

Aan de slag met het werkdrukakkoord

In gesprek over knelpunten en oplossingen

In het werkdrukakkoord is afgesproken dat scholen vanaf komend schooljaar extra middelen krijgen om werkdruk aan te pakken. Het proces van het verlagen van de werkdruk start met het gesprek in het team op school.




Vanuit werkdrukakkoord komt geld beschikbaar per school.


Schoolteams aan zet. In gesprek over knelpunten en oplossingen. Zie meer input op de achterzijde.


Op basis van een gesprek maakt de schoolleider /het schoolbestuur een **bestedingsplan** met bestedingsdoelen voor het verlagen van de werkdruk.


P-MR heeft **instemmingsrecht** op het bestedingsplan en toetst of de procedure goed doorlopen is.

Er is een meldpunt:
meldpunt@werkdrukpo.nl

Bestuur legt verantwoording af in het jaarverslag.

Onderzoek naar effecten op de ervaren werkdruk.

In de cao wordt het instemmingsrecht van de P-MR vastgelegd. Nu is er een meldpunt waar P-MR, leerkrachten en andere betrokkenen terecht kunnen.

- Een beschrijving van het proces met toelichting op de rol en instemming van het team op bestedingsplan.
- Een (globaal) overzicht van de daadwerkelijke besteding.

OCW voert een beleidsmonitor uit en doet in 2020 een tussenevaluatie.

Schoolteam aan zet



Schoolbestuur

Bewaakt de kaders, ondersteunt het proces en legt verantwoording af in het jaarverslag.

Analyse wat werkdruk veroorzaakt

Formuleren doelen en oplossingen

Uitvoering en monitoring

Aanpak en bestedingsplan

1. Waar komt de werkdruk vandaan?

Analyseer met het gehele team de oorzaken van werkdruk. Deze informatie levert belangrijke input voor een goed gesprek op school.

2. Wat kun je aan werkdruk doen?

Kom in dialoog met het gehele team tot oplossingen en eventueel een prioriteitenlijst. Keuzes die gemaakt worden, vragen soms verplichtingen voor de langere termijn (denk aan het aannemen van extra personeel of aanschaffen van ICT-pakketten).

3. Welke maatregelen ga je uitvoeren?

De Schoolleider / het schoolbestuur maakt op basis van de input een bestedingsplan. De P-MR heeft jaarlijks instemmingsrecht op het bestedingsplan.

Verwerk eventueel de resultaten van de dialoog in een concreet en kernachtig werkplan. Beschrijf daarin: de maatregelen (financieel en niet-financieel), de beoogde resultaten, de activiteiten, wie eigenaar is, een planning en evaluatie.

4. Heeft je aanpak succes?

Aan de slag! Uitvoering van de geformuleerde maatregelen. Voer geregeld een monitoring uit en start cyclisch het hele proces opnieuw.

Meer relevante informatie:

Werkdrukakkoord

Op de websites van de sociale partners lees je op welk bedrag jouw school recht heeft door het invoeren van het BRIN-nummer.

www.aob.nl - www.avv.nl - www.cnvo.nl
www.fvov.nl - www.poinactie.nl - www.poraad.nl
meldpunt@werkdrukpo.nl

1. Waar komt de werkdruk vandaan?

Je kunt verschillende instrumenten inzetten om te analyseren waar werkdruk vandaan komt.

Sommige instrumenten vragen externe begeleiding.

- [RI&E of medewerkertevredenheidsonderzoeken \(MTO\) voor informatie over werkdrukbeleving in de school](#)
- [Arbocatalogus en Arbomeester](#) >
- [Werkdrukscan van het Vervangingsfonds](#) >
- [Wegwijzer werkdruk van TNO](#) >

2. Wat kun je aan werkdruk doen?

Om het gesprek te voeren in het team zijn verschillende hulpmiddelen beschikbaar, zoals:

- [Werkdrukspel van Vervangingsfonds](#) >
- [Koerskaart 'Van werkstress naar werkplezier'](#) >
- [Toolkit en brochure Operatie Regels Ruimen](#) >

3. Welke maatregelen ga je uitvoeren?

Er zijn door het Arbeidsmarktplatform PO en door het Vervangingsfonds pilots gedaan voor de aanpak van werkdruk.

- [Whitepaper 'Samenwerken aan Werkdruk' van Arbeidsmarktplatform PO.](#)
- [Project Vervangingsfonds 'Gezonde werkdruk, daar word je beter van.'](#)
- [Praktijkvoorbeelden ter inspiratie](#)
Zie website sociale partners