58	34	7	2
Een stagiaire de vervangingswerkzaamheden laten uitvoeren	68	29	3	0
Een vakleerkracht de vervangingswerkzaamheden laten uitvoeren	90	8	1	0
Een klassenassistent de vervangingswerkzaamheden laten uitvoeren	62	30	7	2
Een parttimer een tijdelijke uitbreiding van de betrekkingssomvang geven en deze de vervangingswerkzaamheden laten uitvoeren	18	51	24	6
Het compensatieverlof van een leerkracht uitstellen en deze de vervangingswerkzaamheden laten uitvoeren	64	32	4	0
Een ouder voor de groep laten staan (zonder onderwijsbevoegdheid)	100	0	0	0
Iemand uit de vervangingspool laten vervangen	27	14	25	34
Anders (n=157)	-	-	-	-

19. U heeft aangegeven minimaal 1x de pool benut te hebben voor het regelen van vervanging. Geef aan in welke mate u het eens bent met de volgende stelling. Als we gebruik maken van de pool, kijken we expliciet naar wie geschikt is om te vervangen. (n=327)

	Absoluut	Procentueel
Helemaal oneens	18	6
Oneens	49	15
Neutraal	75	23
Mee eens	141	43
Helemaal mee eens	44	14
Gemiddelde score (5-ptsschaal)		3,4

VACATURES (alleen voor leden die leiding geven aan meerdere scholen)

1. Hoeveel brinnummers vallen er onder het bestuur waarvoor u werkzaam bent? (n=193)

Totaal aantal brinnummers	2869
Gemiddeld aantal brinnummers per respondent	15
Modus (meest genoemd aantal brinnummers)	2
Min- max	1-87
Standaardafwijking	13,9

2. Hoeveel fte aan directieformatie hebben deze scholen gezamenlijk, uitgesplitst naar type directiefunctie? (n=134)

	Absoluut aantal fte	procentueel fte	Gemiddelde formatie per organisatie (meerdere scholen) in fte
Directeur	1029	62	9
Adjunct-directeur	212	13	3
Bovenschools directeur	92	6	1
Locatiedirecteur	70	4	1
Meerscholen-/clusterdirecteur	193	12	3
Anders	58	4	2
Totaal formatie	1654	100	12

3. Hoeveel directievacatures waren er, uitgedrukt in fte, in het afgelopen schooljaar (2011-2012) binnen het bestuur? (n=86)

	Absoluut aantal fte	Procentueel fte	Procentueel t.o.v. formatie
Directeur	95	62	9
Adjunct-directeur	7	5	3
Bovenschools directeur	1	1	1
Locatiedirecteur	18	12	26
Meerscholen-/clusterdirecteur	23	15	12
Anders	9	6	16
Totaal vacatures	153	100	9

4. U heeft aangegeven dat er in het afgelopen schooljaar geen vacatures zijn geweest. Kunt u aangeven welke situatie in uw organisatie van toepassing is geweest? (n=75)

	Absoluut	Procentueel (t.o.v. totaal respondenten) *
Formatie is gelijk gebleven	16	21
Formatiekrimp vanwege dalend leerlingenaantal of krimp budget	51	68
Formatiekrimp als gevolg van beleidskeuzes (niet vanwege leerlingenaantal of budget)	6	8
Formatiekrimp als gevolg van vrijwillig vertrek personeelsleden	11	15
overig	5	7

* de percentages zijn op basis van aantal antwoorden ten opzichte van het totaal aantal respondenten.

Omdat dit een meerkeuzevraag betreft, telt het percentage op tot boven 100.

5. Wat zijn de redenen voor het ontstaan van de vacature(s)? (n=64)

	Absoluut	Procentueel (t.o.v. totaal respondenten) *
VUT/pensioen	26	41
Vrijwillig vertrek naar andere school	29	45
Vrijwillig vertrek uit onderwijs	8	13
Formatiegroei vanwege toenemend aantal leerlingen (of in leerling-gewicht)	0	0
Formatiegroei vanwege beleidskeuzes	2	3
Vermindering werktijdfactor van zittend personeel dat opgevangen moet worden (bv. BAPO, zwangerschapsverlof)	1	2
Langdurige ziekte/ overlijden	14	22
Interne mobiliteit/ doorstroom	9	14
Ontslag (bv. Vanwege ongeschiktheid)	16	25
Overig	5	8

** de percentages zijn op basis van aantal antwoorden ten opzichte van het totaal aantal respondenten. Omdat dit een meerkeuzevraag betreft, telt het percentage op tot boven 100.*

6. Hoe lang stonden de vacatures, uitgesplitst naar functie, gemiddeld open?, in procenten (n=53)

	1-2 weken	3-4 weken	1-2 maanden	2-3 maanden	Langer dan 3 maanden
Directeur (n=44)	18	25	27	9	21
Adjunct-directeur (n=6)	33	33	17	0	17
Bovenschools directeur (n=2)	0	0	0	0	100
Locatiedirecteur (n=10)	30	30	30	0	10
Meerscholen-/clusterdirecteur (n=9)	67	11	11	0	11
Andere directiefunctie (n=1)	0	0	0	100	0

