

Collectieve oplossing ANW Hiaat per 1 mei 2018 voor werkgevers.

Situatieschets

Per 1 mei 2018 wordt de pensioenregeling van het ABP, waaronder de nabestaandenvoorziening, fors gewijzigd. Voor veel van uw medewerkers met een partner betekent dit een verslechtering omdat de ANW compensatie komt te vervallen.

Vanaf 1 mei 2018 kunnen de partners van uw medewerkers niet langer aanspraak maken op de ANW compensatie. Als uw medewerker overlijdt, en zijn of haar partner geen of maar een gedeeltelijke Anw uitkering van de overheid krijgt, vulde ABP het nabestaandenpensioen aan.

ABP heeft voor schrijnende gevallen een coulance-regeling getroffen. Medewerkers die terminaal ziek zijn, kunnen zich melden bij het ABP. Een nabestaande kan, na overlijden, het ABP verzoeken op coulance-basis een uitkering te verstrekken. Pas na overlijden is er duidelijkheid of ABP gaat uitkeren.

Het vervallen van de Anw-compensatie heeft voor de partner van uw werknemer financieel nadelige gevolgen. U als werkgever kunt dit helpen voorkomen. Door een semi-collectieve pensioenoplossing te regelen voor uw werknemers.

Hieronder treft u een aantal mogelijke overwegingen aan die uw besluitvorming ondersteunen.

Inkomensrisico

De ANW compensatie in de ABP regeling bedraagt tot 1 mei 2018 nog maximaal € 11.500,- per jaar. Omgerekend komt dat neer op het wegvallen van netto ca. € 500,- op maandbasis voor de partner en eventuele kinderen van uw medewerker. Het daadwerkelijke hiaat kan hoger of lager uitvallen, dat hangt af van persoonlijke factoren.

Wist u dat

Een startende dertigjarige medewerker met een inkomen van € 30.000,- een nabestaanden pensioen heeft van ca. € 8.300,-

Inkomenszekerheid

Het maximum te verzekeren bedrag ANW compensatie bij Loyalis is voor 2018 € 17.565,-. Als uw medewerker hiervoor kiest dan kunnen de nabestaanden rekenen op een ANW compensatiebedrag van ca € 750,-, per maand. De werknemer heeft de mogelijkheid om 100%, 75% of 50% van dit maximumbedrag te kiezen.

Pensioenregeling

Als werkgever kunt u een aanvullende pensioenregeling sluiten waarbij uw medewerkers zelf kiezen of ze meedoen aan de regeling. U bepaalt of deze volledig voor eigen rekening van de werknemer is, of dat u bijdraagt aan de verschuldigde premie. De aanvullende pensioenregeling heeft belangrijke voordelen voor uw medewerkers.

|

Voordelen werknemer

- **Inhouding op brutoloon**
Door een pensioenregeling voor uw medewerkers te faciliteren regelt u de premiebetaling voor hun door de premie op het brutoloon in te houden. De netto inhouding is dan lager dan de verschuldigde premie.
- **Geen medische vragen**
Uw medewerkers hoeven geen medische vragen te beantwoorden als zij zich binnen drie maanden melden om toegelaten te worden tot de regeling. Hierdoor voorkomt u mogelijke premietoelagen of uitsluitingen die bij een individuele verzekering wel van toepassing kunnen zijn.
- **Aantrekkelijk tarief**
Het tarief in een collectiviteit is voor de deelnemer lager dan bij een individuele oplossing.
- **Instappen na ingangsdatum contract**
Ook op een later moment kunnen medewerkers zich aanmelden. Als zij dit doen binnen drie maanden na aanvang partnerrelatie of na aanvang dienstverband, dan kan dit ook zonder medische waarborgen.
- **AOW volgend**
De Loyalis oplossing keert uit tot de AOW leeftijd van de partner en is volledig AOW volgend, dus ongeacht een eventuele stijging van deze leeftijd.

Voordelen werkgever

- **Vast tarief voor de duur van het contract**
Gedurende de looptijd van het contract (3 jaar) verhogen wij de tarieven niet. De premies zijn leeftijdsgebonden.
- **Goed werkgeverschap**
U regelt een arbeidsvoorwaardelijke voorziening die niet of slecht toegankelijk is voor een werknemer in privé.
- **Ondersteuning communicatie**
De Loyalis relatiemanager ondersteunt u bij de implementatie van de regeling. Om uw medewerkers goed te informeren bieden wij u onder meer informatie ten behoeve van uw intranet, een werknemersbrochure, een conceptbrief die u op uw organisatie kunt afstemmen en een aanmeldpakket

Hoe werkt een semi collectief ANW AP?

Wij sluiten met u een semi collectieve overeenkomst. Dat houdt in dat werknemers niet de verplichting hebben om deel te nemen. Het blijft een vrije keuze en de verantwoordelijkheid van de werknemer;

U betaalt jaarlijks of maandelijks de premie aan Loyalis. Als werkgever verhaalt u gedurende het jaar de premie op de werknemers via de salarisadministratie.

Hoe gaat de aanmelding in zijn werk?

Medewerkers die willen deelnemen, leveren het ingevulde keuzeformulier bij u in. Deze bewaart u in het personeelsdossier, zodat u als werkgever de premie kan

inhouden op het salaris. Een medewerker die niet wil deelnemen levert een afstandsverklaring in voor het personeelsdossier. Daarmee voorkomt u als werkgever dat er bij een onverhoopt overlijden van een van uw medewerkers de nabestaanden zich alsnog bij u melden voor een uitkering. U ontvangt van ons een format waarmee u de medewerkers bij ons kunt aanmelden.

Stroomschema

Hoe verloopt het proces als u kiest voor het Loyalis ANW AanvullingsPensioen?