7. Zijn alle vacatures tijdig ingevuld? (n=63)

	Absoluut	Procentueel
Ja	50	79
Nee	13	21

8. Hoeveel van de vacatures, uitgedrukt in fte, waren op de gepland ingangsdatum ingevuld?

	Totaal tijdig ingevulde vacatures (fte)			Totaal niet tijdig (fte)	Totaal vacatures (fte)	Totaal tijdig
	Absoluut aantal tijdig ingevulde vacatures binnen groep waar alle vacatures tijdig zijn ingevuld (n=50)	Absoluut aantal tijdig ingevulde vacatures binnen groep waar niet alle vacatures tijdig zijn ingevuld (n=11)	Absoluut totaal tijdig ingevulde vacatures	Totaal NIET tijdig ingevulde vacatures	Absoluut totaal aantal vacatures in fte o.b.v. vraag 3	Procentueel tijdig ingevulde vacatures
Directeur	65	12	77	18	95	81
Adjunct-directeur	5	1	6	1	7	86
Bovenschools directeur	1	-	1	0	1	100
Locatiedirecteur	17	0	17	1	18	94
Meerscholen-/clusterdirecteur	15	4	19	4	23	83
Andere directiefunctie	1	2	3	6	9	33
Totaal aantal vacatures	105	19	124	30	153	80

9. Heeft u enig idee waarom niet alle vacatures tijdig ingevuld konden worden? (n=13)

	Absoluut	Procentueel (t.o.v. totaal respondenten) *
Niet tijdig plaatsen/ kenbaar maken van vacature	3	23
Ongunstig moment ontstaan vacature	2	15
Onvoldoende tijd tussen ontstaan vacature en gewenste ingangsdatum	3	23
Onvoldoende gekwalificeerde kandidaten	8	62
Onvoldoende aantrekkelijke vacature	3	23
Onvoldoende sollicitatiereacties	1	8
Overig	1	8

* de percentages zijn op basis van aantal antwoorden ten opzichte van het totaal aantal respondenten.

Omdat dit een meerkeuzevraag betreft, telt het percentage op tot boven 100.

10. U heeft aangegeven dat er onvoldoende sollicitatiereacties waren. Voor welke functies gold dit? (n=1)

	Absoluut	Procentueel (t.o.v. totaal respondenten)
Directeur	-	-
Adjunct-directeur	-	-
Bovenschools directeur	-	-
Locatiedirecteur	-	-
Meerscholen-/clusterdirecteur	-	-
Andere directiefunctie	-	-

11. Wanneer directievacatures langdurig niet opgevuld kunnen worden, kiezen besturen voor alternatieve oplossingen. Zijn onderstaande alternatieven binnen uw bestuur in het afgelopen schooljaar (2011-2012) voorgekomen? (n=13)

	Absoluut	Procentueel (t.o.v. totaal respondenten)*
Adjunct-directeur vervangt langdurig (meer dan drie maanden)	4	31
Meerdere scholen (twee of meer) vallen onder dezelfde directeur	8	62
Bovenschools management neemt langdurig waar op school zonder directeur (meer dan drie maanden)	3	23
Er is een interim-directeur ingezet	11	85
Anders	0	0
Geen actie	0	0

** de percentages zijn op basis van aantal antwoorden ten opzichte van het totaal aantal respondenten. Omdat dit een meerkeuzevraag betreft, telt het percentage op tot boven 100.*

12. Welke eisen stelt het bestuur aan de kandidaat om in aanmerking te komen voor een directievacature? (n=138)

	Absoluut	Procentueel (t.o.v. totaal respondenten)*
Afgeronde schoolleideropleiding	80	58
Bereidheid tot volgen van schoolleideropleiding	87	63
Aantoonbare ervaring in een leidinggevende functie	80	58
Universitaire opleiding	1	1
Ervaring in het onderwijs	83	60
Overig	14	10

** de percentages zijn op basis van aantal antwoorden ten opzichte van het totaal aantal respondenten. Omdat dit een meerkeuzevraag betreft, telt het percentage op tot boven 100.*

13. Geef aan in welke mate u het eens bent met de stelling. We hebben een goed zicht op toekomstige ontwikkelingen in de vraag naar directiefuncties in onze organisatie. (n=138)

	Absoluut	Procentueel
Helemaal eens	62	45
Mee eens	57	41
Neutraal	13	9
Oneens	5	4
Helemaal oneens	1	1
Gemiddelde score (5-ptsschaal)		4,3

14. Heeft uw organisatie beleid ontwikkeld m.b.t. de vraag naar directiefuncties? (n=137)

	Absoluut	Procentueel
Ja	94	69
Nee	43	31

15. Wat voor beleid is hierop geformuleerd? (n=95)

	Absoluut	Procentueel (t.o.v. totaal respondenten)*
Beleid gericht op duurzame inzetbaarheid huidig personeel	48	51
Beleid gericht op ontplooiën van talenten binnen de instelling (kweekvijvers bv.)	80	84
Samenwerking met PABO	19	20
Beleid gericht op binden en boeien van huidig personeel	50	53
Beleid gericht op werving indien vacatures ontstaan	50	53
Overig	4	4

** de percentages zijn op basis van aantal antwoorden ten opzichte van het totaal aantal respondenten. Omdat dit een meerkeuzevraag betreft, telt het percentage op tot boven 100.*